

แผนงานสารารณสุข

1 งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับสารารณสุข	รวม	5,823,300 บาท
1. งบบุคลากร	รวม	4,308,700 บาท
1.1 หมวดเงินเดือน (<u>ฝ่ายประจำ</u>)	รวม	4,308,700 บาท
1.1.1 ประจำเดือนหน้างาน	ตั้งไว้	2,210,000 บาท
เพื่อจ่ายเป็นเงินเดือนและเงินเดือนขั้นเงินเดือนประจำปีให้พนักงานเทศบาล พร้อมทั้งปรับปรุง เงินเดือน ตามภาระทางเทศบาลและการพัฒนาการเทศบาลดังหัวขอในรายเดือน หรือ หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ¹ เกี่ยวกับอัตรากำไรและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประ Isaac ศูนย์ออกแบบ (ฉบับที่ 3) ลงวันที่ 14 สิงหาคม 2557 และพานิชภัณฑ์การวางแผนการเงินประจำปี พ.ศ. 2557 ลงวันที่ 14 สิงหาคม 2557 เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนของพนักงานเทศบาลที่ภารกิจอยู่ในรายเดือน หรือ หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตรา ² เงินเดือนและจำนวนเงินปรับเพิ่มสำหรับคุณวุฒิ ที่ ๐๗ พ. หรือค่าตอบแทนการลงทุนประจำปี พ.ศ. 2557 ส่วนห้องเรียน รับรองว่าดูแลดูแลน้ำดื่มน้ำ เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง (ฉบับที่ 4) ลงวันที่ 14 สิงหาคม 2557	ตั้งไว้	2,210,000 บาท
ตั้งไว้จากเงินรายได้		
1.1.2 ประจำเดือนเพิ่มเติมต่างๆ ของพนักงาน	ตั้งไว้	90,000 บาท
เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการ เป็นค่าตอบแทนรายเดือนเพิ่มเติม เงินประจำเดือนที่ได้รับอยู่เพิ่ม ตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทน นอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการและสูงกว่าประจำเดือนของส่วนราชการ พ.ศ. 2547 รวมทั้งแก้ไข ³ เพิ่มเติมดัง (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2550, ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพ ข้าราชการของข้าราชการ และสูงกว่าประจำเดือนของส่วนราชการ พ.ศ. 2548 และแก้ไขเพิ่มเติมดัง (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2555, เงินค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการผู้ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับตามระเบียบ กระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและสูงกว่าประจำเดือน ได้รับเงินเดือน หรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. 2550, ประจำ ค่าตอบแทนการลงทุนประจำปี พ.ศ. 2554 และค่าตอบแทนการลงทุนประจำปี พ.ศ. 2554 ประจำปี พ.ศ. 2554 เงินเดือนและจำนวนเงินที่ปรับเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง (ฉบับที่ 2) ลงวันที่ 2 กันยายน 2554 และ ⁴ ดำเนินการตามคณะกรรมการพัฒนาการเทศบาลดังหัวขอในรายเดือน บัญชีของเทศบาล (เพิ่มเติม) พ.ศ. 2556 ลงวันที่ 30 กันยายน 2556	ตั้งไว้จากเงินรายได้	90,000 บาท
ตั้งไว้จากเงินประจำเดือน		
1.1.3 ประจำเดือนประจำเดือน	ตั้งไว้	68,000 บาท
เพื่อจ่ายเป็นเงินประจำเดือนประจำเดือนของผู้บังคับบัญชาและตัวสูงในตำแหน่งผู้อำนวยการ กองสารารณสุขและสิ่งแวดล้อม		
ตั้งไว้จากเงินรายได้		
1.1.4 ประจำเดือนพนักงานข้าราชการ	รวม	1,858,700 บาท
■ เงินเดือนพนักงานข้าราชการ	ตั้งไว้	778,700 บาท
เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนให้แก่พนักงานข้าราชการที่มีภารกิจ ตามประกาศคณะกรรมการพัฒนาการเทศบาล ดังหัวขอในรายเดือน ลงวันที่ 14 สิงหาคม 2557		
ตั้งไว้จากเงินรายได้		

■ เงินเดือนพนักงานจ้างทั่วไป	ตั้งไว้ 1,080,000 บาท
เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนให้แก่พนักงานจ้างทั่วไป ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง มาตรฐานพัสดุเบิกจ่ายเงินเดือนพนักงานจ้าง (ฉบับที่ 3) ลงวันที่ 14 สิงหาคม 2557 ดังข้อความดังนี้	
1.1.5 ประเภทเงินเพิ่มเติมๆ ของพนักงานจ้าง	ตั้งไว้ 82,000 บาท
เพื่อจ่ายเป็นเงินเพิ่มการค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง ตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วย การเบิกจ่ายเงินเพิ่มการค่าใช้จ่ายห้ามตรวจสอบที่รายการ และสูตรคำนวณรายได้ พ.ศ. 2548 และ แก้ไขเพิ่มเติมดัง (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2555	
ดังข้อความดังนี้	
2. งบดำเนินงาน	รวม 1,321,600 บาท
2.1 หมวดค่าตอบแทน	รวม 137,600 บาท
2.1.1 ประเภทค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ	ตั้งไว้ 30,000 บาท
เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการของพนักงานเทศบาล อุบลราชธานี พนักงานจ้าง ที่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ หรือในวันหยุดราชการ ในกรณีที่มีงานเร่งด่วน หรืออื่นๆ	
ดังข้อความดังนี้	
2.1.2 ประเภทค่าเช่าน้ำ	ตั้งไว้ 57,600 บาท
เพื่อจ่ายเป็นค่าเช่าน้ำที่พนักงานเทศบาลที่มีสิทธิเบิกจ่ายค่าเช่าน้ำ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าเช่าน้ำของที่ดินที่ออกให้เช่าราชการผู้คนห้องถิ่น พ.ศ.2548 แก้ไขเพิ่มเติมดัง (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551	
ดังข้อความดังนี้	
2.1.3 ประเภทเงินช่วยเหลือการศึกษาบุตร	ตั้งไว้ 50,000 บาท
เพื่อจ่ายเป็นเงินช่วยเหลือการศึกษาบุตรของพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำที่มีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือการศึกษาบุตร ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินสวัสดิการเบิกจ่ายกับการศึกษาของบุตรของพนักงานเทศบาล พ.ศ.2541 แก้ไขเพิ่มเติมดัง (ฉบับที่ 3) พ.ศ.2549	
ดังข้อความดังนี้	
2.2 หมวดค่าใช้สอย	รวม 180,000 บาท
2.2.1 ประเภทรายจ่ายเพื่อให้ได้มาซึ่งบริการ	ตั้งไว้ 110,000 บาท
■ ค่าเบี้ยประภัน	ตั้งไว้ 60,000 บาท
เพื่อจ่ายเป็นค่าเบี้ยประภันแก่พนักงานราชการประจำบังคับ ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้เบ�งสนับสนุนฯ ออกตาม พ.ศ.2535 (ตามหนังสือจังหวัดอุบลราชธานี ตัวอักษร ที่ พน 0501/บว/ว 4919 ลงวันที่ 4 พฤษภาคม 2548)	
ดังข้อความดังนี้	
■ ค่าโทรศัพท์และเน็ตแพร์	ตั้งไว้ 30,000 บาท
เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายและเน็ตแพร์ สำหรับพนักงานจัดท้าวมีอัตราขั้นในการติดต่อราชการ และเน็ตแพร์ให้ความรู้เกี่ยวกับการซื้อขายต่างๆ และงานอื่นๆที่เกี่ยวข้อง ฯลฯ	
ดังข้อความดังนี้	

■ ค่าจ้างเหมาบริการ	ตั้งไว้ 20,000 บาท
เพื่อจ่ายเป็นค่าจ้างเหมาให้บุคคลภายนอกที่ทางอ่ายให้อ่านหนึ่ง ซึ่งมีให้เป็นการบะหะกอบรักษานาional ท่อเดิน ครุภัณฑ์หรือสิ่งที่สร้าง และอยู่ในความรับผิดชอบของผู้รับจ้าง เช่น ค่าใช้จ่ายในการติดตั้งหม้อแปลง เครื่องวัด และอุปกรณ์ไฟฟ้า ซึ่งเป็นกรรมสิทธิ์ของทางไฟฟ้าในศตวรรษที่ 20 ที่ทางบริษัทฯ ต้องจ่ายการจ้างเหมาแรงงานที่สิ่งของดังนี้	
ตั้งไว้จากเงินรายได้	
2.2.2 ประมาณรายจ่ายที่ยังไม่แน่ใจกับการปฏิริราชากาที่ไม่เข้าถักขณะระหว่างหมวดนี้ๆ	
	ตั้งไว้ 50,000 บาท
■ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการในราชอาณาจักร	ตั้งไว้ 50,000 บาท
เพื่อจ่ายเป็นค่าเบ็ดเตล็ดเดินทาง ตามช่าที่พัก ค่าพาหนะ แต่ละค่าใช้จ่ายอันขาดของพนักงานเขตภาคและภูมิภาค ที่ได้รับค่าสั่งให้เดินทางไปราชการ ศึกษาฝึกอบรม ติ่งเมือง ฯลฯ และผู้ที่นายกเทศมนตรี สั่งให้ไปปฏิบัติราชการให้แก่ภาคและภูมิภาคใน แหล่งท่องเที่ยวเชิงการท่องเที่ยว ตามที่บัญชีการท่องเที่ยว จัดตั้งค่าใช้จ่ายในเดินทางราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.2526 แก้ไขเพิ่มเติมดังนี้ (ฉบับที่ 6) พ.ศ. 2548	
ตั้งไว้จากเงินรายได้	
2.2.3 ประมาณค่าวาลุจรักษาและซ่อมแซม	ตั้งไว้ 20,000 บาท
■ ค่าซ่อมแซมบำรุงรักษาทรัพย์สินเพื่อให้สามารถใช้งานได้ตามปกติ	
	ตั้งไว้ 20,000 บาท
เพื่อจ่ายเป็นค่าวาลุจรักษาหรือซ่อมแซมทรัพย์สินที่ ทิดิบและสิ่งก่อสร้างและทรัพย์สินอื่น เช่น เครื่องจักรและเครื่องจักร อุปกรณ์ รถจักรยานยนต์ เครื่องคอมพิวเตอร์ เครื่องปรับอากาศ เครื่องใช้ไฟฟ้า โทรศัพท์มือถือ ฯลฯ	
ตั้งไว้จากเงินรายได้	
2.3 หมวดค่าวัสดุ	จำนวน 480,000 บาท
2.3.1 ประมาณวัสดุสำนักงาน	ตั้งไว้ 100,000 บาท
เพื่อจ่ายเป็นค่าวัสดุที่ใช้ในสำนักงาน เช่น กระดาษสำนักงานต่างๆ ทารุปการณ์เกริ่งเขียนแบบพิมพ์ต่างๆ โถชักโครก ปากกา ฯลฯ	
ตั้งไว้จากเงินรายได้	
2.3.2 ประมาณวัสดุไฟฟ้าและวัสดุ	ตั้งไว้ 20,000 บาท
เพื่อจ่ายเป็นค่าวัสดุอุปกรณ์ไฟฟ้าและวัสดุต่างๆ เพื่อใช้ในหน่วยงานนี้ เช่น หลอดไฟ สายไฟ ปลั๊กไฟ สวิตช์ไฟฟ้า ฯลฯ	
ตั้งไว้จากเงินรายได้	
2.3.3 ประมาณวัสดุงานบ้านงานครัว	ตั้งไว้ 70,000 บาท
เพื่อจ่ายเป็นค่าวัสดุงานบ้านงานครัวต่างๆ เช่น ไม้บรรทัด ผงซักฟอก น้ำยาล้างถัง น้ำยาล้างห้องน้ำ งานซ่อมบ้าน ผ้าเช็ดมือ ถุง ฯลฯ	
ตั้งไว้จากเงินรายได้	
2.3.4 ประมาณวัสดุก่อสร้าง	ตั้งไว้ 20,000 บาท
เพื่อจ่ายเป็นค่าวัสดุก่อสร้างต่างๆ เช่น ปูนซีเมนต์ ขัน หรา เหล็ก เหล็ก ก้อน ฯลฯ	
ตั้งไว้จากเงินรายได้	

2.3.5 ประกันสุขภาพเพื่อเพลิงและหล่อสีน้ำ	ตั้งไว้ 150,000 บาท
เพื่อจ่ายเป็นค่าวัสดุเพื่อเพลิงและหล่อสีน้ำต่างๆ เช่น บัวบันตี้เหล็ก ห้ามบันเบนดิน	
ที่จ่ายจากเงินรายได้	
2.3.6 ประกันสุขภาพเด็กและแม่พ่อ	ตั้งไว้ 20,000 บาท
เพื่อจ่ายเป็นค่าวัสดุโภชนาและเผยแพร่ต่างๆ เช่น พื้นถ่ายรูป พิล์มสไลด์ ใบสัมภาร์ สีเขียว ค่าจ้างล้างอัคคูป์รีส์ ฯลฯ	
ที่จ่ายจากเงินรายได้	
2.3.7 ประกันสุขภาพคุณพิวเตอร์	ตั้งไว้ 100,000 บาท
เพื่อจ่ายเป็นค่าวัสดุคุณพิวเตอร์ต่างๆ เช่น แผ่นห้องงานบันทึกข้อมูล หัวพิมพ์หรือแอบดิมพ์ สายหัวเรือคอมพิวเตอร์ ฯลฯ	
ที่จ่ายจากเงินรายได้	
2.4 หมวดค่าสาธารณูปโภค	ตั้งไว้ 524,000 บาท
2.4.1 ประกันไฟฟ้า	ตั้งไว้ 500,000 บาท
เพื่อจ่ายเป็นค่าไฟฟ้าในอาคารที่ทำการของสถานศึกษาและสิ่งแวดล้อม และหน่วยงานอื่นๆ ที่กอง	
สาธารณะสุขา รับผิดชอบดูแล	
ที่จ่ายจากเงินรายได้	
2.4.2 ประกันน้ำประปา	ตั้งไว้ 24,000 บาท
เพื่อจ่ายเป็นค่าน้ำประปาในอาคารที่ทำการของสถานศึกษาและสิ่งแวดล้อม และหน่วยงาน	
อื่นๆ ที่กองสาธารณะสุขา รับผิดชอบดูแล	
ที่จ่ายจากเงินรายได้	
3. งบลงทุน	รวม 193,000 บาท
3.1 หมวดค่าครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	รวม 193,000 บาท
หมวดค่าครุภัณฑ์	จำนวน 193,000 บาท
3.1.1 ประกันครุภัณฑ์สำนักงาน	ตั้งไว้ รวม 176,000 บาท
■ ค่าเครื่องปรับอากาศ	ตั้งไว้ 176,000 บาท
เพื่อจ่ายเป็นค่าจัดซื้อเครื่องปรับอากาศแบบแยกส่วน ขนาด 36,000 บีทียู พร้อมติดตั้ง จำนวน	
4 เครื่องฯ ละ 44,000 บาท ส້าหัวงานธุรการ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	
ที่จ่ายจากเงินรายได้	
(จากโครงการซ่อมแซมครุภัณฑ์ของสถานศึกษาและสิ่งแวดล้อม ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลสู่มาตรฐานสากล (พ.ศ. 2558 - 2560))	
3.1.2 ครุภัณฑ์งานบ้านงานครัว	ตั้งไว้ รวม 6,000 บาท
■ ค่าเครื่องกรองน้ำ	ตั้งไว้ 6,000 บาท
เพื่อจ่ายเป็นสาขาวัสดุเครื่องกรองน้ำ จำนวน 1 เครื่อง ส້าหัวงานธุรการ กองสาธารณสุขและ	
สิ่งแวดล้อม (เนื้อจากเป็นครุภัณฑ์ที่ไม่มีกำหนดให้ในปัจจุบันตามมาตรฐานครุภัณฑ์ จึงให้สามารถจัดซื้อได้	
ตามราคางานท่องเที่ยว)	
ที่จ่ายจากเงินรายได้	
(จากโครงการซ่อมแซมครุภัณฑ์ของสถานศึกษาและสิ่งแวดล้อม ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลสู่มาตรฐานสากล (พ.ศ. 2558 - 2560))	

3.1.3 ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์	ตัวเรื่องพิมพ์ชนิดเลเซอร์	ตัวเรือร้าน	11,000	บาท
	เพื่อจ่ายเป็นค่าเครื่องพิมพ์บีดเลเซอร์ / บินท์ LED สามารถจะใช้ในการพิมพ์ไม่บ่ออย กว้าง 1,200 x 600 dpi มีความเร็วในการพิมพ์ไม่น้อยกว่า 30 หน้าต่อนาที, สามารถพิมพ์ เอกสารกลับ หน้าอัตโนมัติได้, มีหน่วยความจำ (Memory) ขนาดไม่น้อยกว่า 32 MB, มี Interface แบบ Parallel หรือ USB 2.0 หรือถ้าว่า, จำนวนไม่น้อยกว่า 1 ช่อง สามารถให้ได้กัน A4, Letter, Legal และ Custom โดยมีถาดใส่กระดาษได้รวมกันไม่น้อยกว่า 250 แผ่น จำนวน 1 เครื่อง สำหรับงานธุรการ กองสารานุ率และต้องการต่อ	ตัวเรือร้าน	11,000	บาท
	(จากโครงการจัดหาครุภัณฑ์ของสถานศึกษาและสัมภาระนักเรียน ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบบริหารงานภายในบูรณาภูมิสืบต่อที่ บ้านพัฒนาสามปี (พ.ศ. 2558 - 2560))			

2 งานบริการสาธารณสุขและงานสาธารณสุขอื่น	รวม	12,201,000	บาท
1. งบบุคลากร	รวม	6,621,000	บาท
1.1 หมวดเงินเดือน (ฝ่ายประจำ)	รวม	6,621,000	บาท
1.1.1 ประเภทเงินเดือนพนักงาน	ตั้งไว้	3,330,000	บาท
เพื่อจ่ายเป็นเงินเดือนและเงินเดือนชั่วจีนเดือนประจำปีให้พนักงานเทศบาล พัฒนาห้องปรับประดิษฐ์ เนื่องด้วย ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับอัตราระดับเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประযุบเน้น (ฉบับที่ 3) ลงวันที่ 14 สิงหาคม 2557 และความประการคุณธรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนด อัตราระดับเดือนและจำนวนเงินปรับเพิ่มสำหรับคุณวุฒิ ที่ ก.พ. หรือคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง (ฉบับที่ 4) ลงวันที่ 14 สิงหาคม 2557			
ตั้งจ่ายจากเงินรายได้			
1.1.2 ประเภทเงินเพิ่มต่างๆ ของพนักงาน	ตั้งไว้	75,000	บาท
เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการ เนื่องค่าตอบแทนรายเดือนเท่ากับเงินประจำเดือนที่ได้รับอยู่เดิม ตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการและสูงกว่าประจำเดือนของสำนักงาน พ.ศ. 2547 รวมทั้งแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2550, ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพข่าวชาวของข้าราชการ และสูงกว่าประจำเดือนของสำนักงาน พ.ศ. 2548 และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2555, เงินค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการถูกได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและสูงกว่าประจำเดือนถึง ผู้ได้รับเงินเดือน หรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. 2550, ประมาณการคุณธรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราระดับเดือนและจำนวนเงินที่ปรับเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง (ฉบับที่ 2) ลงวันที่ 2 กันยายน 2554 และความประการคุณธรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (เพิ่มเติม) พ.ศ. 2556 ลงวันที่ 30 กันยายน 2556			
ตั้งจ่ายจากเงินรายได้			
1.1.3 ประเภทเงินประจำตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ	ตั้งไว้	126,000	บาท
เพื่อจ่ายเป็นประจำตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะของพนักงานเทศบาล ตั้งจ่ายจากเงินรายได้			
1.1.4 ประเภทค่าตอบแทนพนักงานจ้าง	รวม	3,038,000	บาท
■ เงินเดือนพนักงานจ้างตามภารกิจ	ตั้งไว้	770,000	บาท
เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนให้แก่พนักงานจ้างตามภารกิจ ตามประกาศคุณธรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ 3) ลงวันที่ 14 สิงหาคม 2557			
ตั้งจ่ายจากเงินรายได้			
■ เงินเดือนพนักงานจ้างทั่วไป	ตั้งไว้	2,268,000	บาท
เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนให้แก่พนักงานจ้างทั่วไป ตามประกาศคุณธรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ 3) ลงวันที่ 14 สิงหาคม 2557			
ตั้งจ่ายจากเงินรายได้			

1.1.5 ประเภทเงินเพิ่มสำจฯ ของพนักงานข้าง	ตั้งไว้ 52,000 บาท
เพื่อจ่ายเป็นเงินเพิ่มการครองซึพืชที่ควรของพนักงานข้าง ตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วย การเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองซึพืชที่ควรของข้าราชการ และลูกจ้างประจำข้อส่วนราชการ พ.ศ. 2548 และ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2555	
ตั้งข่ายจากเงินรายได้	
2. จบดำเนินงาน	รวม 3,990,000 บาท
2.1 หมวดค่าตอบแทน	รวม 170,000 บาท
2.1.1 ประเภทค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ	ตั้งไว้ 40,000 บาท
เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างและ พนักงานข้าง ที่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ หรือในวันหยุดราชการ ในกรณีที่มีงานเร่งด่วน หรืออื่นๆ	
ตั้งข่ายจากเงินรายได้	
2.1.2 ประเภทค่าเช่าบ้าน	ตั้งไว้ 125,000 บาท
เพื่อจ่ายเป็นค่าเช่าบ้านให้พนักงานเทศบาลที่มีสิทธิเบิกเงินค่าเช่าบ้าน ตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าเช่าบ้านของข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2548 แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2551	
ตั้งข่ายจากเงินรายได้	
2.1.3 ประเภทเงินช่วยเหลือการศึกษาบุตร	ตั้งไว้ 5,000 บาท
เพื่อจ่ายเป็นเงินช่วยเหลือการศึกษาบุตรของพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำที่มีสิทธิได้รับเงิน สวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตร ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของ บุตรพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2541 แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 3) พ.ศ.2549	
ตั้งข่ายจากเงินรายได้	
2.2 หมวดค่าใช้สอย	รวม 1,175,000 บาท
2.2.1 ประเภทรายจ่ายเพื่อให้ได้มาซึ่งบริการ	ตั้งไว้ 50,000 บาท
■ ค่าจ้างเหมาบริการ	ตั้งไว้ 50,000 บาท
เพื่อจ่ายเป็นค่าจ้างเหมาให้บุคคลภายนอกทราบท่าทางอย่างโดยย่างหนึ่ง ซึ่งมิใช่เป็นการ ประกอบ ตัดแปลง ต่อเติม ครุภัณฑ์หรือสิ่งก่อสร้าง และอยู่ในความรับผิดชอบของผู้รับจ้าง ตลอดจนการ จ้างเหมาแรงงานทำสิ่งของด้าวๆ	
ตั้งข่ายจากเงินรายได้	
2.2.2 ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการรับรองและพิธีการ	ตั้งไว้ 1,100,000 บาท
■ ค่าใช้จ่ายในโครงการสำรวจข้อมูลข้อมูล (จปฐ.)	ตั้งไว้ 250,000 บาท
เพื่อจ่ายเป็นค่าจัดอบรมเกี่ยวกับการสำรวจข้อมูล จปฐ. ค่าวัสดุและอุปกรณ์ค่าว่าฯ ค่าจัดพิมพ์ แบบสำรวจ ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการของพนักงานเทศบาลและลูกจ้าง รวมทั้ง ค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่จำเป็นสำหรับโครงการนี้	
ตั้งข่ายจากเงินรายได้	
(จากโครงการสำรวจข้อมูลข้อมูล (จปฐ.) บุคลากรที่รับผิดชอบคุณภาพชีวิต และเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน แผนพัฒนาส่วนบบicie (พ.ศ. 2558 – 2560))	

■ ค่าใช้จ่ายในโครงการสนับสนุนกิจกรรมวัน օสม. ตั้งไว้ 200,000 บาท

เพื่อจ่ายเป็นค่าวัสดุอุปกรณ์ต่างๆ ค่าสมนาคุณวิทยากร ค่าอาหารและเครื่องดื่ม ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานของผู้ราชการ ตลอดจนค่าใช้จ่ายอื่นๆที่จำเป็นในการดำเนินโครงการนี้ ทั้งจ่ายจากเงินรายได้

(จากโครงการสนับสนุนกิจกรรมวัน օสม. บุคลากรที่รับผิดชอบภาระเชิงลึกและเสี่ยงภัยร้ายแรงตามที่ได้ระบุไว้ในแบบฟอร์มที่แนบท้าย)

■ ค่าใช้จ่ายในโครงการพัฒนาศักยภาพ օสม. ตั้งไว้ 200,000 บาท

เพื่อจ่ายเป็นค่าวัสดุอุปกรณ์ต่างๆ ค่าสมนาคุณวิทยากร ค่าอาหารและเครื่องดื่ม ตลอดจนค่าใช้จ่ายอื่นๆที่จำเป็นในการดำเนินโครงการนี้

ทั้งจ่ายจากเงินรายได้

(จากโครงการพัฒนาศักยภาพ օsem. บุคลากรที่รับผิดชอบภาระเชิงลึกและเสี่ยงภัยร้ายแรงตามที่ได้ระบุไว้ในแบบฟอร์มที่แนบท้าย)

■ ค่าใช้จ่ายในโครงการสนับสนุนกิจกรรมชุมชนผู้สูงอายุ ตั้งไว้ 200,000 บาท

เพื่อจ่ายเป็นค่าวัสดุอุปกรณ์ต่างๆ ค่าอาหารและเครื่องดื่ม ตลอดจนค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่จำเป็นสำหรับการดำเนินโครงการนี้

ทั้งจ่ายจากเงินรายได้

(จากโครงการสนับสนุนกิจกรรมชุมชนผู้สูงอายุ บุคลากรที่รับผิดชอบภาระเชิงลึกและเสี่ยงภัยร้ายแรงตามที่ได้ระบุไว้ในแบบฟอร์มที่แนบท้าย)

■ ค่าใช้จ่ายในโครงการอบรมศิลปะวัฒนธรรมสุนัขบ้าและควบคุมประชากรสุนัข

ตั้งไว้ 200,000 บาท

เพื่อจ่ายเป็นค่าวัสดุวิทยาศาสตร์การแพทย์ และอุปกรณ์ต่างๆ ค่าอาหาร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ตลอดจนค่าใช้จ่าย อื่นๆที่จำเป็นสำหรับการดำเนินโครงการนี้ ทั้งจ่ายจากเงินรายได้

(จากโครงการอบรมศิลปะวัฒนธรรมสุนัขบ้าและควบคุมประชากรสุนัข บุคลากรที่รับผิดชอบภาระเชิงลึกและเสี่ยงภัยร้ายแรงตามที่ได้ระบุไว้ในแบบฟอร์มที่แนบท้าย)

■ ค่าใช้จ่ายในโครงการส่งเสริมกิจกรรมงานสาธารณสุขมูลฐาน ตั้งไว้ 50,000 บาท

เพื่อจ่ายเป็นค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าสมนาคุณวิทยากร ค่าวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการฝึกอบรมสำหรับโครงการนี้ ทั้งจ่ายจากเงินรายได้

(จากโครงการส่งเสริมกิจกรรมงานสาธารณสุขมูลฐาน บุคลากรที่รับผิดชอบภาระเชิงลึกและเสี่ยงภัยร้ายแรงตามที่ได้ระบุไว้ในแบบฟอร์มที่แนบท้าย)

2.2.3 ประหากรายจ่ายเกี่ยวกับเนื้องัณก์ภูมิปัญญาที่ไม่เข้าสังกัดหน่วยงานเดียว

ตั้งไว้ 25,000 บาท

■ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการในราชอาณาจักร ตั้งไว้ 25,000 บาท

เพื่อจ่ายเป็นค่าเบี้ยเดื่องเดินทาง ค่าเช่าที่พัก ค่าพาหนะ และค่าใช้จ่ายอื่นๆของพนักงานเทศบาลและสูกคร้าง ที่ได้รับคำสั่งให้เดินทางไปราชการ ศึกษา ฝึกอบรม สัมมนา ฯลฯ และผู้ที่นายกเทศมนตรีสั่งให้ไปปฏิบัติราชการให้เทศบาลฯรับผิดชอบตามที่ได้ระบุไว้ในแบบฟอร์มที่แนบท้าย (ฉบับที่ 6) พ.ศ. 2548 ค่าใช้จ่ายในการเดินทางราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. 2526 แก้ไขเพิ่มเติมดัง (ฉบับที่ 6) พ.ศ. 2548 ทั้งจ่ายจากเงินรายได้

2.3 หมวดค่าอวัยวัสดุ	จำนวน	445,000 บาท
2.3.1 ประเภทหัวสตูลสำนักงาน	ตั้งไว้	5,000 บาท
เพื่อจ่ายเป็นค่าวัสดุอิสระของแซฟเฟอร์อิงใช้สำนักงานต่างๆ ค่าอุปกรณ์เครื่องเขียนแบบพิมพ์ท่องฯ โดยต่างๆ เก้าอี้ต่างๆ ฯลฯ		
ตั้งจ่ายจากเงินรายได้		
2.3.2 ประเภทหัวสตูลงานบ้านงานครัว	ตั้งไว้	50,000 บาท
เพื่อจ่ายเป็นค่าวัสดุงานบ้านงานครัวต่างๆ เช่น ไม้กวาด ผงซักฟอก น้ำยาดับกลิ่น น้ำยาล้างห้องน้ำ งานรดน้ำ กาว ผ้าเช็ดมือ สมุนไพร		
ตั้งจ่ายจากเงินรายได้		
2.3.3 ประเภทหัวสตูลก่อสร้าง	ตั้งไว้	30,000 บาท
เพื่อจ่ายเป็นค่าวัสดุก่อสร้างต่างๆ เช่น ปูนกีเมบต์ หิน หรา เหล็ก เศียร ศ้อน ฯลฯ		
ตั้งจ่ายจากเงินรายได้		
2.3.4 ประเภทหัวสตูลไฟฟ้าและวิทยุ	ตั้งไว้	40,000 บาท
เพื่อจ่ายเป็นค่าวัสดุอุปกรณ์ไฟฟ้าและวิทยุต่างๆ เพื่อใช้ในหน่วยงานนี้ เช่น หลอดไฟ สายไฟ ปลั๊กไฟ ชุดหูฟังไฟฟ้า ฯลฯ		
ตั้งจ่ายจากเงินรายได้		
2.3.5 ประเภทหัวสตูลเชือเหติจและหล่อสีน้ำ	ตั้งไว้	120,000 บาท
เพื่อจ่ายเป็นค่าวัสดุเชือเหติจและหล่อสีน้ำต่างๆ เช่น น้ำมันดีเซล น้ำมันเบนซิน		
ตั้งจ่ายจากเงินรายได้		
2.3.6 ประเภทหัวสตูลวิทยาศาสตร์หรือการแพทย์	ตั้งไว้	150,000 บาท
เพื่อจ่ายเป็นค่าวัสดุวิทยาศาสตร์หรือเครื่องมือทางการแพทย์ต่างๆ เช่น น้ำยาติดไซน์ ถุงมือ ฯลฯ เพื่อใช้เกี่ยวกับงานรักษาสภาพแผลล้มและในงานอื่นๆ		
ตั้งจ่ายจากเงินรายได้		
2.3.7 ประเภทหัวสตูลเครื่องแต่งกาย	ตั้งไว้	50,000 บาท
เพื่อจ่ายเป็นค่าวัสดุเครื่องแต่งกายต่างๆ เช่น เสื้อ กางเกง หมวก ถุงมือ รองเท้าและเครื่องแบบ อื่นๆ ฯลฯ		
ตั้งจ่ายจากเงินรายได้		
2.4 หมวดค่าสาธารณูปโภค	ตั้งไว้	2,200,000 บาท
2.4.1 ประเภทค่าไฟฟ้า	ตั้งไว้	1,500,000 บาท
เพื่อจ่ายเป็นค่าไฟฟ้าในอาคารและห้องน้ำบาน 2,3,5,6 และหน่วยงานสถานที่ ที่ก่อสร้างรูปแบบ รับผิดชอบดูแล		
ตั้งจ่ายจากเงินรายได้		
2.4.2 ประเภทค่าน้ำประปา	ตั้งไว้	700,000 บาท
เพื่อจ่ายเป็นค่าน้ำประปาและอัคคเดบบาน 2,3,5,6 และหน่วยงานที่ก่อสร้างรูปแบบ รับผิดชอบดูแล		
ตั้งจ่ายจากเงินรายได้		

3. จบเงินอุดหนุน	รวม 1,590,000 บาท
3.1 หมวดเงินอุดหนุน	รวม 1,590,000 บาท
3.1.1 ประบทเงินอุดหนุนเอกสาร	จำนวน 1,590,000 บาท
■ เงินอุดหนุนโครงการพัฒนางานสาธารณสุขมูลฐานในเขตเทศบาล ตั้งไว้ 1,590,000 บาท เพื่อจ่ายเป็นเงินอุดหนุนตามโครงการพัฒนางานสาธารณสุขมูลฐานในเขตเทศบาล ให้แก่ ชุมชน ในเขตเทศบาล ชุมชนละ 15,000 บาท เพื่อให้ อสส. ดำเนินการใน 3 กลุ่มกิจกรรม ได้แก่	
- การพัฒนาศักยภาพด้านสาธารณสุข	
- การแก้ไขปัญหาสาธารณสุขในเรื่องต่าง ๆ	
- การจัดบริการสุขภาพเบื้องต้นในชุมชน	
ทั้งจ่ายจากเงินอุดหนุนที่ได้รับตามตัวต่อไปนี้	
(จากโครงการพัฒนางานสาธารณสุขมูลฐานในเขตเทศบาล อุทศารัฐฯ โครงการตามงบประมาณสิบห้า และทั้งสามปี (พ.ร. 2558 - 2560))	

3 งานศูนย์บริการสาธารณสุข	รวม	8,374,500 บาท
1. งบบุคลากร	รวม	7,046,000 บาท
1.1 หมวดเงินเดือน (ฝ่ายประจำ)	รวม	7,046,000 บาท
1.1.1 ประเภทเงินเดือนพนักงาน	ตั้งไว้	2,970,000 บาท
เพื่อจ่ายเป็นเงินเดือนและเงินเลี้อนกันเงินเดือนประจำปีให้พนักงานเทศบาล พร้อมทั้งปรับปรุง เดือนเดือน ตามประกาศเทศมนตรีรวมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ที่ใช้กับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ของพนักงาน (ฉบับที่ 3) ลงวันที่ 14 สิงหาคม 2557 และตามประกาศคณะกรรมการจราحتด้านเงินเดือนและประโยชน์ของพนักงาน (ฉบับที่ 3) ลงวันที่ 14 สิงหาคม 2557 อัตราเงินเดือนและงานวันเงินเดือนเพิ่มสำหรับคุณวุฒิ ที่ ก.พ. หรือคณะกรรมการกล่องข้าราชการครู หรือ หนังสานส่วนตัวอัตราเงินเดือนของจังหวัดอุบลราชธานี เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง (ฉบับที่ 4) ลงวันที่ 14 สิงหาคม 2557		
ตั้งจ่ายจากเงินรายได้		
1.1.2 ประเภทเงินเพิ่มค่าจ้าง ของพนักงาน	ตั้งไว้	350,000 บาท
เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการ เป็นค่าตอบแทนรายเดือนเพิ่มทั้งกับ เงินประจำตำแหน่งที่ได้รับอยู่เดิม ตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทน นอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. 2547 รวมทั้งแก้ไขเพิ่มเติม ดัง (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2550, ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครอบครัวข้าราชการของ ข้าราชการ และลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. 2548 และแก้ไขเพิ่มเติมดัง (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2555, เงินค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการครูได้รับเงินเดือนเพิ่มอีกขึ้นสูงของอับค่าจะเปลี่ยนเป็น ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำ ดูได้รับเงินเดือน หรือค่าจ้าง ถึงขั้นสูงหรือใกล้เคียงขึ้นสูงของอับค่าตอบแทน พ.ศ. 2550, ประกาศคณะกรรมการกล่องข้าราชการ เทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดหักภาษีเงินได้ของพนักงานเทศบาล สำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง (ฉบับที่ 2) ลงวันที่ 2 กันยายน 2554 และตามประกาศคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (พิเศษ) พ.ศ. 2556 ลงวันที่ 30 กันยายน 2556		
ตั้งจ่ายจากเงินรายได้		
1.1.3 ประเภทเงินประจำตำแหน่ง	ตั้งไว้	280,000 บาท
เพื่อจ่ายเป็นประจำตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะของพนักงานเทศบาล		
ตั้งจ่ายจากเงินรายได้		
1.1.4 ประเภทค่าตอบแทนพนักงานข้าง	รวม	3,417,000 บาท
■ เงินเดือนพนักงานข้างความภารกิจ	ตั้งไว้	285,000 บาท
เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนให้แก่พนักงานข้างความภารกิจ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ข้างหัวดูบราชธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานข้าง (ฉบับที่ 3) ลงวันที่ 14 สิงหาคม 2557		
ตั้งจ่ายจากเงินรายได้		

■ เงินเดือนพนักงานจ้างทั่วไป	ตั้งไว้ 3,132,000 บาท
เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนให้แก่พนักงานจ้างทั่วไป ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเดือนจ้าง (ฉบับที่ 3) ลงวันที่ 14 สิงหาคม 2557 ดังข้อ จากเงินรายได้	
1.1.5 ประเภทเงินเพิ่มเติมๆ ของพนักงานจ้าง	ตั้งไว้ 29,000 บาท
เพื่อจ่ายเป็นเงินเพิ่มการครองชีพช่วงคราภอพนักงานจ้าง ตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วย การเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพช่วงคราภอพนักงานจ้างประจำ ผลสูงสุดประจำปีของส่วนราชการ พ.ศ. 2548 และ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2555	
ทั้งจ่ายจากเงินรายได้	
2. งบดำเนินงาน	รวม 1,082,000 บาท
2.1 หมวดค่าตอบแทน	รวม 287,000 บาท
2.1.1 ประเภทค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติราชการอันเป็นประโยชน์แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	
จำนวน 60,000 บาท	
■ ค่าตอบแทนแพทย์และพยาบาลช่วยปฏิบัติงานเทศบาล ตั้งไว้ 60,000 บาท	
เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนให้แพทย์และพยาบาลจากกระทรวงสาธารณสุขหรือหน่วยงานอื่น ที่เข้ายပฎิบัติงานให้เทศบาล	
ทั้งจ่ายจากเงินรายได้	
2.1.2 ประเภทค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ตั้งไว้ 50,000 บาท	
เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการของพนักงานเทศบาล ถูกจ้างและ พนักงานจ้าง ที่ได้รับค่าลี้ภัยให้ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ หรือในวันหยุดราชการ ในกรณีที่มีงานเร่งด่วน พร้อมๆ	
ทั้งจ่ายจากเงินรายได้	
2.1.3 ประเภทค่าเช่าบ้าน	ตั้งไว้ 162,000 บาท
เพื่อจ่ายเป็นค่าเช่าบ้านให้พนักงานเทศบาลที่มีสิทธิ์เบิกเงินค่าเช่าบ้าน ตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าเช่าบ้านของข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2548 แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2551	
ทั้งจ่ายจากเงินรายได้	
2.1.4 ประเภทเงินช่วยเหลือการศึกษาบุตร	ตั้งไว้ 15,000 บาท
เพื่อจ่ายเป็นเงินช่วยเหลือการศึกษาบุตรของพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำที่มีสิทธิ์ได้รับเงิน สวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตร ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของ บุตรพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2541 แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 3) พ.ศ.2549	
ทั้งจ่ายจากเงินรายได้	
2.2 หมวดค่าใช้สอย	จำนวน 230,000 บาท
2.2.1 ประเภทรายจ่ายเพื่อให้ได้มาซึ่งบริการ	ตั้งไว้ 30,000 บาท
■ ค่าจ้างเหมาบริการ	ตั้งไว้ 30,000 บาท
เพื่อจ่ายเป็นค่าจ้างเหมาให้บุคคลภายนอกประจำทำการอย่างหนึ่ง ซึ่งมิใช่เป็นการประกอบ ตัดแปลง ขอเช่น ครุภัณฑ์หรือสิ่งของต่อรับ และยุ่งกับทางการรับผิดชอบของผู้รับจ้าง ตลอดจนการ จ้างเหมาแรงงานทำสิ่งของต่างๆ	
ทั้งจ่ายจากเงินรายได้	

2.2.2 ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการรับรองและพิธีการ ตั้งไว้ 100,000 บาท

■ ค่าใช้จ่ายในโครงการอบรมการใช้สมุนไพรและการแพทย์แผนไทย

ตั้งไว้ 50,000 บาท

เพื่อจ่ายเป็นค่าวัสดุอุปกรณ์ต่างๆ ที่สามารถวิทยากร ค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ตลอดจนค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่จำเป็นสำหรับโครงการนี้ ที่จะจ่ายจากเงินรายได้

(จากโครงการอบรมการใช้สมุนไพรและการแพทย์แผนไทย ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพบริการและเสริมสร้างความเข้มแข็งของบุคลากร แผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. 2558 – 2560))

■ ค่าใช้จ่ายในโครงการรับบริจาคโลหิต ตั้งไว้ 50,000 บาท

เพื่อจ่ายเป็นค่าวัสดุอุปกรณ์ต่างๆ ในการรับบริจาคโลหิต ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ตลอดจนค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่จำเป็นสำหรับโครงการนี้ ที่จะจ่ายจากเงินรายได้

(จากโครงการรับบริจาคโลหิต ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสุขภาพ สร้างความเข้มแข็งของบุคลากร แผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. 2558 – 2560))

2.2.3 ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้ากับยอดรายจ่ายหมวดอื่นๆ

ตั้งไว้ 50,000 บาท

■ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการในราชอาณาจักร ตั้งไว้ 50,000 บาท

เพื่อจ่ายเป็นค่าเดินทาง 伙食杂费ที่พัก ค่าพาหนะ และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ของพนักงานเทศบาลและลูกจ้าง ที่ได้รับค่าลงให้เดินทางไปราชการ ศึกษา ฝึกอบรม ติ่มมานา ฯลฯ และตู้ที่นายกเทศมนตรีสั่งให้ไปปฏิบัติราชการให้เทศบาลตนครุยบลราชานและเมืองพิจิตรค่าใช้จ่ายได้ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วย ค่าใช้จ่ายในการเดินทางราชการของรัฐบาล ที่ห้องถัง พ.ศ.2526 แก้ไขเพิ่มเติมลง (ฉบับที่ 6) พ.ศ. 2548 ที่จะจ่ายจากเงินรายได้

2.2.4 ประเภทค่าน้ำรุ่งรักษาระยะสั้นและซ้อมแบบ ตั้งไว้ 50,000 บาท

■ ค่าซ้อมแบบบ่ม้ำรุ่งรักษาระยะสั้นเพื่อให้สามารถใช้งานได้ตามปกติ

ตั้งไว้ 50,000 บาท

เพื่อจ่ายเป็นค่าบำรุงรักษาหรือซ้อมแบบครุภาระที่ติดมาด้วยก่อสร้างและทรัพย์สินอื่น เช่น เครื่องราชย์เอกสาร, รถอย่างตัว, รถจักรยานยนต์, เครื่องคอมพิวเตอร์, เครื่องปรับอากาศ, เครื่องสำอาง, เครื่องดื่มและฯ ฯ

ที่จะจ่ายจากเงินรายได้

2.3 หมวดค่าวัสดุ จำนวน 375,000 บาท

2.3.1 ประเภทวัสดุสำนักงาน ตั้งไว้ 50,000 บาท

เพื่อจ่ายเป็นค่าวัสดุสิ่งของและเครื่องใช้สำนักงาน ค่าอุปกรณ์เครื่องเขียนแบบพิมพ์ต่างๆ ให้ด้วยฯ มากอีกด้วย ฯลฯ

ที่จะจ่ายจากเงินรายได้

2.3.2 ประเภทวัสดุงานบ้านงานครัว ตั้งไว้ 50,000 บาท

เพื่อจ่ายเป็นค่าวัสดุงานบ้านงานครัวต่างๆ เช่น ไม้ก้าวตัดซักฟอก น้ำยาดับกลิ่น น้ำยาล้างห้องน้ำ

ที่จะจ่ายจากเงินรายได้

2.3.3 ประเภทวัสดุก่อสร้าง	ตั้งไว้	5,000 บาท
เพื่อจ่ายเป็นค่าวัสดุก่อสร้างต่างๆ เช่น บุนชิมบันต์ หิน ทราย เหล็ก เครื่องซ่อน ฯลฯ ที่จะนำไปใช้เจ็บรายได้		
2.3.4 ประเภทวัสดุวัสดุที่ทางภาครัฐหรือการแพทย์	ตั้งไว้	200,000 บาท
เพื่อจ่ายเป็นค่าวัสดุวัสดุที่ทางภาครัฐหรือการแพทย์ต่างๆ เช่น น้ำยาไอลเซน ถุงเม็ด ฯลฯ เพื่อให้เกิดภัยป้องกันรักษาระบบด้านสุขภาพและในงานอื่นๆ ที่จะนำไปใช้เจ็บรายได้		
2.3.5 ประเภทวัสดุโฆษณาและเผยแพร่	ตั้งไว้	10,000 บาท
เพื่อจ่ายเป็นค่าวัสดุโฆษณาและเผยแพร่ต่างๆ เช่น พิมพ์เอกสาร ใบอนุญาต ลิฟต์ ฯลฯ ที่จะนำไปใช้เจ็บรายได้		
2.3.6 วัสดุเครื่องของหาย	ตั้งไว้	10,000 บาท
เพื่อจ่ายเป็นค่าวัสดุเครื่องของหายต่างๆ เช่น เสื้อ กระโปรง ถุงมือ รองเท้าและเครื่องแบบ อื่นๆ ฯลฯ ที่จะนำไปใช้เจ็บรายได้		
2.3.7 ประเภทวัสดุคอมพิวเตอร์	ตั้งไว้	50,000 บาท
เพื่อจ่ายเป็นค่าวัสดุคอมพิวเตอร์ต่างๆ เช่น แผ่นหนังสือบันทึกข้อมูล หัวพินท์หรือเคนท์พิมพ์ สำหรับเครื่องคอมพิวเตอร์ ฯลฯ ที่จะนำไปใช้เจ็บรายได้		
2.4 หมวดค่าสาธารณูปโภค	ตั้งไว้	190,000 บาท
ประเภทรายจ่ายค่าสาธารณูปโภค	จำนวน	190,000 บาท
2.4.1 ประเภทค่าไฟฟ้า	ตั้งไว้	90,000 บาท
เพื่อจ่ายเป็นค่าไฟฟ้าในอาคารที่ทำการศูนย์บริการสาธารณูปโภค 2 (หนอนบัว), ศูนย์บริการสาธารณูปโภค 3 (พีโลชั่น), ศูนย์บริการสาธารณูปโภค 4 (บ้านตู้), ศูนย์บริการสาธารณูปโภค 5 (ห้องเจ้าปู่ของడง), ศูนย์บริการสาธารณูปโภค 6 (ราชกัญชล), ศูนย์บริการสาธารณูปโภค 7 (อยู่วังศรีธรรม) และหน่วยงานสถานที่ที่ก่อสร้างสาธารณูปโภค ที่จะนำไปใช้เจ็บรายได้		
2.4.2 ประเภทค่าน้ำประปา	ตั้งไว้	30,000 บาท
เพื่อจ่ายเป็นค่าน้ำประปาในอาคารที่ทำการของศูนย์บริการสาธารณูปโภค 2 (หนอนบัว), ศูนย์บริการสาธารณูปโภค 3 (พีโลชั่น), ศูนย์บริการสาธารณูปโภค 4 (บ้านตู้), ศูนย์บริการสาธารณูปโภค 5 (ห้องเจ้าปู่ของడง), ศูนย์บริการสาธารณูปโภค 6 (ราชกัญชล), ศูนย์บริการสาธารณูปโภค 7 (อยู่วังศรีธรรม) และหน่วยงานสถานที่ที่ก่อสร้างสาธารณูปโภค ที่จะนำไปใช้เจ็บรายได้		
2.4.3 ประเภทค่าบริการโทรศัพท์	ตั้งไว้	20,000 บาท
เพื่อจ่ายเป็นค่าบริการโทรศัพท์ศูนย์บริการสาธารณูปโภค 2 (หนอนบัว), ศูนย์บริการสาธารณูปโภค 3 (พีโลชั่น), ศูนย์บริการสาธารณูปโภค 4 (บ้านตู้), ศูนย์บริการสาธารณูปโภค 5 (ห้องเจ้าปู่ของడง), ศูนย์บริการสาธารณูปโภค 6 (ราชกัญชล), ศูนย์บริการสาธารณูปโภค 7 (อยู่วังศรีธรรม) ที่จะนำไปใช้เจ็บรายได้		

2.4.4 ประเภทค่าบริการสื่อสารและโทรคมนาคม ตั้งไว้ 50,000 บาท

เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการให้รับบินเดอร์เบิล ค่าโทรศัพท์ที่ให้ไว้ในระบบอินเทอร์เน็ต ค่าธรรมเนียมการดึงตัวบินเดอร์เบิล ค่าสมนาคุณ ค่าขอใช้หมายเหตุ ค่าเช่าเครื่องและอุปกรณ์หรือค่าบริการ ค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นเกี่ยวกับการให้รับบริการ ทั้งจำนวนรายได้

3. จบคงทุน รวม 246,500 บาท

3.1 หมวดค่าครุภัณฑ์ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง รวม 246,500 บาท

หมวดค่าครุภัณฑ์ จำนวน 246,500 บาท

3.1.1 ประเภทครุภัณฑ์วิทยาศาสตร์หรือการแพทย์ รวม 246,500 บาท

■ ค่าหัวกรอฟันชนิดความเร็วสูง ตั้งไว้ 36,000 บาท

เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายของการซื้อขายเครื่องฟันชนิดความเร็วสูง จำนวน 3 อันๆ ละ 12,000 บาท สำหรับใช้ในงานทันตแพทย์และสาธารณสุข (เนื่องจากเป็นครุภัณฑ์ที่ไม่มีกำหนดให้ไว้ในบัญชีรายการมาตรฐานครุภัณฑ์ จึงให้สามารถจัดซื้อได้ตามราคานี้ในท้องถิ่น)

ทั้งจำนวนรายได้

(จากโครงการจัดทำครุภัณฑ์ที่อยู่ในกองของสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทุกสาขาวิชาการพัฒนาระบบบริหารงานบากบ្រឈប់អង្គភាពជាមុន ประจำปี (พ.ศ. 2558 - 2560))

■ ค่าหัวกรอฟันชนิดความเร็วข้า ตั้งไว้ 22,500 บาท

เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายของการซื้อขายเครื่องฟันชนิดความเร็วข้า จำนวน 3 อันๆ ละ 7,500 บาท สำหรับใช้ในงานทันตแพทย์และสาธารณสุข (เนื่องจากเป็นครุภัณฑ์ที่ไม่มีกำหนดให้ไว้ในบัญชีรายการมาตรฐานครุภัณฑ์ จึงให้สามารถจัดซื้อได้ตามราคานี้ในท้องถิ่น)

ทั้งจำนวนรายได้

(จากโครงการจัดทำครุภัณฑ์ที่อยู่ในกองของสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทุกสาขาวิชาการพัฒนาระบบบริหารงานบากบ្រឈប់អង្គភាពជាមុន ประจำปี (พ.ศ. 2558 - 2560))

■ ค่าหัวขัดฟันชนิดความเร็วข้า ตั้งไว้ 18,000 บาท

เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายของการซื้อขายเครื่องฟันชนิดความเร็วข้า จำนวน 3 อันๆ ละ 6,000 บาท สำหรับใช้ในงานทันตแพทย์และสาธารณสุข (เนื่องจากเป็นครุภัณฑ์ที่ไม่มีกำหนดให้ไว้ในบัญชีรายการมาตรฐานครุภัณฑ์ จึงให้สามารถจัดซื้อได้ตามราคานี้ในท้องถิ่น)

ทั้งจำนวนรายได้

(จากโครงการจัดทำครุภัณฑ์ที่อยู่ในกองของสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทุกสาขาวิชาการพัฒนาระบบบริหารงานบากบ្រឈប់អង្គភាពជាមុន ประจำปี (พ.ศ. 2558 - 2560))

■ ค่าเครื่องนีจ่าเขียวโรค ตั้งไว้ 170,000 บาท

เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายของเครื่องนีจ่าเขียวโรค จำนวน 1 เครื่อง ๆ ละ 170,000 บาท สำหรับใช้ในงานศูนย์รับบริการสาธารณสุข 1 (ເທດបាត) (เนื่องจากเป็นครุภัณฑ์ที่ไม่มีกำหนดให้ไว้ในบัญชีรายการมาตรฐานครุภัณฑ์ จึงให้สามารถจัดซื้อได้ตามราคานี้ในท้องถิ่น)

ทั้งจำนวนรายได้

(จากโครงการจัดทำครุภัณฑ์ที่อยู่ในกองของสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทุกสาขาวิชาการพัฒนาระบบบริหารงานบากบ្រឈប់អង្គភាពជាមុន ประจำปี (พ.ศ. 2558 - 2560))