



สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง
 เลขที่ ๒๕๖๖
 วันที่ ๓ เม.ย. ๒๕๕๘
 ๑๔.๐๐๙.

เขียนโดย...
 ๕-๓ ๓๓๖ ๒๕๕๘
 ๘ เม.ย. ๒๕๕๘

ประกาศคณะกรรมการการเลือกตั้งเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาล

ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาลตำบลนครชัยศรี ซึ่งมี สังกัดปลัดเทศบาล
 เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ๒๕๖
 สำหรับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาลตำบลนครชัยศรี ๑.๐.๗.๒๕๖ ๒๕๕๘

ด้วยคณะกรรมการการเลือกตั้งเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับ
 ตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาลตำบลนครชัยศรี จะดำเนินการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่ง
 ในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาลตำบลนครชัยศรี

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๔๕ (๔) , ๔๓, ๔๔ (๔) ๔๘, ๑๓๙(๒), ๑๘๔, และข้อ ๑๘๙ แห่งประกาศ
 คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ
 เทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม จึงประกาศรับสมัครคัดเลือก ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก
 - ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ๘)
๒. คุณสมบัติของผู้สมัครคัดเลือก
 - ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ๘)

ผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ๖ ข้อ ๑ และ
 ๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ๗)
 หรือผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป ๗) หรือที่ ก.ท. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี
 โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานทั่วไป หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ

๒.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป ๗)
 หรือที่ ก.ท. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานทั่วไปหรืองานอื่น
 ที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี กำหนดเวลา ๔ ปี ให้ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้ได้รับปริญญาโทหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้
 ทางการวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ สังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดว่า
 ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒.๓ ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนระดับ ๘ คือ ๑๙,๘๖๐ บาท

๓. การรับสมัครและสถานที่รับสมัครคัดเลือก

ให้ผู้มีสิทธิสมัครและประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารต่างๆ ที่ต้องใช้
 ในการสมัครตามที่คณะกรรมการคัดเลือกฯ กำหนดด้วยตนเองได้ที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลนครชัยศรี ตั้งแต่วันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ในวันและเวลาราชการ สอบถามรายละเอียดได้
 ทางโทรศัพท์หมายเลข ๐ - ๓๔๓๓ - ๒๑๒๔ ต่อ ๑๐๙

๔. เอกสารและหลักฐานในการสมัครคัดเลือก

ผู้ประสงค์จะสมัครคัดเลือก ให้ยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครคัดเลือกพร้อมด้วย
 หลักฐานซึ่งผู้สมัครได้รับรองสำเนาถูกต้อง และลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับ ดังต่อไปนี้

นายสุรชัย ยิ้มเกิด

- ๔.๑ ใบสมัครตามแบบแนบท้ายประกาศ
 ๔.๒ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาขนาด ๑ นิ้ว (ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันสมัคร) จำนวน ๓ โดยเขียนชื่อตัว-ชื่อสกุล หลังรูปถ่าย
 ๔.๓ สำเนาบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ (พนักงานเทศบาล) จำนวน ๑ ฉบับ พร้อมรับรองสำเนา (ถ่ายด้านหน้าและด้านหลังของบัตรในใบเดียวกัน)
 ๔.๔ สำเนาบัตรประวัติพนักงานเทศบาลที่รับรองสำเนาโดยหน่วยงานการเจ้าหน้าที่จำนวน

๑ ชุด

- ๔.๕ หนังสืออนุญาตให้สมัครคัดเลือกจากผู้บังคับบัญชาต้นสังกัด
 ๔.๖ ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ ความยาวไม่เกิน ๓ หน้า กระดาษ เอ ๔ และผลงานที่ประสบความสำเร็จย้อนหลังไม่เกิน ๒ ปี จำนวน ๑ เรื่อง จำนวน ๘ ชุด
 ๔.๗ ใบรับรองแพทย์ (ออกให้ไม่เกิน ๓๐ วันนับถึงวันสมัคร)
 ๔.๘ หลักฐานอื่นๆ (ถ้ามี) เช่น การเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล

๕. ค่าธรรมเนียมในการสมัคร

ผู้สมัครคัดเลือกจะต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครตำแหน่งละ ๔๐๐ บาท (สี่ร้อยบาทถ้วน) ค่าธรรมเนียมการสมัครจะไม่คืนให้ไม่ว่ากรณีใด ๆ

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกในวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลนครชัยศรี อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม หรือสอบถามรายละเอียดได้ที่ โทรศัพท์หมายเลข ๐ - ๓๔๓๓ - ๒๑๒๔ ต่อ ๑๐๙

๗. กำหนดวันคัดเลือก และสถานที่ดำเนินการคัดเลือก

กำหนดการคัดเลือกโดยการสอบสัมภาษณ์ ประเมินผลจากการจัดทำวิสัยทัศน์ เอกสารและข้อมูลต่างๆ ของผู้สมัครคัดเลือกในวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ตั้งแต่ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุม สำนักงานเทศบาลตำบลธรรมศาลา อำเภอเมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม

๘. การแต่งกาย

ผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกจะต้องแต่งเครื่องแบบสีกากีคอพับ และให้นำบัตรประจำตัวพนักงานเทศบาลไปแสดงตนด้วย

๙. หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะดำเนินการคัดเลือกโดยประเมินจากเอกสารต่างๆ ของผู้สมัครและสัมภาษณ์ เพื่อให้ได้ข้อมูลที่แสดงออกถึงความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสมของผู้สมัคร โดยให้ผู้เข้ารับการคัดเลือกจัดทำและนำเสนอวิสัยทัศน์ในการเข้าดำรงตำแหน่งที่เข้ารับการคัดเลือก และนำเสนอผลงานในอดีตที่ประสบความสำเร็จอันเกิดจากการบริหารของผู้เข้ารับการคัดเลือกซึ่งกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

ก. สมรรถนะหลักทางการบริหาร การปฏิบัติงานในหน้าที่ ความประพฤติและคุณลักษณะอื่น จำนวนเต็ม ๑๐๐ คะแนน (ผนวก ข) โดยพิจารณาจาก

(๑) วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก (จำนวน ๒๐ คะแนน)

(๒) ความรอบรู้งานในหน้าที่ (จำนวน ๒๐ คะแนน) โดยพิจารณาจากความรอบรู้งานในหน้าที่ของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง กฎหมายรัฐธรรมนูญ กฎหมายว่าด้วยเทศบาล กฎหมายระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

/กฎหมาย...

กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับเทศบาลในตำแหน่งที่สมัครคัดเลือก หลักการบริหาร รวมทั้งความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบัน ทางเศรษฐกิจ สังคม การเมือง

- | | |
|-----------------------------------|------------|
| (๓) ผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต | (๑๐ คะแนน) |
| (๔) ความรอบรู้ในการบริหาร | (๑๐ คะแนน) |
| (๕) การบริหารงานอย่างมีอาชีพ | (๑๐ คะแนน) |
| (๖) การบริหารงานบุคคล | (๑๐ คะแนน) |
| (๗) การบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ | (๑๐ คะแนน) |

(๘) ความประพฤติและค่านิยมสร้างสรรค์และคุณลักษณะอื่นๆ (๑๐ คะแนน) เช่น ความประพฤติและค่านิยมสร้างสรรค์ที่จำเป็นสำหรับนักบริหารพิจารณามีพฤติกรรมที่เหมาะสมกับจากการตำแหน่งหน้าที่ และภารกิจของส่วนราชการ ความอดุสาหะ มนุษย์สัมพันธ์ ความสามารถในการสื่อความหมาย ทักษะ ทักษะ ความมั่นคง ในอารมณ์

ข. ประวัติการรับราชการ จำนวนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยพิจารณาจาก

- | | |
|--------------------------------|------------|
| (๑) เงินเดือน | (๒๐ คะแนน) |
| (๒) วุฒิการศึกษา | (๒๐ คะแนน) |
| (๓) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง | (๒๐ คะแนน) |
| (๔) อายุราชการ | (๒๐ คะแนน) |
| (๕) ความผิดวินัยย้อนหลัง ๕ ปี | (๑๐ คะแนน) |
| (๖) ความดีความชอบย้อนหลัง ๕ ปี | (๑๐ คะแนน) |

๑๐. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะได้ว่าเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกต้องเป็นผู้ได้คะแนนในแต่ละวิธีการคัดเลือกตามเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๑๑. การประกาศผลการคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะประกาศผลการคัดเลือก ในวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลนครชัยศรี อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม โดยจะจัดลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดไปหาผู้ที่ได้คะแนนต่ำสุด และหากคะแนนรวมของแต่ละบุคคลเท่ากัน ให้จัดลำดับผู้ที่ได้คะแนนรวมเท่ากัน ดังนี้

- ๑๑.๑ ถ้าได้คะแนนเท่ากันจะพิจารณาจากคะแนนสัมภาษณ์ก่อน
- ๑๑.๒ ถ้าคะแนนสัมภาษณ์เท่ากันให้พิจารณาจากผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ

ปัจจุบันก่อน

- ๑๑.๓ ถ้าได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งและระดับปัจจุบันพร้อมกัน ให้พิจารณาจากเงินเดือน

มากกว่า

- ๑๑.๔ ถ้าเงินเดือนเท่ากัน ให้พิจารณาจากอายุราชการ
- ๑๑.๕ ถ้าอายุราชการเท่ากันให้พิจารณาจากเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงกว่า
- ๑๑.๖ ถ้าเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นเดียวกัน ให้พิจารณาจากผู้ได้รับก่อน
- ๑๑.๗ ถ้ารับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นเดียวกันพร้อมกัน ให้พิจารณาจากผู้มีอายุมากกว่า

๑๒. การขึ้นบัญชี

เทศบาลตำบลนครชัยศรีจะขึ้นบัญชีสำรองผู้ได้รับการคัดเลือกไว้ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่แต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกแทนตำแหน่งที่ว่างแล้ว

๑๓. การแต่งตั้ง

นายกเทศมนตรีตำบลนครชัยศรี จะแต่งตั้งผู้ได้รับคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งตามลำดับที่ในประกาศ ผลการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๘



(นายศักดิ์ชัย สวัสดิ์ผล)

ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.นครปฐม

ประธานกรรมการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาล

ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล

34000
จังหวัดนครปฐม
อำเภอเมือง
ตำบลนครชัยศรี
เลขที่ ๓๕/๒๕๔๗

ใบมอบอำนาจเลขที่ ๓๕/๒๕๔๗
 กรุงเทพมหานคร ๗๕๑๒๐

สำนักงานเทศบาลนครชัยศรี
 ตำบลนครชัยศรี อำเภอเมืองนครปฐม
 จังหวัดนครปฐม ๗๕๑๒๐

เรียน นายกเทศมนตรีนครปฐม

- เพื่อโปรดทราบ
- ด้วยเทศบาลตำบลนครชัยศรี จะดำเนินการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้บริหาร จำนวน ๑ ตำแหน่ง จึงขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้

- แจ้ง



- เห็นควรแจ้งฝ่ายประชาสัมพันธ์ และฝ่ายบริการ และเผยแพร่วิชาการ เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

(นางสาวสมปรารถนา วิกรัยเจตเจริญ)

นายกเทศมนตรีนครปฐม

(นางสาวสมปรารถนา วิกรัยเจตเจริญ)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานบุคคล

- 8 เม.ย. ๒๕๖๘

(นางเดือนลอย คำแดง)

หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล

งาน/พิมพ์/ร่าง