

เขียนโดย อิงกณิศา  
๑๙ กุมภาพันธ์ ๕  
๖ มี.ค. ๒๕๕๘



สำนักงานเทศบาลตำบลน้ำยืน  
ถนนวิสุทโรทยาภิบาล อป ๓๔๒๖๐

ที่ อบ ๕๓๐๐๑/ว.๑๐๔๓

๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๗ โดยการเจ้าหน้าที่ สำนักผู้จัดเทศ

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์การรับสมัครสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาล

เรียน นายกเทศมนตรีนครอุบลราชธานี

๐-๖ มี.ค. ๒๕๕๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ชุด

ด้วยเทศบาลตำบลน้ำยืน จะดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลตำแหน่งผู้ปฏิบัติ  
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารของเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ๖)  
ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ๖) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย  
จัดเก็บและพัฒนารายได้ (นักบริหารงานคลัง ๖) สังกัด กองคลัง ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการศึกษา (นักบริหาร  
การศึกษา ๖) สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม เทศบาลตำบลน้ำยืน จำนวน ๔ อัตรา  
รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์การรับสมัครสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลตำแหน่งผู้ปฏิบัติ  
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารของเทศบาลตำบลน้ำยั้่นดังกล่าว เทศบาลตำบลน้ำยั้่นจึงขอความอนุเคราะห์  
ท่านได้โปรดทำการประชาสัมพันธ์ให้ผู้สนใจทราบ และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรชัย ชวาลาร์ตัน)  
นายกเทศมนตรีตำบลน้ำยั้่น

สำนักปลัดเทศบาล  
งานการเจ้าหน้าที่  
โทร/โทรสาร. ๐-๔๕๓๗-๑๒๓๑

นายสุรชัย ยิ้มเกิด  
เลขานุการนายกเทศมนตรี  
๒๕ มี.ค. ๒๕๕๘



## ประกาศเทศบาลตำบลน้ำยืน

เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลตำแหน่งผู้ปฏิบัติเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหาร

\*\*\*\*\*

ด้วยเทศบาลตำบลน้ำยืน อำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี จะดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลตำแหน่งผู้ปฏิบัติเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารของเทศบาล อาศัยอำนาจตามความในข้อ 45 (3) ข้อ 81 แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล ลงวันที่ 26 พฤศจิกายน 2545 และ ข้อ 6 แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไข การสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานเทศบาล ลงวันที่ 11 ตุลาคม 2547 จึงประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลตำแหน่งผู้ปฏิบัติเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารของเทศบาล โดยมีรายละเอียดดังนี้

### 1. ตำแหน่งที่รับสมัครสอบคัดเลือก

- |   |               |
|---|---------------|
| 1.1 หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป 6)            | จำนวน 1 อัตรา |
| 1.2 หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป 6)              | จำนวน 1 อัตรา |
| 1.3 หัวหน้าฝ่ายจัดเก็บและพัฒนารายได้ (นักบริหารงานคลัง 6) | จำนวน 1 อัตรา |
| 1.4 หัวหน้าฝ่ายการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา 6)          | จำนวน 1 อัตรา |

### 2. หน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ความรู้ความสามารถที่ต้องการ เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด (ผนวก ก.)

### 3. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือก

ผู้สมัครสอบคัดเลือกจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด (ผนวก ข.)

### 4. การรับสมัคร

ให้ผู้สมัครสอบคัดเลือกยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารต่างๆ ด้วยตนเองได้ที่งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลน้ำยืน อำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี ตั้งแต่วันที่ 13 มกราคม 2558 ถึงวันที่ 27 มกราคม 2558 ในวันเวลาราชการ โดยผู้สมัครสอบคัดเลือกต้องตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติของตนว่าถูกต้องและมีคุณสมบัติครบถ้วนตรงตามคุณสมบัติในตำแหน่งที่สมัคร

### 5. เอกสารและหลักฐานในการสมัครสอบคัดเลือก

ให้ผู้สมัครสอบคัดเลือกยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครพร้อมด้วยหลักฐาน ซึ่งผู้สมัครได้รับรองสำเนาถูกต้องและลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับ ดังต่อไปนี้

- 1) ใบสมัคร (ผนวก ค.) จำนวน 1 ชุด
- 2) รูปถ่ายเครื่องแบบข้าราชการ ขนาด 1 นิ้ว (ถ่ายไว้ไม่เกิน 6 เดือน) จำนวน 3 รูป
- 3) สำเนาบัตรประจำตัวพนักงานเทศบาล จำนวน 1 ฉบับ
- 4) สำเนาบัตรประวัติพนักงานเทศบาล จำนวน 1 ชุด



5) สำเนาวุฒิการศึกษา ซึ่งเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครสอบคัดเลือก  
จำนวน 1 ชุด

6) ใบรับรองแพทย์ (ออกให้ไม่เกิน 3 เดือน) จำนวน 1 ฉบับ

7) หนังสือยินยอมจากนายกเทศมนตรีต้นสังกัด (ผนวก ง.) จำนวน 1 ฉบับ

8) แบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ผนวก จ.) จำนวน 6 ชุด

9) หลักฐานอื่น เช่น การเปลี่ยนชื่อ นามสกุล (ถ้ามี) อย่างละ 1 ฉบับ

สำหรับการรับสมัครสอบในครั้งนี้ ให้ผู้สมัครสอบคัดเลือกตรวจสอบและรับรองตนเองว่า  
เป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครสอบคัดเลือก และจะต้องกรอกรายละเอียด  
ต่างๆในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครสอบคัดเลือกให้ครบถ้วน ในกรณีที่มีการผิดพลาดอันเกิด  
จากผู้สมัครสอบคัดเลือก เทศบาลตำบลน้ำเย็นอาจไม่รับสมัครสอบคัดเลือก และหากภายหลังปรากฏว่า  
ผู้สมัครสอบคัดเลือกรายใดมีคุณสมบัติดังกล่าวไม่ครบถ้วน คณะกรรมการสอบคัดเลือกจะถือว่าเป็นผู้ขาด  
คุณสมบัติในการสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือก และไม่มีสิทธิ์ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดๆ

#### 6. ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบคัดเลือก

ผู้สมัครสอบคัดเลือกจะต้องชำระค่าธรรมเนียมในการสมัครคนละ 400 บาท โดยชำระ  
ในวันสมัคร

#### 7. หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก

คณะกรรมการสอบคัดเลือกฯ จะดำเนินการสอบคัดเลือกตามหลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก  
พนักงานเทศบาลตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่งบริหารของเทศบาล โดยแบ่งออกเป็น 3 ภาคดังนี้

ก. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)

ทดสอบความรู้ความสามารถและความคิดริเริ่มในการกำหนดและปรับปรุงนโยบาย  
แผนงาน ระบบงาน และการบริหารงานของส่วนราชการที่สังกัด และอื่นๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งตามแนว  
ที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยวิธีสอบข้อเขียน

ข. ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)

ทดสอบความรู้ความเข้าใจหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับงานในตำแหน่งนั้นโดยเฉพาะ โดยวิธี  
สอบข้อเขียน

ค. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)

ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งในด้านต่างๆ ตามที่กำหนด  
ในแบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด  
และนำผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาตามแบบประเมินมาประกอบการสัมภาษณ์

#### 8. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก

เทศบาลตำบลน้ำเย็นจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก ภายในวันที่ 11 กุมภาพันธ์  
2558 ณ สำนักงานเทศบาลตำบลน้ำเย็น อำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี

#### 9. ประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่สอบคัดเลือก และระเบียบต่างๆ

คณะกรรมการสอบคัดเลือกฯ จะประกาศกำหนดวัน เวลา และสถานที่สอบคัดเลือก  
ภายในวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2558 ณ เวลา 09.00 น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมศาลากลางจังหวัด  
อุบลราชธานี

10. การแต่งกาย

ให้ผู้เข้าสอบคัดเลือกแต่งเครื่องแบบสีทึบ กึ่งคอพับ แขนยาว และให้นำบัตรประจำตัวพนักงานเทศบาลและบัตรประจำตัวผู้เข้าสอบไปแสดงในวันสอบคัดเลือกด้วย

11. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในแต่ละภาคที่สอบตามหลักสูตร ไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ

12. การประกาศผลการสอบคัดเลือกฯ

เทศบาลตำบลน้ำเย็นจะประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้โดยเรียงลำดับที่จากผู้สอบได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ผู้สอบคัดเลือกได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้สอบคัดเลือกได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากันให้ผู้ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในตำแหน่งที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ที่รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า โดยจะประกาศผลการสอบคัดเลือก ในวันที่ 2 มีนาคม 2558 ณ สำนักงานเทศบาลตำบลน้ำเย็น อำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี

13. การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้

เทศบาลตำบลน้ำเย็นจะประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้มีกำหนดไม่เกิน 60 วัน นับแต่วันประกาศผลการสอบคัดเลือกเป็นต้นไป และเทศบาลอื่นไม่สามารถขอใช้บัญชีผู้สอบคัดเลือกได้

14. การแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้

เทศบาลตำบลน้ำเย็นจะดำเนินการแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้เมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานีแล้ว

ประกาศ ณ วันที่ 29 ธันวาคม พ.ศ. 2557



(นายสุรชัย ขวาลรัตน์)  
นายกเทศมนตรีตำบลน้ำเย็น

