



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

เทศบาลนครอุดรราชธานี

อำเภอเมือง จังหวัดอุดรราชธานี

## คำนำ

การบริหารทรัพยากรบุคคลมีส่วนสำคัญในการผลักดันให้คนในองค์กรให้มีการพัฒนาอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง ตลอดจนส่งเสริมให้องค์กรประสบความสำเร็จในการดำเนินงานในอนาคต โดยเฉพาะอย่างยิ่ง

ในสถานการณ์ปัจจุบันที่แต่ละองค์กร ต่างให้ความสำคัญต่องานทรัพยากรบุคคลเพิ่มขึ้น โดยได้ตระหนักถึงความสำคัญว่าการบริหารทรัพยากรบุคคล ควรต้องแทรกอยู่ในกิจกรรมขององค์กร เพื่อส่งเสริมและเป็นหลักประกันว่าทุกกิจกรรมขององค์กรจะสามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ดังนั้น พนักงานเทศบาลนครอุบลราชธานี จึงต้องเป็นผู้มีความรู้ความสามารถเข้าใจในการปฏิบัติงาน และจะต้องได้รับการพัฒนา เพิ่มพูนความรู้ ทักษะทัศนคติที่ดี ให้มีคุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด เทศบาลนครอุบลราชธานีจึงได้จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางที่จะพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น

## สารบัญ

	หน้า
แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเทศบาลนครอุบลราชธานี	1
เป้าหมายการพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล	1
แผนการดำเนินงานสำหรับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	2 - 3
การติดตามและประเมินผล	4

## แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เทศบาลนครอุบลราชธานี

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

กระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล จะต้องมีความรู้ ความเข้าใจในกระบวนการ และกิจกรรมต่าง ๆ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล และเข้าใจในกฎหมาย ระเบียบ และวิธีปฏิบัติต่าง ๆ ที่ ควบคุมและกำกับการดำเนินการ เพื่อให้ได้บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมเข้ามาสู่องค์กร โดยยึดหลักของคุณธรรมในการดำเนินการ ประกอบกับเป็นการผลักดันให้ผู้บริหารและปฏิบัติงาน ต้องมองบทบาทตนเองเลยออกไปจากกรอบความคิดเดิมไปสู่บทบาทและกระบวนการทัศน์ใหม่ ที่จะต้องเสริมสร้างคุณค่าของความสามารถ ความสัมฤทธิ์ผล และความเจริญที่มั่นคง ยั่งยืน ให้กับบุคลากรและองค์กร


### เป้าหมายการพัฒนากระบวนการบริหารงานบุคคล



แนวคิดและทิศทางการพัฒนาการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญและหลักการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงกำหนดเป้าหมายของการพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ดังนี้

1. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีระบบการบริหารงานบุคคล ที่มีความเป็นอิสระตาม เจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย โดยเป็นระบบที่ยึดหลักการการบริหารกิจการบ้านเมือง และสังคมที่ดี
2. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีระบบการบริหารงานบุคคลที่มีความทันสมัย และมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ในการบริหารงาน สามารถใช้ทรัพยากรบุคคลในการบริหารและจัดการให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยมีค่าใช้จ่ายด้านบุคคลไม่เกินร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี
3. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีระบบการบริหารงานบุคคลที่ทำให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ รองรับการกิจ ที่ได้รับการถ่ายโอนจากราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาคตามแผนการ กระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2543 ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
4. ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการฝึกอบรม เพื่อพัฒนาบุคลากรและระบบบริหารงานบุคคล เพื่อตอบสนองนโยบายดังกล่าวในการบริหารทรัพยากรบุคคล จึงมุ่งเน้นที่กระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล ในด้านต่าง ๆ

แผนการดำเนินงานสำหรับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

แผนการดำเนินงานสำหรับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลนครอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มีรายละเอียดดังนี้

กิจกรรมหลัก	รายละเอียด โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	แผนการดำเนินงาน/งบประมาณ (บาท)			
			ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4
<b>1. การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลภายในองค์กร</b>						
1.1งานวางแผนกำลังคนและระบบ ทรัพยากรบุคคล - จัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี - บริหารจัดการอัตรากำลังของ เทศบาลนครอุบลราชธานี เช่น การ สรรหา บรรจุ แต่งตั้ง เป็นต้น - การพัฒนา ปรับปรุง กระบวนการด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคลภายในเทศบาลนคร อุบลราชธานี	- ทบทวนแผน อัตรากำลัง 3 ปี - สรรหาบุคลากรตาม กรอบอัตรากำลัง - พัฒนาและปรับปรุง กระบวนการด้านการ บริหารทรัพยากร บุคคล	ไม่ใช้งบประมาณ ในการดำเนินงาน				

กิจกรรมหลัก	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	แผนการดำเนินงาน/งบประมาณ (บาท)			
			ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4
<b>2. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล</b>						
1. โครงการอบรมคุณธรรมและ จริยธรรมของเทศบาล	จัดอบรมคุณธรรมและ จริยธรรมกับผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง จำนวน ประมาณ 150 คน	50,000				
2. โครงการอบรมและทัศนศึกษาดู งานเพื่อเพิ่มศักยภาพในการ ปฏิบัติงานภายในองค์กร	จัดอบรมและทัศน ศึกษาดูงานทั้งภายใน และต่างประเทศให้กับ คณะผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และ ลูกจ้างเทศบาล เพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพใน การปฏิบัติงาน จำนวน 300 คน	450,000				

## การติดตามและประเมินผล

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลนครอุบลราชธานี เป็นการประเมินว่ามีการนำแผนไปสู่การปฏิบัติจริงหรือไม่ ได้ผลเป็นอย่างไร สามารถวัดผลสัมฤทธิ์ของแผน เก็บรวบรวมเพื่อนำมาวิเคราะห์ข้อมูลทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ เพื่อสรุปผลและเสนอต่อผู้บริหาร นำผลการประเมินที่ได้มาใช้เป็นแนวทางในการวางแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลต่อไป