

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในองค์กร
เทศบาลนครอุบลราชธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ลำดับที่	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต
1	การบริหารงานของหน่วยงาน และการปฏิบัติงานของบุคลากร	1.ผู้บริหารดำเนินการตามนโยบายของตนเอง แทรกแซงการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ซึ่งอาจขัดต่อกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง 2.บุคลากรของหน่วยงาน ปฏิบัติตามนโยบายของผู้บริหารโดยไม่มีกฎระเบียบรองรับ 3.บุคลากรของหน่วยงาน ไม่ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานเองบางส่วนตัว มาทำที่ทำงาน ขาดความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงาน	ปานกลาง	1.มาตรการส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันการทุจริต 2. มาตรการแสดงเจตนาธรรมในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส 3. มาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส 4. มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลนครอุบลราชธานี 5. มาตรการเสริมสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต
2	การบริหารงานบุคคล	การบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอนเลื่อนตำแหน่ง/ เงินเดือนและการมอบหมายงานไม่เป็นธรรม เอาแต่พวกพ้องหรือมีการเรียกรับเงิน เพื่อให้ได้รับการแต่งตั้งหรือเลื่อนตำแหน่ง	ปานกลาง	- มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล
3	การบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารพัสดุและการใช้ประโยชน์ทรัพย์สินของทางราชการ	1.การบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาพัสดุ	สูง	1.มาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี

ลำดับที่	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต
		<p>ไม่เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้องหรือไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์หรือใช้เงินไม่เกิดประโยชน์กับราชการ</p> <p>2. นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว</p>	ปานกลาง	<p>2. มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน</p> <p>3. เสริมสร้างความโปร่งใสในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ</p>
4	การให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน	<p>1. ไม่ให้บริการแก่ประชาชนตามลำดับ อันเนื่องมาจากความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือการให้สิทธิพิเศษแก่คนบางกลุ่มหรือมีการติดสินบน เพื่อให้ได้คิวเร็วขึ้น</p> <p>2. มีการเรียกรับเงินพิเศษจากผู้ขอรับบริการนอกเหนือจากค่าธรรมเนียมปกติเพื่อแลกกับการให้บริการหรือการพิจารณาอนุมัติอนุญาต</p> <p>3. ให้บริการไม่เป็นไปตามมาตรฐาน เช่น ใช้เวลาให้บริการนานกว่าที่กำหนดไว้</p>	สูง	<p>1. มาตรการ NO Gift Policy</p> <p>2. เสริมสร้างวัฒนธรรมการให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน</p> <p>3. กิจกรรมพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>4. การพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service)</p> <p>5. มาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางารรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของหน่วยงาน</p>