



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการ
ประเภทอื่นมาบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา
เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
หรือข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา

.....
ตามประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
หรือข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
ได้ประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนสายงานบริหารสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
แทนตำแหน่งที่ว่าง สังกัด สำนักงานการศึกษา เทศบาลนครอุบลราชธานี จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ซึ่งรับสมัครระหว่าง
วันที่ ๘ - ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ ฝ่ายบุคลากรทางการศึกษา กองการเจ้าหน้าที่ (ชั้น ๒) อาคารป้องกัน
และบรรเทาสาธารณภัย เทศบาลนครอุบลราชธานี และจะดำเนินการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอน ในวันที่ ๑๘
มกราคม ๒๕๖๖ นั้น

บัดนี้ การรับสมัครคัดเลือกได้เสร็จสิ้นลงแล้ว อาศัยอำนาจตามความใน ข้อ ๙๘ (๘) แห่งประกาศ
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกสำหรับพนักงาน
เทศบาล ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๔๗ จึงประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ดังต่อไปนี้
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาล ๓ สามัคคีวิทยาคาร
เลขที่ตำแหน่ง ๗๖๒๐๘๕๕๐๐๒๕๓

เลขประจำตัว	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	สังกัด	อำเภอ	จังหวัด
๐๐๑	ว่าที่ร้อยตรีอุดม ร่วมรักษ์	โรงเรียนบ้านปะอ่าว สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๑ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ	เมือง อุบลราชธานี	อุบลราชธานี

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายรติพล เรืองสิทธิ์)

ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ. อุบลราชธานี
ประธานคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอน

สำเนาถูกต้อง

โทกิต

(นางสาวพราวพิชชา ไตรวงศ์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการ
ประเภทอื่นมาบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา
เรื่อง กำหนดวัน เวลา สถานที่ หลักเกณฑ์ในการคัดเลือกและวิธีการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนข้าราชการ
หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา

.....

ตามประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
หรือข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
ได้ประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนสายงานบริหารสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
แทนตำแหน่งที่ว่าง สังกัด สำนักงานการศึกษา เทศบาลนครอุบลราชธานี จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ซึ่งรับสมัครระหว่าง
วันที่ ๘ - ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ ฝ่ายบุคลากรทางการศึกษา กองการเจ้าหน้าที่ (ชั้น ๒) อาคารป้องกัน
และบรรเทาสาธารณภัย เทศบาลนครอุบลราชธานี และจะดำเนินการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอน ในวันที่ ๑๘
มกราคม ๒๕๖๖ นั้น

บัดนี้ การรับสมัครคัดเลือกได้เสร็จสิ้นลงแล้ว อาศัยอำนาจตามความใน ข้อ ๙๘ (๕) แห่งประกาศ
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกสำหรับพนักงาน
เทศบาล ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๔๗ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนข้าราชการ
หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา
ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖ จึงกำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ หลักเกณฑ์ในการ
คัดเลือกและวิธีการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ก. กำหนดวัน เวลาและสถานที่คัดเลือก

ในวันพุธที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมสภาเทศบาล
นครอุบลราชธานี ชั้น ๓ สำนักงานเทศบาลนครอุบลราชธานี อำเภอเมืองอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี

ข. หลักเกณฑ์ในการคัดเลือกและวิธีการคัดเลือก

หลักเกณฑ์ในการคัดเลือกและวิธีการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนข้าราชการหรือพนักงาน
ส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษามีดังต่อไปนี้

๑. เกณฑ์ในการคัดเลือก

เกณฑ์ในการคัดเลือกจะพิจารณาว่าผู้เข้ารับการคัดเลือกแต่ละคน มีความรู้ ความสามารถ
ทักษะ ประสบการณ์และผลงานในอดีต วิสัยทัศน์การปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะเข้ารับการคัดเลือก ประวัติการรับ
ราชการตลอดจนมีพฤติกรรมหรือคุณลักษณะต่างๆ โดยให้ผู้เข้ารับการคัดเลือกจัดทำและนำเสนอวิสัยทัศน์ในการเข้า
ดำรงตำแหน่งที่เข้ารับการคัดเลือก และนำเสนอผลงานในอดีตที่ประสบความสำเร็จอันเกิดจากการบริหารงานของผู้เข้า
รับการคัดเลือกมาแล้ว (ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับตั้งแต่ดำรงตำแหน่งบริหาร) ซึ่งกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

สำเนาถูกต้อง

ก. สมรรถนะ....

พิมพ์

(นางสาวพรวิภา ไตรวงศ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ก) สมรรถนะหลักทางการบริหาร การปฏิบัติงานในหน้าที่ ความประพฤติ

และคุณลักษณะอื่นๆ จำนวน ๑๐๐ คะแนน โดยพิจารณาจาก

๑) วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก จำนวน ๒๐ คะแนน

วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะขอรับการคัดเลือก ผู้เข้ารับการคัดเลือก จะต้องจัดทำเอกสารเพื่อแสดงวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก โดยควรจะนำเสนอข้อมูลด้านต่างๆ ดังนี้

- ข้อมูลส่วนบุคคล
- แนวคิดในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก
- แนวทางพัฒนางานในหน้าที่
- แนวทางพัฒนาเทศบาลหากได้รับการคัดเลือก

๒) ความรอบรู้งานในหน้าที่ จำนวน ๒๐ คะแนน

ความรอบรู้งานในหน้าที่ พิจารณาจากความรู้งานในหน้าที่ของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง รัฐธรรมนูญ กฎหมายว่าด้วยเทศบาล กฎหมายระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายเกี่ยวข้องกับเทศบาลในสายงานที่ปฏิบัติ รวมทั้งความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันทางเศรษฐกิจสังคม และการเมือง

๓) ผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต จำนวน ๑๐ คะแนน

ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องจัดทำเอกสารแสดงผลงานที่ประสบความสำเร็จมาแล้ว และเกิดผลดีและเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ สามารถที่จะนำไปเป็นตัวอย่างแก่ผู้อื่นหรือหน่วยงานส่วนราชการอื่นได้ เช่น การจัดโครงการใหม่ๆ ที่ประชาชนได้รับประโยชน์จำนวนมากๆ หรือการคิดค้นแนวทางบริหารงานใหม่ๆ และสามารถนำไปปฏิบัติงานประสบผลสำเร็จได้ผลดี

๔) ความรอบรู้ในการบริหาร จำนวน ๑๐ คะแนน

ผู้เข้ารับการประเมินจะต้องมีความรอบรู้ในเรื่องการบริหาร เช่น หลักการบริหารสมัยใหม่ การบริหารการเปลี่ยนแปลง การบริหารเชิงกลยุทธ์ เทคนิคการบริหารต่าง ๆ

๕) การบริหารอย่างมืออาชีพ จำนวน ๑๐ คะแนน

การบริหารอย่างมืออาชีพ พิจารณาจากการตัดสินใจ การคิดเชิงกลยุทธ์ ความเป็นผู้นำ ปฏิภาณไหวพริบความสามารถในการแก้ไขปัญหาต่างๆ ปัญหาเฉพาะหน้าของผู้เข้ารับการคัดเลือก

๖) การบริหารงานบุคคล จำนวน ๑๐ คะแนน

การบริหารงานบุคคล พิจารณาจากการยืดหยุ่นและปรับตัว ทักษะในการสื่อสารการประสานสัมพันธ์ของผู้เข้ารับการคัดเลือกการประสานงานกับส่วนอื่น

๗) การบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ จำนวน ๑๐ คะแนน

การบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ พิจารณาจาก ความรับผิดชอบและการตรวจสอบได้ การทำงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ การบริหารราชการ

๘) ความประพฤติและค่านิยมสร้างสรรค์ และคุณลักษณะอื่น ๆ จำนวน ๑๐ คะแนน เช่น

(๑) ความประพฤติและค่านิยมสร้างสรรค์ที่จำเป็นสำหรับนักบริหารพิจารณาจากการมีพฤติกรรมที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และภารกิจของส่วนราชการ เช่น มุ่งประโยชน์ของส่วนรวม มีความซื่อสัตย์ ครองตน ครองคน ครองงาน โดยธรรม กล่าวคือ กล้าคิด กล้าทำ กล้านำ กล้าเปลี่ยน มีความโปร่งใส

๒) ความอดสาหัส....

สำเนาถูกต้อง

นางลิษา

(นางสาวพราวพิชชา ไตรวงศ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(๒) ความอดสาหัส พิจารณาจากควมมีมานะ อดทน และเอาใจใส่หน้าที่การงาน ภาระหรือรับในการปฏิบัติงาน อุทิศเวลาให้กับทางราชการ มีความขยันหมั่นเพียร

(๓) มนุษยสัมพันธ์ พิจารณาจากความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นอย่างมี ประสิทธิภาพ ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ยอมรับในความสามารถของผู้ร่วมงานทุกระดับแก้ไขและลดข้อขัดแย้ง อันอาจจะเป็นอุปสรรคต่องานราชการและหรือความสามารถในการสร้างความสัมพันธ์อันดีกับประชาชนผู้มาติดต่อ รวมทั้งเต็มใจในการให้ความช่วยเหลือและบริการผู้มาติดต่อ

(๔) ความสามารถในการสื่อความหมาย พิจารณาจากความสามารถในการแสดงความคิดเห็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน การสื่อสารกับผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน ความสามารถในการใช้ภาษาอย่างเหมาะสม

(๕) ทักษะคดี พิจารณาจากความคิดสร้างสรรค์ความพยายามในการบริหารงานความ รับผิดชอบ

(๖) ความมั่นคงในอารมณ์ พิจารณาจากความหนักแน่นของสภาวะอารมณ์

(ข) ประวัติการรับราชการ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน (รายละเอียดแนบท้าย) ได้แก่

- | | |
|---|--------------------|
| ๑) เงินเดือน | คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน |
| ๒) วุฒิการศึกษา | คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน |
| ๓) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในตำแหน่งสายงาน และระดับปัจจุบัน | คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน |
| ๔) อายุราชการ | คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน |
| ๕) ความผิยอ่อนหลัง (วินัย) ๕ ปี | คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน |
| ๖) ความดีความชอบย้อนหลัง ๕ ปี | คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน |

๒. วิธีการคัดเลือก

กำหนดการคัดเลือกโดยใช้วิธีสัมภาษณ์ เพื่อให้ได้ข้อมูลที่จะแสดงออกถึงความรู้ความสามารถ ความเหมาะสมของผู้สมัคร โดยผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องจัดทำเอกสารในเรื่องวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ ขอรับการคัดเลือก ตลอดจนจัดทำเอกสารแสดงผลงานที่ประสบความสำเร็จโดยยื่นเอกสารตามจำนวนชุดที่กำหนดไว้ใน ประกาศรับสมัครต่อคณะกรรมการคัดเลือกฯ ในวันที่รับสมัครและให้ผู้เข้ารับการคัดเลือกนำเสนอวิสัยทัศน์และผลงานที่ ประสบความสำเร็จต่อคณะกรรมการคัดเลือกฯ ในวันที่เข้ารับการคัดเลือกตามที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัครคัดเลือก เพื่อรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหาร สถานศึกษา ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายรัตพล เรืองสิทธิ์)

ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ. อุบลราชธานี
ประธานคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอน

สำเนาถูกต้อง

๗๖๒๓

(นางสาวพรวิภา ไตรวงศ์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ