

รับทราบ
8/10/2558
F ๕ ม.ค. ๒๕๕๘
6 ส.ค. 2558

สำนักงานเทศบาลตำบลอุบลราชธานี
เลขที่รับ ๑๓
วันที่ ๕๕ ม.ค. ๒๕๕๘
เวลา



สำนักงานเทศบาลตำบลน้ำยืน
ถนนวิสูตรโยธาภิบาล อ.บ. ๓๔๒๖๐

ที่ อบ ๕๓๐๐๑/ว. ๑๐๕๐

๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๗

สภาเทศบาลตำบลน้ำยืน

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์การคัดเลือกพนักงานเทศบาล

เรียน นายกเทศมนตรีนครอุบลราชธานี

๐ 6 ส.ค. 2558

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศรับสมัครคัดเลือกพนักงานเทศบาล ฯ

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยเทศบาลตำบลน้ำยืน อำเภอน้ำยืน จังหวัดอุบลราชธานี จะดำเนินการคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล ตำแหน่งผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ๓) โดยรับสมัครผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการคัดเลือกตั้งแต่วันที่ ๑๒ - ๓๐ มกราคม ๒๕๕๘ ณ งานกาชาดเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลน้ำยืน รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์การรับสมัครคัดเลือกพนักงานเทศบาลดังกล่าว จึงขอส่งประกาศรับสมัครคัดเลือกพนักงานเทศบาลฯ มาเพื่อขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาประชาสัมพันธ์ตามที่เห็นสมควร และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายไพฑูลย์ วนะสุน)

ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ. อุบลราชธานี
ประธานคณะกรรมการคัดเลือกฯ

นายสุรชัย ยิ้มเกิด
เลขานุการนายกเทศมนตรี
F- ๕ ม.ค. ๒๕๕๘
สำนักปลัดเทศบาล
งานกาชาดเจ้าหน้าที่
โทร/โทรสาร ๐-๔๕๓๗-๑๒๓๑



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
สำหรับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
สำหรับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล

ด้วยเทศบาลตำบลน้ำยืน อำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี จะดำเนินการคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล อาศัยอำนาจตามความในข้อ 94 (4) ข้อ 98 (5) (6) (7) (8) แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ 26 พฤศจิกายน 2545 และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกสำหรับพนักงานเทศบาล ลงวันที่ 11 ตุลาคม 2547 จึงประกาศ รับสมัครคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้บริหาร ของเทศบาล โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก

สายงานนักบริหารงานสาธารณสุข ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข 7) จำนวน 1 อัตรา

2. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ความรู้ความสามารถที่ต้องการ เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด (เอกสารแนบท้าย 1)

3. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิ์สมัครคัดเลือก

ผู้สมัครคัดเลือกจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งในวันรับสมัครตามที่ ก.ท. กำหนด และต้องมีคุณสมบัติตรงตามที่ ระบุไว้ในประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ 26 พฤศจิกายน 2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (เอกสารแนบท้าย 2)

4. การรับสมัคร

การรับสมัครคัดเลือก ผู้ที่จะสมัครคัดเลือกต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเองที่งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลน้ำยืน อำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี ตั้งแต่วันที่ 12 มกราคม 2558 ถึงวันที่ 30 มกราคม 2558 ในวัน เวลา ราชการ โดยผู้สมัครจะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วน นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัครตามประกาศนี้

5. เอกสารและหลักฐานที่ต้องยื่นในวันสมัคร

5.1 ใบสมัคร ผู้ประสงค์จะสมัครคัดเลือกฯ ต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่ รับสมัครคัดเลือก จำนวน 1 ชุด (เอกสารแนบท้าย 3)

5.2 รูปถ่ายสวมเครื่องแบบพนักงานเทศบาล ขนาด 1 นิ้ว จำนวน 3 รูป

5.3 สำเนาบัตรประตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ/พนักงานเทศบาล จำนวน 1 ฉบับ พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง (ถ่ายด้านหน้าและด้านหลังของบัตรในหน้าเดียวกัน)

5.4 สำเนาบัตรประวัติพนักงานเทศบาลของผู้สมัครคัดเลือก พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง ทุกหน้า จำนวน 1 ชุด

5.5 หนังสือยินยอมจากนายกเทศมนตรีต้นสังกัดอนุญาตให้มาสมัครเข้ารับการคัดเลือก จำนวน 1 ชุด (เอกสารแนบท้าย 4)

5.6 ใบรับรองแพทย์ (ออกให้ไม่เกิน 6 เดือน) จำนวน 1 ฉบับ

5.7 เอกสารแสดงวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก ความยาวไม่เกิน 5 หน้ากระดาษ A 4 (เอกสารแนบท้าย 5)

5.8. เอกสารแสดงผลงานที่ประสบความสำเร็จมาแล้ว เกิดผลดีและเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ (ผลงานย้อนหลังไม่เกิน 3 ปี ไม่น้อยกว่า 2 ผลงาน) ความยาวไม่เกิน 5 หน้ากระดาษ A 4 (เอกสารแนบท้าย 6)

5.9 แบบสรุปคะแนนประวัติการรับราชการ (เอกสารแนบท้าย 7)

ให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจัดทำเอกสารรูปเล่ม โดยรวมเอกสาร ข้อ 5.7 ข้อ 5.8 และ ข้อ 5.9 ไว้ในเล่มเดียวกัน จำนวน 8 ชุด และให้ส่งเอกสารดังกล่าวในวันสมัครเข้ารับการคัดเลือก

สำหรับการคัดเลือกในครั้งนี้ ให้ผู้สมัครคัดเลือกตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครคัดเลือก หากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วน จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครเข้ารับการคัดเลือก และไม่มีสิทธิ์ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดๆ

6. ค่าธรรมเนียมในการสมัครคัดเลือก

ผู้สมัครคัดเลือกจะต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครคนละ 400 บาท

7. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก ในวันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2558 ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุบลราชธานี และสำนักงานเทศบาลตำบลน้ำยืน

8. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

การคัดเลือกจะดำเนินการโดยวิธีสัมภาษณ์ และโดยการประเมินจากการจัดทำวิสัยทัศน์เอกสารและข้อมูลต่างๆ ของผู้สมัครคัดเลือก โดยพิจารณา ดังนี้

8.1 สมรรถนะหลักทางการบริหาร การปฏิบัติงานในหน้าที่ ความประพฤติและลักษณะอื่นๆ (100 คะแนน) โดยพิจารณาจาก (เอกสารแนบท้าย 8)

- | | |
|---|------------|
| (1) วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก | (20 คะแนน) |
| (2) ความรอบรู้งานในหน้าที่ | (20 คะแนน) |
| (3) ผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต | (10 คะแนน) |
| (4) ความรอบรู้ในการบริหาร | (10 คะแนน) |
| (5) การบริหารอย่างมืออาชีพ | (10 คะแนน) |
| (6) การบริหารงานบุคคล | (10 คะแนน) |
| (7) การบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ | (10 คะแนน) |
| (8) ความประพฤติและค่านิยมสร้างสรรค์ และคุณลักษณะอื่นๆ | (10 คะแนน) |

- 8.2 ประวัติการรับราชการ (100 คะแนน) โดยพิจารณาจาก (เอกสารแนบท้าย 9)
- | | |
|---|------------|
| (1) เงินเดือน | (20 คะแนน) |
| (2) วุฒิการศึกษา | (20 คะแนน) |
| (3) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในตำแหน่งสายงานและระดับปัจจุบัน | (20 คะแนน) |
| (4) อายุราชการ | (20 คะแนน) |
| (5) ความผิดย้อนหลัง (วินัย) 5 ปี | (10 คะแนน) |
| (6) ความดีความชอบย้อนหลัง 5 ปี | (10 คะแนน) |

9. กำหนดวันคัดเลือกและสถานที่คัดเลือก

ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (โดยการสัมภาษณ์) ในวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2558 เวลา 09.00 น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมศาลากลางจังหวัดอุบลราชธานี โดยให้ผู้เข้ารับการคัดเลือก แต่งเครื่องแบบปกติสีทึบคอพับ แขนยาว และนำบัตรประจำตัวพนักงานเทศบาลไปในวันเข้ารับการคัดเลือกด้วย

10. เกณฑ์การตัดสิน

การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกให้ถือเกณฑ์ว่าต้องเป็นผู้ได้คะแนนสมรรถนะหลักทางการบริหารไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 และคะแนนประวัติการรับราชการ (คุณสมบัติ) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60

11. การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก

11.1 การขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก คณะกรรมการฯ จะดำเนินการคัดเลือกตามที่กำหนดแล้วรวมคะแนนสัมภาษณ์ วิสัยทัศน์ ผลงานด้านสมรรถนะหลักทางการบริหาร และคะแนนประวัติการรับราชการ (คุณสมบัติ) แล้วจัดเรียงลำดับจากผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุดไปหาผู้ได้คะแนนต่ำสุด หากคะแนนรวมเท่ากันจะจัดลำดับผู้ที่ได้คะแนนรวมเท่ากัน ดังนี้

- (ก) ถ้าคะแนนเท่ากันให้พิจารณาจากคะแนนสัมภาษณ์ก่อน
- (ข) ถ้าคะแนนสัมภาษณ์เท่ากันให้พิจารณาจากผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งและระดับปัจจุบันก่อน
- (ค) ถ้าได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งและระดับปัจจุบันพร้อมกันให้พิจารณาจากเงินเดือนมากกว่า
- (ง) ถ้าเงินเดือนเท่ากันให้พิจารณาจากอายุราชการ
- (จ) ถ้าอายุราชการเท่ากัน ให้พิจารณาจากเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงกว่า
- (ฉ) ถ้าเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นเดียวกันให้พิจารณาผู้ได้รับก่อน
- (ช) ถ้าเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันพร้อมกันให้พิจารณาผู้มีอายุมากกว่า

11.2 บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกให้ใช้ได้ไม่เกิน 60 วัน นับแต่ประกาศผลการคัดเลือก โดยเทศบาลอื่นจะขอใช้บัญชีคัดเลือกนี้ไม่ได้

11.3 ผู้ที่ได้ขึ้นบัญชีเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก ถ้ามีกรณีใดกรณีหนึ่งดังต่อไปนี้ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก

- (ก) ผู้นั้นได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่คัดเลือกได้ไปแล้ว
- (ข) ผู้นั้นสละสิทธิ์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่คัดเลือกได้
- (ค) ผู้นั้นออกจากราชการไปไม่ว่าด้วยเหตุผลใดก็ตามก่อนที่จะได้รับการแต่งตั้ง
- (ง) ผู้นั้นมีคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนดหรือขาดคุณสมบัติ
- (จ) เมื่อ ก.ท.จ. อุบลราชธานี มีมติในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างอื่น

12. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกฯ ในวันที่ 2 มีนาคม 2558 โดยปิดประกาศ ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุบลราชธานี และสำนักงานเทศบาลตำบลน้ำยืน

13. การแต่งตั้ง

ผู้ผ่านการคัดเลือกจะได้รับการแต่งตั้งเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี โดยจะแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกตามลำดับที่ได้ขึ้นบัญชีไว้

ในกรณีมีผู้ผ่านการคัดเลือกมากกว่าจำนวนตำแหน่งว่าง และภายหลังมีตำแหน่งว่างเพิ่มขึ้นอีก ในเทศบาลภายใน 60 วัน นับแต่วันประกาศผลการคัดเลือก เทศบาลอาจแต่งตั้งให้ผู้ผ่านการคัดเลือกที่เหลืออยู่ในลำดับถัดไปให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง หากพ้นระยะเวลาดังกล่าวบัญชีสำรองนั้นให้ยกเลิก

จึงประกาศมาเพื่อทราบ

ประกาศ ณ วันที่ 29 ธันวาคม พ.ศ. 2557

(นายไพฑูลย์ วนะลุน)

ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ. อุบลราชธานี

ประธานคณะกรรมการคัดเลือกฯ

