

**รายงานรายละเอียดประมาณการรายจ่ายงบประมาณรายจ่ายทั่วไป**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562**  
**เทศบาลนครอุบลราชธานี**  
**อำเภอ เมืองอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี**

**ประมาณการรายจ่ายรวมทั้งสิ้น 110,101,600 บาท จ่ายจากรายได้จัดเก็บเอง หมวดภาษีจัดสรรและหมวดเงินอุดหนุนทั่วไป แยกเป็น**

**แผนงานงบกลาง**

<b>งบกลาง</b>	<b>รวม</b>	<b>110,101,600 บาท</b>
<b>งบกลาง</b>	<b>รวม</b>	<b>110,101,600 บาท</b>
<b>งบกลาง</b>	<b>รวม</b>	<b>110,101,600 บาท</b>
เงินสมทบกองทุนประกันสังคม	<b>จำนวน</b>	<b>4,500,000 บาท</b>

เพื่อจ่ายเป็นเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคม ระหว่างนายจ้างและผู้ประกันตน ซึ่งเป็นพนักงานจ้างของเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ 2 กรกฎาคม 2557 โดยนำส่งในอัตราร้อยละ 5 ของค่าจ้าง ตั้งแต่งวดเดือน มกราคม 2557 เป็นต้นไป ตามหนังสือ สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุบลราชธานีที่ อบ 0030/ว 033 ลงวันที่ 7 มีนาคม 2556 ประกอบกับ พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 มาตรา 33

เพื่อจ่ายเป็นเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคมในอัตราร้อยละ 5 ของค่าจ้าง สำหรับพนักงานจ้างในสถานศึกษา ครูอาสาสอนเด็กเร่ร่อน และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัดเทศบาลนครอุบลราชธานี ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท 0816.2/ว 3274 ลงวันที่ 19 มิถุนายน 2561 เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายรองรับเงินอุดหนุนทั่วไปด้านการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562, ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ด่วนมาก ที่ มท 0809.4/ว 1875 ลงวันที่ 21 มิถุนายน 2561 เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ด่วนมาก ที่ มท 0809.4/ว 1893 ลงวันที่ 22 มิถุนายน 2561 เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 รายการเงินอุดหนุนทั่วไป เงินอุดหนุนสำหรับการจัดการศึกษาภาคบังคับ

**เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ**

จำนวน 67,236,000 บาท

เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดสวัสดิการให้แก่ผู้สูงอายุที่มีอายุ 60 ปี บริบูรณ์ขึ้นไป ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ่ายเงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2552 และได้ขึ้นทะเบียนขอรับเงินเบี้ยยังชีพไว้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไว้แล้วโดยจ่ายอัตราเบี้ยยังชีพรายเดือนแบบขั้นบันไดสำหรับผู้สูงอายุโดยผู้สูงอายุ 60-69 ปี จะได้รับ 600 บาท อายุ 70-79 ปี จะได้รับ 700 บาท อายุ 80-89 ปี จะได้รับ 800 บาท และอายุ 90 ปีขึ้นไป จะได้รับ 1,000 บาท ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท 0810.6/ว 2076 ลงวันที่ 5 กรกฎาคม 2561 เรื่อง การชักชวนแนวทางการตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 เงินอุดหนุนทั่วไป เงินอุดหนุนสำหรับโครงการเสริมสร้างสวัสดิการทางสังคมให้แก่ผู้พิการและทุพพลภาพ โครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการทางสังคมแก่ผู้ด้อยโอกาสทางสังคม และโครงการสร้างหลักประกันด้านรายได้แก่ผู้สูงอายุ

เป็นไปตามแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. 2561 - 2564)  
เทศบาลนครอุบลราชธานี หน้า 183 ลำดับที่ 172

**เบี้ยยังชีพคนพิการ**

จำนวน 17,136,000 บาท

เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดสวัสดิการเบี้ยความพิการให้แก่คนพิการที่มีสิทธิตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดที่ได้แสดงความจำนงโดยการขอขึ้นทะเบียน เพื่อขอรับเงินเบี้ยความพิการไว้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแล้ว โดยคนพิการที่มีสิทธิจะได้รับเบี้ยความพิการคนละ 800 บาทต่อเดือน (ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 25 พฤศจิกายน พ.ศ. 2557) ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท 0810.6/ว 2076 ลงวันที่ 5 กรกฎาคม 2561 เรื่อง การชักชวนแนวทางการตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 เงินอุดหนุนทั่วไป เงินอุดหนุนสำหรับโครงการเสริมสร้างสวัสดิการทางสังคมให้แก่ผู้พิการและทุพพลภาพ โครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการทางสังคมแก่ผู้ด้อยโอกาสทางสังคม และโครงการสร้างหลักประกันด้านรายได้แก่ผู้สูงอายุ

เป็นไปตามแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. 2561 - 2564)  
เทศบาลนครอุบลราชธานี หน้า 182 ลำดับที่ 170

**เบี้ยยังชีพผู้ป่วยเอดส์**

จำนวน 462,000 บาท

เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในโครงการสนับสนุนการสงเคราะห์เบี้ยยังชีพผู้ป่วยเอดส์ให้แก่ผู้ป่วยเอดส์ที่แพทย์ได้รับรองและทำการวินิจฉัยแล้ว และมีความเป็นอยู่ยากจนหรือถูกทอดทิ้งขาดผู้อุปการะดูแลไม่สามารถประกอบอาชีพเลี้ยงตนเองได้ โดยผู้ป่วยเอดส์ที่มีสิทธิจะได้รับเบี้ยยังชีพคนละ 500 บาทต่อเดือน ครบทั้ง 12 เดือน ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท 0810.6/ว 2076 ลงวันที่ 5 กรกฎาคม 2561 เรื่อง การชักชวนแนวทางการตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 เงินอุดหนุนทั่วไป เงินอุดหนุนสำหรับโครงการเสริมสร้างสวัสดิการทางสังคมให้แก่ผู้พิการและทุพพลภาพ โครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการทางสังคมแก่ผู้ด้อยโอกาสทางสังคม และโครงการสร้างหลักประกันด้านรายได้แก่ผู้สูงอายุ

เป็นไปตามแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. 2561 - 2564)  
เทศบาลนครอุบลราชธานี หน้า 182 ลำดับที่ 171

<p><b>สำรองจ่าย</b></p> <p>เพื่อจ่ายในกรณีฉุกเฉิน หรือจำเป็นที่มีสาธารณภัยเกิดขึ้นหรือบรรเทาปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนเป็นส่วนรวมซึ่งไม่สามารถคาดการณ์ได้ในระหว่างปีงบประมาณ หรือไม่สามารถจัดทำรายละเอียดโครงการเพื่อขอรับงบประมาณไว้ล่วงหน้าได้ เช่น วิกฤติ อุทกภัย การพัฒนาบูรณะซ่อมแซมสิ่งสาธารณประโยชน์ การซ่อมหรือการสร้างถนนสะพาน ท่อระบายน้ำ ฯลฯ นอกจากนี้จะจ่ายตามนโยบายกระทรวงมหาดไทยที่จำเป็นเร่งด่วน ซึ่งไม่มีงบประมาณตั้งจ่ายไว้</p> <p>เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายเพื่อช่วยเหลือประชาชนตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2560</p>	<p><b>จำนวน</b>            102,000 บาท</p>
---	--

<p><b>รายจ่ายตามข้อผูกพัน</b></p> <p><b>ค่าใช้จ่ายสนับสนุนการบริหารจัดการระบบบำบัดน้ำเสีย</b></p> <p>เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายสนับสนุนการบริหารจัดการระบบบำบัดน้ำเสีย โดยเทศบาลนครอุบลราชธานีต้องสนับสนุนค่าใช้จ่ายร้อยละ 70 ต่อปี เป็นเวลา 15 ปี ตาม "ข้อตกลงการให้บริการรับบริหารจัดการระบบบำบัดน้ำเสียเทศบาลนครอุบลราชธานี" โดยจะสนับสนุนค่าใช้จ่ายเป็นรายไตรมาสให้กับองค์การบริหารจัดการน้ำเสีย</p> <p>เป็นไปตามแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. 2561 - 2564) เทศบาลนครอุบลราชธานี หน้าที่ 132 ลำดับที่ 52</p>	<p><b>จำนวน</b>            4,043,900 บาท</p>
---	--

<p><b>ค่าบำรุงสันนิบาตเทศบาล</b></p> <p>เพื่อจ่ายเป็นค่าบำรุงสันนิบาตเทศบาลแห่งประเทศไทย ในอัตรา ร้อยละเศษหนึ่งส่วนหกของรายรับจริงประจำปีที่ผ่านมา ไม่รวมเงินกู้เงินจ่ายขาดจากเงินสะสมและเงินอุดหนุนทุกประเภทแต่ทั้งนี้ไม่เกินเจ็ดแสนห้าหมื่นบาท (ตามข้อบังคับ ส.ท.ท. พ.ศ. 2545 ข้อ 16)</p> <p>คำนวณ(รายรับจริง ปี 2560 - เงินจ่ายขาดจากเงินสะสม - เงินอุดหนุน)</p> $x \frac{1}{6} \times \frac{1}{100}$ $= (786,238,909.23 - 3,610,350 - 321,617,277.32)$ $x \frac{1}{6} \times \frac{1}{100}$ $= 768,352.14 \quad \text{ตั้งไว้ 750,000 บาท}$	<p><b>จำนวน</b>            750,000 บาท</p>
---	--

<p><b>เงินสมทบกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ (สปสช.)</b></p> <p>เพื่อจ่ายเป็นเงินสมทบระบบหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ตามหนังสือจังหวัดอุบลราชธานี ที่ มท 0808.3/ว 1157 ลงวันที่ 24 เมษายน 2550 เรื่องการดำเนินงานระบบหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ตามที่เทศบาลได้แสดงความจำนงเข้าร่วมการจัดตั้งระบบหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ ในปี พ.ศ. 2550 ตามประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ และตามหนังสือสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ที่ สปสช. 2.17/(อ)ว 00363 ลงวันที่ 20 ธันวาคม 2556</p> <p>เป็นไปตามแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. 2561 - 2564) เทศบาลนครอุบลราชธานี หน้าที่ 182 ลำดับที่ 169</p>	<p><b>จำนวน</b>            2,601,100 บาท</p>
---	--

<p><b>เงินช่วยเหลือพิเศษ</b></p> <p>เพื่อจ่ายเป็นเงินช่วยเหลือพิเศษของข้าราชการ ผู้รับบำนาญ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลนครอุบลราชธานี ซึ่งถึงแก่ความตาย ตามพระราชกฤษฎีกาการจ่ายเงินเดือน เงินปี บำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่นในลักษณะเดียวกัน พ.ศ. 2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2549, ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจ้างลูกจ้างของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2536 และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง</p>	<p>จำนวน 10,000 บาท</p>
<p><b>เงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (กบท.)</b></p> <p>เพื่อจ่ายเป็นเงินกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (เทศบาล) ในอัตราร้อยละ 2 ของรายได้ในงบประมาณรายจ่ายประจำปี (และงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม กรณีจ่ายจากรายได้ของเทศบาล) โดยไม่รวมรายได้จากพันธบัตร เงินกู้ เงินที่มีผู้ถือสิทธิ์และเงินอุดหนุน</p> <p>คำนวณ = 2% (ประมาณการรายรับประจำปี 2562 - เงินที่มีผู้ถือสิทธิ์ - เงินอุดหนุน)</p> <p>= 2% (757,412,700 - 500,000 - 334,255,700)</p> <p>= 2% (422,657,000)</p> <p>= 8,453,140 บาท</p> <p>= 8,453,200 บาท</p> <p>เป็นไปตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนมาก ที่ มท 0808.2/ว 3028 ลงวันที่ 6 มิถุนายน 2561 เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p>	<p>จำนวน 8,453,200 บาท</p>
<p><b>เงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญ (ชคบ.)</b></p> <p>เพื่อจ่ายเป็นเงินช่วยเหลือค่าครองชีพชั่วคราวของเงินบำนาญของผู้รับบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย</p>	<p>จำนวน 1,787,500 บาท</p>
<p><b>เงินบำเหน็จลูกจ้างประจำ</b></p> <p>1. ประเภทเงินบำเหน็จรายเดือนหรือบำเหน็จพิเศษรายเดือนและเงินบำเหน็จตกทอดลูกจ้างของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น ตั้งไว้ 1,132,600 บาท</p> <p>เพื่อจ่ายเป็นเงินบำเหน็จรายเดือนหรือบำเหน็จพิเศษรายเดือน และเงินบำเหน็จตกทอดลูกจ้างของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท 0808.2/ว 2263 ลงวันที่ 31 สิงหาคม 2555 เรื่อง การตั้งงบประมาณรายจ่ายบำเหน็จรายเดือนหรือบำเหน็จพิเศษ รายเดือน และบำเหน็จตกทอดลูกจ้างของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น</p> <p>2. ประเภทเงินบำเหน็จลูกจ้างประจำ ตั้งไว้ 1,323,300 บาท</p> <p>เพื่อจ่ายเป็นเงินบำเหน็จให้ลูกจ้างประจำซึ่งเกษียณอายุราชการ และ/หรือมีสิทธิได้รับเงินบำเหน็จตามระเบียบฯ</p>	<p>จำนวน 2,455,900 บาท</p>

เงินกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.)	จำนวน	459,600 บาท
เพื่อจ่ายเป็นเงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ(กบข.) ในอัตราร้อยละ 5 ของบุคลากรครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนมาก ที่ มท 0809.4/ ว 1893 ลงวันที่ 22 มิถุนายน 2561 เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการจัดทำ งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 รายการเงินอุดหนุน ทั่วไป เงินอุดหนุนสำหรับการจัดการศึกษาภาคบังคับ		
เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับลูกจ้างประจำของส่วนราชการ ซึ่งจัด ทะเบียนแล้ว (กสจ.)	จำนวน	15,000 บาท
เพื่อจ่ายเป็นเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติ หน้าที่ในสถานศึกษา (กสจ.) ในอัตราร้อยละ 3 ของลูกจ้างประจำและ ลูกจ้างถาวร ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนมาก ที่ มท 0809.4/ว 1893 ลงวันที่ 22 มิถุนายน 2561 เรื่อง ชักซ้อม แนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 รายการเงินอุดหนุนทั่วไป เงินอุดหนุนสำหรับการจัดการศึกษาภาคบังคับ		
เงินช่วยเหลือการศึกษาบุตรผู้รับบำนาญ	จำนวน	89,400 บาท
เพื่อจ่ายเป็นเงินช่วยเหลือการศึกษาบุตรของข้าราชการ ส่วนท้องถิ่นผู้รับบำนาญ		