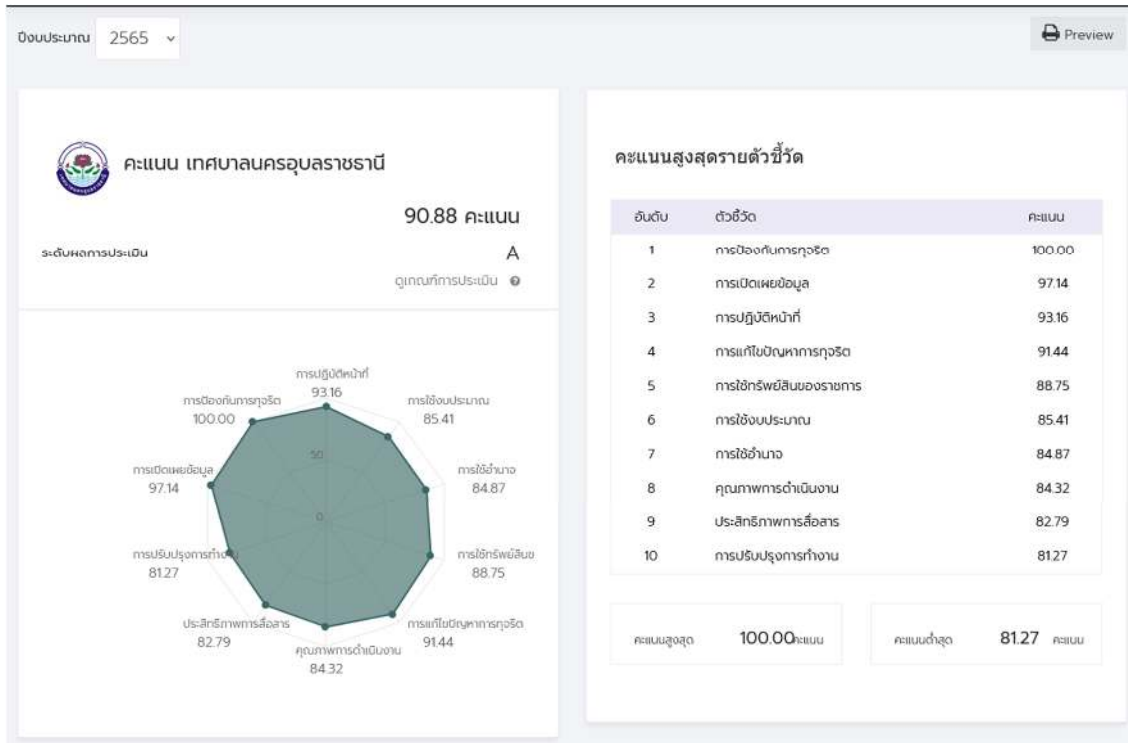


มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

เทศบาลนครอุบลราชธานี อำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี

1. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของ เทศบาลนครอุบลราชธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

จากการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ของเทศบาลนครอุบลราชธานี พบว่ามีผลคะแนน 90.88 คะแนน อยู่ในระดับ A ดังนี้



เทศบาลนครอุบลราชธานีมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 อยู่ในระดับที่ดี ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัย ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนอยู่ที่ 90.88 คะแนน

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

เทศบาลนครอุบลราชธานีได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในข้อต่อไปนี้

ข้อ I13 – I15 ผู้บังคับบัญชาควรนำผลการประเมินในด้านการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการคัดเลือกเพื่อการพัฒนาทรัพยากรบุคคล มากำหนดนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลในปีถัดไป พร้อมทั้ง ดำเนินการตามนโยบายหรือแผนที่กำหนดไว้ นอกจากนี้ ควรรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามที่ได้มีการดำเนินการไว้แล้ว

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

เทศบาลนครอุบลราชธานีได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในข้อต่อไปนี้

ข้อ E12 หน่วยงานควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาขั้นตอนการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปีหรือจากมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสรวมถึงสามารถสรุปจากรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ นอกจากนี้ หน่วยงานอาจแสดงผลงานดังกล่าวเปรียบเทียบกับปีก่อนหน้า เพื่อให้เห็นถึงการปรับปรุง พัฒนาอย่างชัดเจน และควรนำไปเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เป็นต้น

ข้อ E14 หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ อีกทั้ง หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง และช่องทางการรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการ

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

เทศบาลนครอุบลราชธานี ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ

- ขาดองค์ประกอบข้อมูล ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ วันที่ตรวจ 25/5/2565
- หน่วยงานต้องแสดงผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานของปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 มีข้อมูลรายละเอียดของรายงานครบ 2 ข้อ 1) งบประมาณที่ใช้ในการจัดซื้อจัดจ้าง 2) ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

2. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใส ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

จากการประชุมคณะบริหารท้องถิ่นและหัวหน้าส่วนราชการเทศบาลนครอุบลราชธานี ประจำปี 2565 ครั้งที่ 8/2565 เมื่อวันที่ 22 สิงหาคม 2565 เวลา 13.30 น. ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลนครอุบลราชธานี กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ได้เสนอผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity Transparency Assessment : ITA) และคณะผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการและผู้เกี่ยวข้อง ได้ร่วมพิจารณากำหนดแนวทางมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลนครอุบลราชธานี ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	การติดตามผล
1. ปรับปรุงขั้นตอนและกำหนดแนวปฏิบัติในการยืมทรัพย์สินของหน่วยงาน	1. ทบทวนขั้นตอนและแนวทางปฏิบัติที่มีอยู่ 2. ปรับปรุงขั้นตอนและแนวทางจัดทำคู่มือแนวปฏิบัติการใช้ทรัพย์สินทางราชการ 3. แจกเวียนคู่มือแนวปฏิบัติการใช้ทรัพย์สินของราชการทั่วทั้งองค์กร	ต.ค. 65- มี.ค. 66	สำนักปลัดเทศบาล	รายงานผลดำเนินงานในการประชุมคณะผู้บริหารท้องถิ่นและหัวหน้าส่วนราชการ ประจำเดือน เม.ย. 2566
2. การประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์และใช้ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้มากขึ้น	ต.ค.65 - มี.ค. 66	สำนักคลัง ทุกสำนัก/กอง	รายงานผลดำเนินงานในการประชุมคณะผู้บริหารท้องถิ่นและหัวหน้าส่วนราชการ ทุกเดือน
3. กำหนดนโยบายบริหารงานบุคคล	จัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ดำเนินการตามแผนที่กำหนดไว้ และรายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ	ต.ค.65 - มี.ค. 66	กองการเจ้าหน้าที่	รายงานผลดำเนินงานทุก 6 เดือน

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	การติดตามผล
4.พัฒนาปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงานและการให้บริการ	1.สำรวจความต้องการและความพึงพอใจของผู้รับบริการ 2.ทำแผนพัฒนาคุณภาพการดำเนินงานและบริการ 3.ดำเนินการตามแผนฯ 4.ประเมินผลการดำเนินงาน 5.รายงานผลการปรับปรุง	ต.ค. 65 – ก.ย.66	ทุกหน่วยงาน	รายงานผลการดำเนินงานที่ประชุมหัวหน้าส่วนราชการทุกเดือน
5.เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	มีการแต่งตั้งให้มีบุคคลภายนอกและประชาชนร่วมเป็นคณะกรรมการต่าง ๆ เช่น คณะกรรมการติดตามประเมินผลโครงการ/กิจกรรมของเทศบาลฯ	ต.ค.65 - ก.ย.66	ทุกหน่วยงาน	คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานโครงการ/กิจกรรม
6.ปรับปรุงช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	1.จัดให้มีช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website : www.cityub.go.th 2.เผยแพร่ช่องทางให้ประชาชนทราบ	ต.ค.65 - ก.ย.66	สำนักปลัดเทศบาล กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	ตรวจสอบข้อมูลโดยแอดมินระบบ
7.พัฒนาช่องทางการสื่อสารประชาสัมพันธ์ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	1.ประเมินช่องทางการสื่อสารประชาสัมพันธ์ 2. ปรับปรุงช่องทางการประชาสัมพันธ์ทุกช่องทาง	ต.ค.65 - ก.ย.66	ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ	ประเมินผลช่องทางการประชาสัมพันธ์ทุกเดือน