## 2) แนวทางการพัฒนาปรับปรุงและพัฒนาบุคลากร

| ลำดับที่ | โครงการ / กิจกรรม | รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรม | งบประมาณ (บาท) | สถานที่ดำเนินการ | หน่วยดำเนินการ | ช่วงเวลาดำเนินการ | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | พ.ศ.2558 | | | พ.ศ. 2559 | | | | | | | | |
| | | | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. |
| 2 | โครงการอบรมและทัศนศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานภายในองค์กร | - จัดอบรมและทัศนศึกษาดูงานทั้งภายในประเทศและต่างประเทศให้กับคณะผู้บริหารเทศบาล, สมาชิกสภาเทศบาล, พนักงานเทศบาล และลูกจ้างเทศบาล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน จำนวน 400 คน | 250,000 (งบเทศบาล) | สถานที่จัดอบรม | - ฝ่ายบริหารงานบุคคล สำนักปลัดเทศบาล | | | | ■ | ■ | ■ | ■ | ■ | ■ | ■ | ■ | ■ |
| 3 | โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมของเทศบาลนครอุบลราชธานี | - จัดอบรมคุณธรรมและจริยธรรมกับคณะผู้บริหาร, พนักงานเทศบาล, ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างเทศบาล จำนวนประมาณ 350 คน จัดอบรม 1 วัน | 100,000 (งบเทศบาล) | - ภายในเขตเทศบาลนครอุบลราชธานี | - ฝ่ายบริหารงานบุคคล สำนักปลัดเทศบาล | | | | | | ■ | ■ | | | | | |
| 4 | โครงการมอบโล่ประกาศเกียรติคุณแก่ผู้เกษียณอายุราชการสำหรับพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำ | - จัดทำโล่ประกาศเกียรติคุณให้แก่พนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำที่เกษียณอายุราชการ | 50,000 (งบเทศบาล) | - เทศบาลนครอุบลราชธานี | - ฝ่ายบริหารงานบุคคล สำนักปลัดเทศบาล | | | | | | | | | | | | ■ |