



สำนักงานเทศบาลตown จังหวัดราชบุรี

เอกสารที่รับ..... ๑๓๐๗

วันที่ ๒๗.๗.๒๕๕๘

รายการ

ค่าใช้จ่ายหัวดับบลราชบุรี

ถนนแจ้งสนิท อ.บ ๓๔๐๐

ที่ อป. ๑๐๙๗๓๔/๒๕๕๘

๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

๘๓๐๙

เรื่อง หารือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินประจำเดือนของพนักงานเทศบาล

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีนครอุบลราชธานี และนายกเทศมนตรีเมืองทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มหา ๑๔๐๙.๓/๒๕๕๘ ลงที่รับ ๖๙๓
ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ จำนวน ๑ ชุด ณ ๓๐ พ.ย. ๒๕๕๘

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) แจ้งข้อหารือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินประจำเดือนของพนักงานเทศบาลครบทุกหัวน้ำส่วนราชการ (ดิบ) รักษาราชการแทน/รักษาการในตำแหน่งทุกหัวน้ำส่วนราชการที่ได้รับการปรับปรุงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามโครงสร้างราชการใหม่ เนื่องจากการปรับขนาดเทศบาลหรือยกฐานะจากองค์กรบริหารส่วนต่ำลงมา มีที่ให้รับเงินประจำเดือน หรือไม่รายลับเดียดปรากฏตามลำน้ำหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ สำหรับอำเภอขอให้แจ้งเทศบาลคำบลในพื้นที่ทราบและถือปฏิบัติตามแนวทางที่ส่งมาพร้อมนี้

ลงวันที่ ๑๓ พ.ย. ๒๕๕๘

(นายอธิบดี ใบอนุญาต)
รองปลัดเชิงผู้อำนวยการทุกแห่ง

ขอแสดงความนับถือ

๑๓๐๗

(นายศรีวิชัย ศรีมงคล)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดอุบลราชธานี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
สำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.อุบลราชธานี
โทร/โทรสาร ๐๔๔-๓๔๔-๕๕๑

สำเนาถูกต้อง

“นครแห่งธรรม นครแห่งเทียน นครแห่งการพัฒนา นครแห่งความอัศจรรพ” (นางสาวยุรีพร คุณสุทธิ)
บุคลากร

ที่มา ๐๘๐๙๗๔ ว.๑๒๗



สำนักงาน ก.พ.

สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ๑๖๓๐

อ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

เรื่อง หารือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่งของพนักงานเทศบาล
เรียน ประธาน ก.พ.ช. ทุกจังหวัด

สังกัดสำนักงานการประชุม ก.พ. ครั้งที่ ๗/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๕๘ จำนวน ๑ ชุด

ด้วย ก.พ.ช. ค่าฯ ได้ขอหารือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่ง
ของพนักงานเทศบาลกรณีหัวหน้าส่วนราชการ (เดิม) รักษาราชการแทน/รักษาการในตำแหน่งหัวหน้า
ส่วนราชการที่ได้รับการปรับปรุงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามโครงสร้างส่วนราชการใหม่ เนื่องจากการปรับ
ขนาดเทศบาลหรือยกฐานะจากองค์กรบริหารส่วนตำบลล้วนมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง หรือไม่

ก.พ. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ได้พิจารณาข้อหารือ
ดังกล่าวแล้วมีความเห็น ดังนี้

๑. กรณีหัวหน้าส่วนราชการ (เดิม) ซึ่งรักษาราชการแทน/รักษาการในตำแหน่งหัวหน้า
ส่วนราชการที่ได้รับการปรับปรุงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามโครงสร้างส่วนราชการใหม่ เนื่องจาก
การปรับขนาดเทศบาลจะมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง หรือไม่ มีความเห็นว่ากรณีดังกล่าวมีสิทธิได้รับ
เงินประจำตำแหน่งในอัตราเดิม แต่ไม่เกิน ๑๕๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งchange หรือตำแหน่งchange เป็นจาก
การกำหนดขึ้นใหม่

๒. กรณีหัวหน้าส่วนราชการ (เดิม) ซึ่งรักษาราชการ/รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ
ที่ได้รับการปรับปรุงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามโครงสร้างส่วนราชการใหม่ เนื่องจากการยกฐานะจากองค์กร
บริหารส่วนตำบลเป็นเทศบาลขนาดเล็กจะมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง หรือไม่ มีความเห็นว่ากรณีดังกล่าว
มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตรา ๑๕๐ บาท

๓. กรณีเจ้าหน้าที่บริหารงาน...ระดับ ๖ ซึ่งไม่มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ
ตำแหน่ง และได้รับการแต่งตั้งให้รักษาราชการแทน/รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกอง...
(นักบริหารงาน...ระดับ ๗) ที่ได้รับการปรับปรุงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามโครงสร้างส่วนราชการใหม่
เนื่องจากยกฐานะจากองค์กรบริหารส่วนตำบลเป็นเทศบาลขนาดเล็ก และต่อมาปรับเป็นเทศบาล
ขนาดกลางจะมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง หรือไม่ มีความเห็นว่ากรณีดังกล่าวไม่มีสิทธิได้รับเงินประจำ
ตำแหน่งในขณะที่รักษาราชการแทน/รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกอง... (นักบริหารงาน...ระดับ ๗)

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวยุรีพร คุณสุทธิ)
ผู้...
บุคลากร

รายงานการประชุม
คณะกรรมการตั้งหน่วยงานเพื่อสนับสนุน
ครมที่ ๑๗/๒๕๖๘
วันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ น.
ณ ห้องประชุม ๔๕๐๓ อุตุฯ ๒ ชั้น ๒ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ผู้มาประชุม

๑. นายวิวัฒน์	ส่วน trưởng	ปลัดกระทรวงมหาดไทย	ประธาน ทนายประจำชุมชน
๒. นายวัลลภ	พัจฉนท์	อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	กรรมการ
๓. นายวิสูตร	ประดิษฐ์ศิริวงศ์	แทนเลขานุการ ก.พ.	กรรมการ
๔. นายธรรมศักดิ์	สันพันธ์สันติคุณ	แทนผู้อำนวยการสำนักยุทธศาสตร์	กรรมการ
๕. น.ส.เยาวาชุ	วิริยาภรณ์	แทนอธิบดีกรมบัญชีกลาง	กรรมการ
๖. นายโลรช	คัชมาตย์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๗. นายสมศักดิ์	ครรภารอนง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๘. นายสันทัด	จตุชัย	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๙. นายเอนก	เกษมสุข	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๐. นายสันต์	วรเดนไกรหาร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๑. นางสาวพรคริ	กิจธรรม	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๒. นายสมนึก	อนเดชาคุล	นายกเทศมนตรีนครนนทบุรี	กรรมการ
๑๓. นายศุภลักษณ์	หนูสวัสดิ์	นายกเทศมนตรีตำบลนาหว้า	กรรมการ
๑๔. นายประทีป	ทวายเจริญ	นายกเทศมนตรีตำบลเกาะแพะจัน	กรรมการ
๑๕. นายสรณะ	เทพเนว	ปลัดเทศบาลตำบลลงแม่สะเรียง	กรรมการ
๑๖. นางธิดันนท์	เกรียงอาจ	ปลัดเทศบาลเมืองสนับรักษ์	กรรมการ
๑๗. นายศักดิพงศ์	ธรรมอาชวากุล	ปลัดเทศบาลตำบลลงบางงา	กรรมการ
๑๘. นายสมตี	คงยั่งยืน	รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	เลขานุการ
๑๙. นายศรีพงศ์	บุดรงานดี	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๐. นายศรีวัฒน์	บุปผาเจริญ	รักษาการผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. พลเอก อมนันต์	ผู้จัดนัด	รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย	ตัวราชการ
		สำเนาถูกต้อง	

(นางสาวยิริพร ศุภสินธุ)
นักการ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องประชุมนัดจังให้ที่ประชุมหารับ
ใบคืนนี้จะมีการพิจารณาเรื่องกมที่ ๑๗/๔๙, ๒๖/๔๙ และ ๒๘/๔๙
๑. เก้าอี้หัวหน้าและผู้ช่วยหัวหน้าของคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นได้รับสูงสุดครึ่งปีในเดือนเมษายน
๒. แก้ไขเพิ่มเติมประกาศห้ามขายสูบบุหรี่ในที่สาธารณะให้เข้มงวดมากขึ้น

พนักงานล้วนหันต่อไปในระบบแห่ง

๓. ซักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งผู้รับราชการทางแทน

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

เรื่องเดิม

คณะกรรมการกลางมีภารกิจที่ ๑๗/๔๙ นี้เป็นที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๘
ณ ห้องประชุม ๑๕๐๑ อาหาร ๕ ชั้น ๕ ถนนสุ่ลวินการปักษ์ตะวันออก

ข้อเท็จจริง

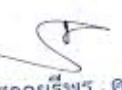
ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดส่งรายงานการประชุมดังกล่าว ให้คณะกรรมการกลางมีภารกิจงาน
เทศบาล (ก.ท.) ทราบว่า ไม่มีท่านผู้ใดแจ้งขอแก้ไขรายงานการประชุมแต่อย่างใด

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาปรับปรุงรายงานการประชุม

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการกลางมีภารกิจงานเทศบาล (ก.ท.) ครั้งที่ ๑๗/๔๙
เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๘

สำเนาถูกต้อง


(นางสาวยุรีพร ศุณสุทธิ)
บุคลากร

ข้อพิจารณา

อ ก ท ให้ตรวจสอบไปรษณีย์ตามครั้งที่ ๑๗/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๔๘ พัสดุเย็บแฉะ
ที่บ้าน ๖ ช้อหารีอยู่กับปีน-๙ ประดิษฐ์ ดังนี้

๑. กรณีหัวหน้าส่วนราชการ (เดิม) ซึ่งรักษาราชการในตัวแทนที่สูงขึ้นตามโครงสร้างส่วนราชการที่ได้แต่งตั้งให้เป็นผู้ดูแลหน้าที่ทางราชการก้าวที่ได้รับการปรับปรุงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามโครงสร้างส่วนราชการใหม่ เนื่องจาก การปรับขั้น เทศบาล
จะมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง หรือไม่

มีความเห็นว่า การเย็บผังกล่าวพิจารณาตามที่ทางภาค ก.ท.จ. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเพื่อเป็น
การบริหารงานบุคคลของเทศบาล ข้อ ๑๓ กำหนดให้ในกรณีที่เทศบาลมีตำแหน่งบริหาร และสายงานผู้บังคับบัญชา หรือ
ตำแหน่งเนื่องจากการกำหนดขึ้น ให้เทศบาลดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ร่างกำหนดขึ้น ๑๐ วัน
นับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นวางลง และกรณีที่เทศบาลมีตำแหน่งบริหาร หรือตำแหน่งวางเนื่องจากการกำหนดขึ้นใหม่ ร่าง
ลงก่อน ๖๐ วัน โดยที่เทศบาลมิได้ดำเนินการสรรหาบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บังคับบัญชาที่ร่างลงให้ถูกไปอีกเหตุผล
อันสมควร หรือกรณีที่เทศบาลได้ดำเนินการแล้ว แต่ยังไม่สามารถสรรหาผู้มามารถดำรงตำแหน่งได้ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วัน
ที่ตำแหน่งวางหรือตำแหน่งวางเนื่องจากการกำหนดขึ้นใหม่ ให้ถือว่าการดำเนินการที่แล้วน้ำเป็นลักษณะเป็นไปตาม
กับมติ ก.ท. ใน การประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๔๘ เห็นชอบแนวทางปฏิบัติการให้รับเงิน
ประจำตำแหน่งของปลัดเทศบาล กรณี ทด.ช่องแค. จ.นครศรีธรรมราช ได้ปรับปรุงตำแหน่งบริหารให้มีระดับที่สูงขึ้น ซึ่งเป็น
เทศบาลขนาดกลาง (เดิม) จากระดับ ๗ เป็น ระดับ ๔ อังคงมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๗ ไป
จนกว่าจะได้ ผู้ดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๔ แต่ไม่เกิน ๑๕๐ วัน นับแต่วันที่ได้ประกาศปรับปรุงตำแหน่ง
ปลัดเทศบาล เป็นระดับ ๔ ดังนั้น การเมี้ยดหัวหน้าส่วนราชการ (เดิม) ซึ่งรักษาราชการในตัวแทนที่
หัวหน้าส่วนราชการที่ได้รับการปรับปรุงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตามโครงสร้างส่วนราชการใหม่ เนื่องจากการปรับ
ขนาดเทศบาล จึงยังคงมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตราเดิม แต่ไม่เกิน ๑๕๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งวางหรือ
ตำแหน่งวางเนื่องจากการกำหนดขึ้นใหม่

๒. กรณีหัวหน้าส่วนราชการ (เดิม) ซึ่งรักษาราชการ/รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการที่
ได้รับการปรับปรุงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามโครงสร้างส่วนราชการใหม่ เนื่องจากภาระยกฐานะจาก อบต. เป็น
เทศบาลขนาดเล็ก จะมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง หรือไม่

มีความเห็นว่า กรณีดังกล่าวให้ถือปฏิบัติตามนัยมติ ก.ท. ใน การประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๔๘ เมื่อ
วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๔๘ ที่เห็นชอบแนวทางปฏิบัติการรับเงินประจำตำแหน่งของหนังงานเทศบาล กรณี ทด.หอ
พระ จ.เชียงใหม่ ซึ่งเป็นเทศบาลขนาดเล็กที่ยกฐานะมาจาก อบต. สุ่มความว่าผู้ที่ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วน...
(เจ้าหน้าที่บริหารงาน...) หรือนักบริหารงาน... รักษาการ ในตำแหน่งหัวหน้ากองในเทศบาลขนาดเล็กที่ยกฐานะมา
จาก อบต. ซึ่งเป็นตำแหน่งสายงานผู้บังคับบัญชาที่ ก.ท. (เดิม) กำหนด และเป็นผู้ไม่มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ
ตำแหน่งนักบริหารงาน... เป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตรา ๓,๕๐๐ บาท

๓. กรณีเจ้าหน้าที่บริหารงาน... ระดับ ๖ ซึ่งไม่มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
และได้รับการแต่งตั้งให้รักษาราชการแทน/รักษาการในตำแหน่ง ผอ.กง... (นักบริหารงาน... ระดับ ๗) ที่ได้รับการปรับปรุง
ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามโครงสร้างส่วนราชการใหม่ เนื่องจากภาระยกฐานะจาก อบต. เป็นเทศบาลขนาดเล็ก และต่อมา
ปรับเป็นเทศบาลขนาดกลาง จะมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง หรือไม่

มีความเห็นว่า กรณีดังกล่าวพิจารณาตามนัยมติ ก.ท. ใน การประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๔๘ เมื่อวันที่
๒๕ กรกฎาคม ๒๕๔๘ ตามข้อ ๓.๒ เป็นแนวทางปฏิบัติเฉพาะกรณีเทศบาลขนาดเล็กที่ยกฐานะมาจาก อบต. เก่ามีนั้น
โดยไม่รวมถึงเทศบาลขนาดกลาง และประกาศ ก.ท. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ที่ร่วมกันกำหนดของเทศบาล
และกำหนดตำแหน่งผู้บังคับบัญชาของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๔ คุณสมบัติของผู้บังคับบัญชา
ในตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ ๖ ของเทศบาลขนาดเล็กที่ยกฐานะมาจาก อบต. ที่มีมาตราฐาน
เทียบเท่า เนื่องจากที่ยกฐานะเป็นเทศบาลขนาดเล็กที่ยกฐานะมาจาก อบต. ระดับ ๗ (นักบริหารงาน... ๗) ที่ต้อง^{ใช้เวลา}
ประเมินมาตรฐานคราว ๒ ครั้ง ที่ยกฐานะมาจาก อบต. ระดับ ๗ ที่ต้องประเมินมาตรฐานคราว ๑ ครั้ง
โดยบังคับบัญชาคราว ๒ ครั้ง ที่ยกฐานะมาจาก อบต. ที่ต้องประเมินมาตรฐานคราว ๑ ครั้ง ที่ยกฐานะมาจาก อบต.

ข้อกูญญาก

๑. ประกูล ก.ท. เรื่อง บานาหราฐานหัวไม้เด่นหินล้อมด้วยเศษหินและวิธีการจัดสืบเชิงประเพณี ประจำปีชันศกอบไหหนอชี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๖ ดังที่ส่งไว้ที่ ๓ ลงมาทางไปรษณีย์

ข้อ ๓ วาระสาม การจัดงานบุญบวงสรวงให้แก่พนักงานเทศบาลฯ พนักงานครุ ให้เป็นไปตามกฎหมายที่ออกโดยที่กໍาหนดไว้สำหรับบ้านเรือนและบ้านเรือนทางการศึกษา แล้วแต่กรณีโดยอนุญาต

๒. พ.ร.ภ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการจัดงานบุญบวงสรวงสำหรับราชการ พ.ศ. ๒๕๓๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

มาตรา ๑๐ ข้าราชการซึ่งมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งผู้ให้บริการค่าสั่งให้ใบไก่ติดหน้าอันที่ไม่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง และมิได้ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ตนตั้งตัวอยู่ ให้จ่ายเงินประจำตำแหน่งในระหว่างวันที่ผู้นั้นมิได้ปฏิบัติหน้าที่หลักดังกล่าว เว้นแต่

(๑) ได้รับค่าสั่งให้ไปปฏิบัติหน้าที่อันที่มีลักษณะเป็นวิชาชีพหรือเชี่ยวชาญเฉพาะด้านหนึ่งหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ตนตั้งตัวอยู่เดิม ให้จ่ายเงินประจำตำแหน่งได้

(๒) ได้รับค่าสั่งให้ไปปฏิบัติหน้าที่ หรือรักษาภาระงานแทน หรือรักษาภาระในตำแหน่งที่มีลักษณะเดิม ให้รับเงินประจำตำแหน่งต่างประเภทกัน ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตรารองตำแหน่งเดิมต่อไปนับแต่วันที่เข้าปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ หรือรักษาภาระงานแทน หรือรักษาภาระในตำแหน่ง แล้วแต่กรณี แต่หันนี้ต้องไม่เกินหนึ่งเดือน

๒.๓ นิติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๔๕ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๔๕ เห็นชอบด้วยคะแนนเสียงการต่อตั้งพนักงานเทศบาลกรณีปรับปรุงตำแหน่งนิรหารให้มีระดับที่สูงขึ้น กรณี ก.ท. ของ cascade จ.นครหลวงฯ

ฯลฯ

ข้อ ๔. ประเด็นการได้รับเงินประจำตำแหน่ง และการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล ๗) ที่จารณาได้ว่า ก.ท. ใน การประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๔๑ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๔๑ ได้มีมติกำหนดแนวทางปฏิบัติกรณีดังกล่าวไว้ว่ากรณีเมื่อได้รับความเห็นชอบให้ปรับระดับตำแหน่งผู้บริหารให้สูงขึ้นแล้ว ให้ผู้ดำรงตำแหน่งเดิมรักษาภาระในตำแหน่งที่ได้รับการปรับปรุงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้น โดยให้ถือเสมอว่าดำรงตำแหน่งทางภาระนั้นไปจนกว่าจะดำรงการคัดเลือกและได้ผู้มาดำรงตำแหน่งที่ปรับสูงขึ้นนั้นแล้ว หันนี้หากพ้นกำหนด ๑๕๐ วัน นับแต่วันที่ดำรงตำแหน่งว่างลงไม่ว่ากรณีใด ก็ให้เทศบาลโดยความเห็นชอบ ก.ท.จ. กำหนดตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งขึ้นใหม่ในสายงานและระดับของผู้มาดำรงตำแหน่งขึ้นใหม่ในสายงานและระดับของผู้ดำรงตำแหน่งเดิม เพื่อให้ยุบนับไปดำรงตำแหน่งที่กໍาหนดร่องรับเป็นการเฉพาะราย เมื่อผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งดังกล่าวให้ยุบเลิกตำแหน่งนั้น

ดังนั้น ปลัดเทศบาลคนเดิมซึ่งรักษาภาระในตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๕ ของ ก.ท. ของ cascade ยังคงมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งปลัดเทศบาลระดับ ๗ ไปจนกว่าจะได้ผู้ดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๕ แต่ไม่เกิน ๑๕๐ วัน นับแต่วันที่ได้ประกาศปรับปรุงตำแหน่งปลัด ก.ท. เป็นระดับ ๕ หันนี้ เมื่อพ้นกำหนดระยะเวลาดังกล่าวแล้วจะต้องกໍาหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาล ระดับ ๗ และแต่งตั้งบุคคลดังกล่าวให้ดำรงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล ระดับ ๗ นอกจากนี้ ตำแหน่งรองปลัดเทศบาล ระดับ ๗ ก.ท. นี้ได้กำหนดให้มีเงินประจำตำแหน่ง ก.ท. เป็นบุคคลดังกล่าวไม่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งอีกด้วย สำเนาถูกต้อง

๒.๔ ประกาศ ก.ท.จ.: เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงาน

(นางสาวยิริพร ศุภสันติ)

ที่จ.๑๓๙ ใบกรรชัยที่ ๑๖๔ บล.คุณศรีบุรุษ บ้านมหาชนและสายตาบุรุษ บ้านบุรุษบ้านศรีบุรุษ
จังหวัดเชียงใหม่ ที่จ.๑๓๙ ใบกรรชัยที่ ๑๖๔ บล.คุณศรีบุรุษ บ้านมหาชนและสายตาบุรุษ บ้านบุรุษบ้านศรีบุรุษ
จังหวัดเชียงใหม่ ที่จ.๑๓๙ ใบกรรชัยที่ ๑๖๔ บล.คุณศรีบุรุษ บ้านมหาชนและสายตาบุรุษ บ้านบุรุษบ้านศรีบุรุษ

แบบสำรวจที่ ๔ เรื่อง อื่นๆ (ต่อไป)
บัญชี

เล็กประชุมเวลา ๑๖.๐๐ น.

ผู้อำนวยการรายงานการประชุม

อนันต์
(นายศิริวัฒน์ บุปผาเจริญ)

ร. ก. พ. ช.ช. เอกพ.ด้านบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.


(นายศิริพงษ์ บุตรวนะค์)
ผอ.สธ.บด.

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.

ผู้รายงานการประชุม


(นายสมติ ชาญยังยืน)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขานุการ ก.ท.

สำเนาถูกต้อง


(นางสาวสุรีพร คุณสุทธิ)
บุคลากร