



ประกาศเทศบาลนครอุบลราชธานี

เรื่อง กำหนดจำนวนการลาและการมาทำงานสายของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลนครอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี ได้มีประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ โดยปรับปรุงหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๒๓๐ (๘) โดยได้มีการกำหนดเงื่อนไขให้พนักงานเทศบาลซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในแต่ละครั้งต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่ยนายกเทศมนตรีกำหนดเป็นหนังสือก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นอันเป็นที่ตั้งของหน่วยงาน เพื่อให้เป็นแนวทางการปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เทศบาลนครอุบลราชธานี จึงขอประกาศกำหนดจำนวนการลาและการมาทำงานสาย เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล เพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ เลื่อนค่าตอบแทนประจำปีพนักงานจ้างตามภารกิจ และต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยมีหลักเกณฑ์ดังนี้

๑. การมาปฏิบัติราชการในรอบครึ่งปีแรก ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม) มาทำงานสายไม่เกิน ๙ ครั้ง ลาป่วย - ลากิจ ไม่เกิน ๘ ครั้ง
๒. การมาปฏิบัติราชการในรอบครึ่งปีหลัง ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน) มาทำงานสายไม่เกิน ๙ ครั้ง ลาป่วย - ลากิจ ไม่เกิน ๘ ครั้ง

ทั้งนี้ ให้เป็นตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๙

จึงประกาศเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นางสาวสมปรารถนา วิกรัยเจิดเจริญ)
นายกเทศมนตรีนครอุบลราชธานี

สำเนาถูกต้อง
(นางสาวยุริพร คุณสุทธิ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

เกณฑ์คะแนนพนักงานจ้าง

เกณฑ์คะแนน		เกณฑ์ ค่าตอบแทนพิเศษ
100%	ดีเด่น	ให้ได้รับอัตรา ค่าตอบแทนพิเศษ 4.01 - 6.00%
99%	ดีเด่น	
98%	ดีเด่น	
97%	ดีเด่น	
96%	ดีเด่น	
95%	ดีเด่น	
94.99%	ดีมาก	ให้ได้รับอัตรา ค่าตอบแทนพิเศษ 4.00%
93%	ดีมาก	
92%	ดีมาก	
91%	ดีมาก	
90%	ดีมาก	
89%	ดีมาก	
88%	ดีมาก	
87%	ดีมาก	
86%	ดีมาก	
85%	ดีมาก	
84.99%	ดี	ให้ได้รับอัตรา ค่าตอบแทนพิเศษ 2.00 - 3.99%
83%	ดี	
82%	ดี	
81%	ดี	
80%	ดี	
79%	ดี	
78%	ดี	
77%	ดี	
76%	ดี	
75%	ดี	
65 - 74.99%	พอใช้	ไม่ได้รับอัตรา ค่าตอบแทนพิเศษ
น้อยกว่า 65%	ปรับปรุง	ไม่ได้รับอัตรา ค่าตอบแทนพิเศษ

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวยุริพร คุณสุทธิ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ





