

27 พ.ย. 2558
ที่ อบ. ๐๐๒๓๒/๒/๕๔๒๒



สำนักงานเทศบาลนครอุบลราชธานี
เลขที่รับ.....
วันที่ ๒๗ พ.ย. ๒๕๕๘
เวลา.....
ศาลากลางจังหวัดอุบลราชธานี
ถนนแจ้งสนิท อ.บ ๓๔๐๐๐

๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

9/11/58
11/11/58
20/11/58

8309

เรื่อง ทารื้อแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่งของพนักงานเทศบาล
เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีนครอุบลราชธานี และนายกเทศมนตรีเมืองทุกแห่ง
สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๒๔๘๒ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ จำนวน ๑ ชุด
ส่งที่รับ ๖๙๗
30 พ.ย. 2558

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) แจ้งข้อหาหรือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับฉกรรจ์เบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่งของพนักงานเทศบาลกรณีหัวหน้าส่วนราชการ (เดิม) จักขาราชการแทน/จักขาการในตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการที่ได้รับการปรับปรุงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามโครงสร้างราชการใหม่ เนื่องจากการปรับขนาดเทศบาลหรือยกฐานะจากองค์การบริหารส่วนตำบลว่าจะมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง หรือไม่ รายละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ สำหรับอำเภอขอให้แจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่ทราบและถือปฏิบัติตามแนวทางที่ส่งมาพร้อมนี้

วิมลรัตน์/วิมลรัตน์

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิชาญชัย ไชยพุ่ม)
รองปลัดเทศบาลนครอุบลราชธานี

(นายวิชาญชัย ไชยพุ่ม)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดอุบลราชธานี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
สำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.อุบลราชธานี
โทร/โทรสาร ๐๔๕-๓๔๔-๕๕๑

สำเนาถูกต้อง

"นครแห่งธรรม นครแห่งเทียน นครแห่งการพัฒนา นครแห่งความอึกแพง"
(นางสาวยุริพร คุณสุทธิ)
บุคลากร

ที่ มท ๐๘๐๕.๗/๒๕๕๘



สำนักงาน ก.พ.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม ๑๐๓๐๐

๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

เรื่อง หรือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่งของพนักงานเทศบาล

เรียน ประธาน ก.ท.จ. ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุม ก.ท. ครั้งที่ ๗/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๕๘ จำนวน ๑ ชุด

ด้วย ก.ท.จ. ต่างๆ ได้ขอหรือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่งของพนักงานเทศบาลกรณีหัวหน้าส่วนราชการ (เดิม) รักษาราชการแทน/รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการที่ได้รับการปรับปรุงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามโครงสร้างส่วนราชการใหม่ เนื่องจากการปรับขนาดเทศบาลหรือยกฐานะจากองค์การบริหารส่วนตำบลว่าจะมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง หรือไม่

ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ได้พิจารณาข้อหารือดังกล่าวแล้วมีความเห็น ดังนี้

๑. กรณีหัวหน้าส่วนราชการ (เดิม) ซึ่งรักษาราชการแทน/รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการที่ได้รับการปรับปรุงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามโครงสร้างส่วนราชการใหม่ เนื่องจากการปรับขนาดเทศบาลจะมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง หรือไม่ มีความเห็นว่าการดังกล่าวมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตราเดิม แต่ไม่เกิน ๑๕๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่างหรือตำแหน่งว่างเนื่องจากการกำหนดขึ้นใหม่

๒. กรณีหัวหน้าส่วนราชการ (เดิม) ซึ่งรักษาราชการ/รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการที่ได้รับการปรับปรุงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามโครงสร้างส่วนราชการใหม่ เนื่องจากการยกฐานะจากองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นเทศบาลขนาดเล็กจะมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง หรือไม่ มีความเห็นว่าการดังกล่าวมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตรา ๓,๕๐๐ บาท

๓. กรณีเจ้าหน้าที่บริหารงาน...ระดับ ๖ ซึ่งไม่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และได้รับการแต่งตั้งให้รักษาราชการแทน/รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกอง... (นักบริหารงาน...ระดับ ๗) ที่ได้รับการปรับปรุงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามโครงสร้างส่วนราชการใหม่ เนื่องจากการยกฐานะจากองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นเทศบาลขนาดเล็ก และต่อมาปรับเป็นเทศบาลขนาดกลางจะมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง หรือไม่ มีความเห็นว่าการดังกล่าวไม่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งในขณะที่รักษาราชการแทน/รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกอง... (นักบริหารงาน...ระดับ ๗)

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวยุริพร คุณสุทธิ) /เพื่อ...

บุคลากร

รายงานการประชุม

คณะกรรมการคลังหมิงจางเทศบาล

ครั้งที่ ๗/๒๕๕๘

วันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๕๘ เวลา ๑๓.๐๐ น.

ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ผู้มาประชุม

๑.	นายวิบูลย์	สงวนพงศ์	ปลัดกระทรวงมหาดไทย	ประจักษ์ หนาทประชุม
๒.	นายวัลลภ	พริ้งพงษ์	อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	กรรมาการ
๓.	นายวิสูตร	ประสิทธิ์ศรีวงศ์	แทนเลขาธิการ ก.พ.	กรรมาการ
๔.	นายธรรมศักดิ์	สัมพันธ์สันติกุล	แทนผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ	กรรมาการ
๕.	น.ส.เยาวบุษ	วิริยาภรณ์	แทนอธิบดีกรมบัญชีกลาง	กรรมาการ
๖.	นายลาโรช	คัชมาตย์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมาการ
๗.	นายสมศักดิ์	ศรีวรรณระ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมาการ
๘.	นายสันหัด	จตุชัย	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมาการ
๙.	นายเอนก	เกษมสุข	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมาการ
๑๐.	นายวสันต์	วรรณวิโรทร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมาการ
๑๑.	นางสาวพรศรี	กิจธรรม	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมาการ
๑๒.	นายสมนึก	ธนเดชากุล	นายกเทศมนตรีนครนนทบุรี	กรรมาการ
๑๓.	นายศุภลักษณ์	หนูสวัสดิ์	นายกเทศมนตรีตำบลนาทวี	กรรมาการ
๑๔.	นายประทีป	ทวยเจริญ	นายกเทศมนตรีตำบลเกาะพะงัน	กรรมาการ
๑๕.	นายสรณะ	เทพเนา	ปลัดเทศบาลตำบลแม่สะเรียง	กรรมาการ
๑๖.	นางจิตินันท์	เจริญอาจ	ปลัดเทศบาลเมืองสนั่นรักษ์	กรรมาการ
๑๗.	นายศักดิ์พงศ์	ธรรมอาชกุล	ปลัดเทศบาลตำบลบางงา	กรรมาการ
๑๘.	นายสมมติ	ศชายั่งยืน	รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	เลขานุการ
๑๙.	นายศรีพงศ์	บุตรงามดี	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงาน บุคคลส่วนท้องถิ่น	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๐.	นายศิริวัฒน์	บุปผาเจริญ	รักษาการผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการบริหาร งานบุคคลท้องถิ่น	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑.	พลเอก อนุพงษ์	เผ่าจินดา	รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย	ติตราชการ
----	---------------	-----------	------------------------------	-----------

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวจริพร คุณสุทธิ)
บุคลากร

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ในเดือนนี้จะมีการพิจารณาเรื่องร่วมกันทั้ง ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.ผ.ค. คือ

๑. แก้ไขเพิ่มเติมประกาศให้พนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือนในระบบแห่ง

๒. แก้ไขเพิ่มเติมประกาศกฎระเบียบทั่วไปเกี่ยวกับเงินเดือนและการวัดเงินเดือนข้าราชการ (หรือ

พนักงานส่วนท้องถิ่นในระบบแห่ง

๓. ซักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทน

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุม

เรื่องเดิม

คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ได้ประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดส่งรายงานการประชุมดังกล่าว ให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ตรวจสอบ ไม่มีท่านผู้ใดแจ้งข้อแก้ไขรายงานการประชุมแต่อย่างใด

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุม

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๘

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวยุริพร คุณสุทธิ)

บุคลากร

ข้อพิจารณา

๑. ก.ท. โครงสร้าง ในการประชุมครั้งที่ ๓๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๕๔ พ.ศ. เว้นแต่
หน้า ๖๓ ข้อ ๓ หรือแยกเป็น ๓ ประเด็น ดังนี้

๑. กรณีหัวหน้าส่วนราชการ (เดิม) ซึ่งรักษาราชการแทน/รักษาการในตำแหน่งหัวหน้า
ราชการที่ได้รับการปรับปรุงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามโครงสร้างส่วนราชการใหม่ เนื่องจากการปรับขนาดเทศบาล
จะมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง หรือไม่

มีความเห็นว่า กรณีดังกล่าวพิจารณาตามประกาศ ก.ท.จ. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ
การบริหารงานบุคคลของเทศบาลฯ ข้อ ๑๓๙ กำหนดให้ในกรณีที่เทศบาลมีตำแหน่งบริหาร และสายงานผู้บริหาร หรือ
ตำแหน่งเนื่องจากการกำหนดขึ้น ให้เทศบาลดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างภายใน ๖๐ วัน
นับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง และกรณีที่เทศบาลมีตำแหน่งบริหาร หรือตำแหน่งว่างเนื่องจากการกำหนดขึ้นใหม่ ว่าง
ลงเกิน ๖๐ วัน โดยที่เทศบาลมิได้ดำเนินการสรรหาบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารที่ว่างลงโดยไม่มีเหตุผล
อันสมควร หรือกรณีที่เทศบาลได้ดำเนินการแล้ว แต่ยังไม่สามารถสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งได้ภายใน ๖๕ วัน นับแต่
วันที่ตำแหน่งว่างหรือตำแหน่งว่างเนื่องจากการกำหนดขึ้นใหม่ ให้ถือว่ากรณีตำแหน่งที่ว่างมาเป็นอันยอมเยี่ยง ปรกติ
กับมติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เห็นชอบแนวทางปฏิบัติการได้รับเงิน
ประจำตำแหน่งของปลัดเทศบาล กรณี ทด.ช่องแค. จ.นครสวรรค์ ได้ปรับปรุงตำแหน่งบริหารให้มีระดับที่สูงขึ้น ซึ่งเป็น
เทศบาลขนาดกลาง (เดิม) จากระดับ ๗ เป็น ระดับ ๘ ยังคงมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๗ ไป
จนกว่าจะได้ ผู้ดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๘ แต่ไม่เกิน ๑๕๐ วัน นับแต่วันที่ได้ประกาศปรับปรุงตำแหน่ง
ปลัดเทศบาล เป็นระดับ ๘ ดังนั้น กรณีหัวหน้าส่วนราชการ (เดิม) ซึ่งรักษาราชการแทน/รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้าส่วนราชการที่ได้รับการปรับปรุงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตามโครงสร้างส่วนราชการใหม่เนื่องจากการปรับ
ขนาดเทศบาล จึงยังคงมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตราเดิม แต่ไม่เกิน ๑๕๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่างหรือ
ตำแหน่งว่างเนื่องจากการกำหนดขึ้นใหม่

๒. กรณีหัวหน้าส่วนราชการ (เดิม) ซึ่งรักษาราชการ/รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการที่
ได้รับการปรับปรุงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามโครงสร้างส่วนราชการใหม่ เนื่องจากกฎฐานะจาก อบต. เป็น
เทศบาลขนาดเล็ก จะมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง หรือไม่

มีความเห็นว่า กรณีดังกล่าวให้ถือปฏิบัติตามนัยมติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๗ เมื่อ
วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ที่เห็นชอบแนวทางปฏิบัติการรับเงินประจำตำแหน่งของพนักงานเทศบาล กรณี ทด.หอ
พระ จ.เชียงใหม่ ซึ่งเป็นเทศบาลขนาดเล็กที่ยกฐานะมาจาก อบต. สรุปความว่าผู้ที่ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วน ...
(เจ้าหน้าที่บริหารงาน...๖) หรือนักบริหารงาน...๗ รักษาการ ในตำแหน่งหัวหน้ากองในเทศบาลขนาดเล็กที่ยกฐานะมา
จาก อบต. ซึ่งเป็นตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ ก.ท. (เดิม) กำหนด และเป็นผู้ไม่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ
ตำแหน่งนักบริหารงาน... เป็นผู้ที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตรา ๓,๕๐๐ บาท

๓. กรณีเจ้าหน้าที่บริหารงาน...ระดับ ๖ ซึ่งไม่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
และได้รับการแต่งตั้งให้รักษาราชการแทน/รักษาการในตำแหน่ง ผอ.กอง... (นักบริหารงาน...ระดับ ๗) ที่ได้รับการปรับปรุง
ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามโครงสร้างส่วนราชการใหม่ เนื่องยกฐานะมาจาก อบต. เป็นเทศบาลขนาดเล็ก และต่อมา
ปรับเป็นเทศบาลขนาดกลาง จะมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง หรือไม่

มีความเห็นว่า กรณีดังกล่าวพิจารณาตามนัยมติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๗ เมื่อวันที่
๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ตามข้อ ๓.๒ เป็นแนวทางปฏิบัติเฉพาะกรณีเทศบาลขนาดเล็กที่ยกฐานะมาจาก อบต. เท่านั้น
โดยไม่รวมถึงเทศบาลขนาดกลาง และประกาศ ก.ท. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การกำหนดขนาดเทศบาล
และกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๓ ข้อ ๕ จำนวนตำแหน่งผู้บริหาร
ในตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ ๗ ของเทศบาลขนาดกลาง ได้แก่ รองปลัดเทศบาลระดับ ๖ หรือ ๗ (ดูสงฆ์)
เทียบเท่า และรองนายกฯ ประคองคณบดีเทศบาลแล้วหัวหน้าตำแหน่ง ผอ.กอง...ระดับ ๗ (ดูสงฆ์) หรือ
ได้มีบรรณาธิการ หรือเทียบเท่าได้มาจากราย...๘๖ ดังนั้น กรณีเจ้าหน้าที่บริหารงาน...ระดับ ๖ ซึ่งไม่มีคุณสมบัติตรงตาม

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรการห้ามไม่ให้เรียนกับบุตรโรงเรียนเอกชนและวิธีการจ่ายเงินเดือนแก่
ประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๕๖

ข้อ ๑ วรรคสาม การจ่ายเงินเดือน และเงินประจำตำแหน่งให้แก่พนักงานเทศบาล พนักงานครู ให้เป็นไปตามกฎหมายหรือระเบียบที่กำหนดไว้สำหรับข้าราชการพลเรือน หรือข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา แล้วแต่กรณีโดยอนุโลม

๒. พ.ร.ฎ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการและผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารซึ่งไม่เป็นข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

มาตรา ๑๐ ข้าราชการซึ่งมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งผู้ใดได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติหน้าที่อื่นที่ไม่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง และมีได้ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ตนดำรงอยู่ ให้คงจ่ายเงินประจำตำแหน่งในระหว่างวันที่ผู้นั้นมิได้ปฏิบัติหน้าที่หลักดังกล่าว เว้นแต่

(๑) ได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติหน้าที่อื่นที่มีลักษณะงานวิชาชีพหรือเชี่ยวชาญเฉพาะด้านเหมือนหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ตนดำรงอยู่เดิม ให้จ่ายเงินประจำตำแหน่งได้

(๒) ได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติหน้าที่ หรือรักษาราชการแทน หรือรักษาการในตำแหน่งที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งต่างประเภทกัน ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตราของตำแหน่งเดิมต่อไปนับแต่วันที่เข้าปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ หรือรักษาราชการแทน หรือรักษาการในตำแหน่ง แล้วแต่กรณี แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินหกเดือน

๒.๓ มติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เห็นชอบขอพิจารณาหรือแนวทางการแต่งตั้งพนักงานเทศบาลกรณีปรับปรุงตำแหน่งบริหารให้มีระดับที่สูงขึ้น กรณี ทด. ช่องแค จ.นครสวรรค์

ศาลา

ข้อ ๔. ประเด็นการได้รับเงินประจำตำแหน่ง และการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล ๗) พิจารณาได้ว่า ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๕๑ ได้มีมติกำหนดแนวทางปฏิบัติกรณีดังกล่าวไว้ว่ากรณีเมื่อได้รับความเห็นชอบให้ปรับระดับตำแหน่งผู้บริหารให้สูงขึ้นแล้ว ให้ผู้ดำรงตำแหน่งเดิมรักษาราชการในตำแหน่งที่ได้รับการปรับปรุงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้น โดยให้ถือเสมือนว่าดำรงตำแหน่งทางการบริหารนั้นไปจนกว่าจะดำเนินการคัดเลือกและได้ผู้มาดำรงตำแหน่งที่ปรับสูงขึ้นนั้นแล้ว ทั้งนี้ หากพ้นกำหนด ๑๕๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่างลงไม่ว่ากรณีใด ก็ให้เทศบาลโดยความเห็นชอบ ก.ท.จ. กำหนดตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งขึ้นใหม่ในสายงานและระดับของผู้มาดำรงตำแหน่งขึ้นใหม่ในสายงานและระดับของผู้ดำรงตำแหน่งเดิม เพื่อให้ผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งที่กำหนดรองรับเป็นการเฉพาะราย เมื่อผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งดังกล่าวให้ยุบเลิกตำแหน่งนั้น

ดังนั้น ปลัดเทศบาลคนเดิมซึ่งรักษาราชการในตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๘ ของ ทด. ช่องแค ยังคงมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งปลัดเทศบาลระดับ ๗ ไปจนกว่าจะได้ผู้ดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๘ แต่ไม่เกิน ๑๕๐ วัน นับแต่วันที่ได้ประกาศปรับปรุงตำแหน่งปลัด ทด. เป็นระดับ ๘ ทั้งนี้ เมื่อพ้นกำหนดระยะเวลาดังกล่าวแล้วจะต้องกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาล ระดับ ๗ และแต่งตั้งบุคคลดังกล่าวให้ดำรงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล ระดับ ๗ นอกจากนี้ ตำแหน่งรองปลัดเทศบาล ระดับ ๗ ก.ท. มิได้กำหนดให้ มีเงินประจำตำแหน่ง ก็เป็นผลให้บุคคลดังกล่าวไม่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งอีกต่อไป สำเนาถูกต้อง

๒.๔ ประกาศ ก.ท.จ. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

ศาลา

(นางสาวยุริพร คุณสุทธิ)

ข้อ ๑๓๓๔ ในกรณีที่เทศบาลมีตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารที่บริหารงานปลัดเทศบาล
๑. ตำแหน่งรองปลัดเทศบาลมีหน้าที่และอำนาจตามที่เทศบาลกำหนดไว้แล้วนั้น ให้คณะผู้บริหารไปปฏิบัติงานตาม
๒. ตำแหน่งรองปลัดเทศบาลมีหน้าที่และอำนาจตามที่เทศบาลกำหนดไว้แล้วนั้น ให้คณะผู้บริหารไปปฏิบัติงานตาม

