







ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านตุม  
เรื่อง แก้ไขเพิ่มเติม ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านตุม (ฉบับที่ ๓)

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านตุม อำเภอนาจะหลวย จังหวัดอุบลราชธานี ได้ดำเนินการประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖ นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับอาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านตุม ได้แก้ไข ภาคผนวก ค แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านตุม ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ตามเอกสารแนบ) สอบถามรายละเอียดได้ที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านตุม อำเภอนาจะหลวย จังหวัดอุบลราชธานี หรือทางโทรศัพท์หมายเลข ๐๔๕-๒๕๒-๙๐๔ หรือทาง <http://www.bhantoom.go.th>

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสุตใจ จรรยากรณ์)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านตุม



ภาคผนวก ค  
 แบบทำยประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านตุม  
 เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖

.....  
 หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

ผู้สมัครจะต้องเข้ารับการประเมินสมรรถนะด้วยวิธีการประเมินสมรรถนะตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านตุม กำหนด ดังนี้

ประเภท พนักงานจ้างตามทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ อัตรา

หลักเกณฑ์การสรรหาและเลือกสรร	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
<p>๑. การประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๑</p> <p>๑.๑ ความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ</p> <p>(๑) รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐</p> <p>(๒) พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>(๓) พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>(๔) พระราชบัญญัติ กำหนดแผน และขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒</p> <p>(๕) พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒</p> <p>(๖) พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>(๗) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>(๘) ความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบัน หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โมเดลเศรษฐกิจประเทศไทย ๔.๐ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๕- ๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)</p>	<p>๑๐๐ (๕๐)</p>	<p>สอบข้อเขียน แบบปรนัย</p>
<p>๑.๒ ความสามารถหรือทักษะเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข)</p> <p>๑) ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับวิชาการศึกษา (๑) พ.ร.บ.การศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (๒) มาตรฐานการดำเนินงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (๓) หลักสูตรการศึกษาปฐมวัย พ.ศ. ๒๕๕๖</p> <p>๒) ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และอุดมการณ์ของความเป็นครู มาตรฐาน วิชาชีพทางการศึกษา (๑) พ.ร.บ.สภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๖ (๒) มาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณของวิชาชีพ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มาตรฐานความรู้และประสบการณ์วิชาชีพ</li> <li>- มาตรฐานการปฏิบัติงาน</li> <li>- มาตรฐานการปฏิบัติตน</li> </ul> <p>(๓) แบบแผนพฤติกรรมตามจรรยาบรรณวิชาชีพ</p> <p>(๔) คุณธรรม จริยธรรม และอุดมการณ์ของความเป็นครู</p>	<p>(๕๐)</p>	<p>สอบข้อเขียน แบบปรนัย</p>



<p>๓.ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง</p> <p>ให้ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งจากประวัติ ส่วนตัวประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบจากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น</p>	<p>๑๐๐</p>	<p>สอบ สัมภาษณ์</p>
<p>รวม</p>	<p>๒๐๐</p>	

หมายเหตุ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านตุม จะดำเนินการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ ก่อน โดยผู้ที่ได้รับคะแนนการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะมีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ ต่อไป