

แผนงานสาธารณสุข

งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับสาธารณสุข รวม 4,917,000 บาท

1. งบบุคลากร รวม 3,604,000 บาท

1.1 หมวดรายจ่ายเงินเดือนและค่าจ้างประจำ รวม 2,094,000 บาท

ประเภทรายจ่ายเงินเดือน จำนวน 2,094,000 บาท

 1.1.1 เงินเดือนพนักงาน ตั้งไว้ 1,860,000 บาท

 เพื่อจ่ายเป็นเงินเดือนและเงินเดือนขั้นเงินเดือนประจำปีให้พนักงานเทศบาล พร้อมทั้งปรับปรุงเงินเดือน ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (เพิ่มเติม) พ.ศ. 2556 ลงวันที่ 30 กันยายน 2556 ตั้งจ่ายจากเงินรายได้

 1.1.2 เงินเพิ่มต่างๆ ตั้งไว้ 166,000 บาท

 เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการ เป็นค่าตอบแทนรายเดือนเท่ากับเงินประจำตำแหน่งที่ได้รับอยู่เดิม ตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. 2547 รวมทั้งแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2550, ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการ และลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. 2548 และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2555, เงินค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการผู้ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำ ผู้ได้รับเงินเดือน หรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. 2550, ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนและจำนวนเงินที่ปรับเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง (ฉบับที่ 2) ลงวันที่ 2 กันยายน 2554 และตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (เพิ่มเติม) พ.ศ. 2556 ลงวันที่ 30 กันยายน 2556 ตั้งจ่ายจากเงินรายได้

 1.1.3 เงินประจำตำแหน่งของผู้บริหาร ตั้งไว้ 68,000 บาท

 เพื่อจ่ายเป็นเงินประจำตำแหน่งของผู้บริหารระดับสูงในตำแหน่งผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ตั้งจ่ายจากเงินรายได้

1.2 หมวดรายจ่ายค่าจ้างชั่วคราว รวม 1,510,000 บาท

 1.2.1 เงินเดือนพนักงานจ้างตามภารกิจ ตั้งไว้ 684,000 บาท

 เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนให้แก่พนักงานจ้างตามภารกิจ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ 2) ลงวันที่ 2 กันยายน 2554 ตั้งจ่ายจากเงินรายได้

 1.2.2 เงินเดือนพนักงานจ้างทั่วไป ตั้งไว้ 428,000 บาท

 เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนให้แก่พนักงานจ้างทั่วไป ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ 2) ลงวันที่ 2 กันยายน 2554 ตั้งจ่ายจากเงินรายได้

1.2.3 เงินที่จ่ายเพิ่มให้แก่พนักงานจ้าง ตั้งไว้ 398,000 บาท

เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนพิเศษจำนวนร้อยละ 3-5 ของฐานค่าตอบแทนก่อนการเลื่อนขั้น
ค่าตอบแทนในปีนั้น ที่มีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น ตามประกาศคณะกรรมการพนักงาน
เทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง หมวด 5 ข้อ 29 (2) และเพื่อจ่าย
เป็นเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของพนักงานจ้าง ตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงิน
เพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการ และลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. 2548 และแก้ไขเพิ่มเติมถึง
(ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2555

ตั้งจ่ายจากเงินรายได้

2. งบดำเนินการ รวม 1,313,000 บาท

2.1 หมวดรายจ่ายค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ รวม 789,000 บาท

ประเภทรายจ่ายค่าตอบแทน จำนวน 133,000 บาท

2.1.1 ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ตั้งไว้ 30,000 บาท

เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการของพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง
และพนักงานจ้าง ที่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ หรือในวันหยุดราชการ ในกรณีที่มิงาน
เร่งด่วนหรืออื่นๆ

ตั้งจ่ายจากเงินรายได้

2.1.2 ค่าเช่าบ้าน ตั้งไว้ 47,000 บาท

เพื่อจ่ายเป็นค่าเช่าบ้านให้พนักงานเทศบาลที่มีสิทธิเบิกเงินค่าเช่าบ้าน ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย
ว่าด้วยค่าเช่าบ้านของข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2548 แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551

ตั้งจ่ายจากเงินรายได้

2.1.3 เงินช่วยเหลือการศึกษาบุตร ตั้งไว้ 40,000 บาท

เพื่อจ่ายเป็นเงินช่วยเหลือการศึกษาบุตรของพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำที่มีสิทธิได้รับ
เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตร ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษา
ของบุตรพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2541 แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 3) พ.ศ.2549

ตั้งจ่ายจากเงินรายได้

2.1.4 เงินช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาล ตั้งไว้ 16,000 บาท

เพื่อจ่ายเป็นเงินช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาลของพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำที่มี
สิทธิได้รับเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลรวมทั้งบุคคลในครอบครัวของผู้มีสิทธิ ตามระเบียบ
กระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2541 แก้ไขเพิ่มเติมถึง
(ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2549

ตั้งจ่ายจากเงินรายได้

ประเภทรายจ่ายค่าใช้สอย จำนวน 186,000 บาท

รายจ่ายเพื่อให้ได้มาซึ่งบริการ ตั้งไว้ 116,000 บาท

2.1.5 ค่ารับวารสาร ตั้งไว้ 18,000 บาท

เพื่อจ่ายเป็นค่าบอกรับวารสารต่างๆ ที่จำเป็นต้องใช้ในกิจการงานของเทศบาล

ตั้งจ่ายจากเงินรายได้

2.1.6 ค่าเบี้ยประกัน ตั้งไว้ 60,000 บาท
เพื่อจ่ายเป็นค่าเบี้ยประกันภัยรถราชการประเภทภาคบังคับ ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้ประสบภัยจากรถ พ.ศ.2535 (ตามหนังสือจังหวัดอุบลราชธานี ด่วนที่สุด ที่ พณ 0501/อบ/ว 4919 ลงวันที่ 4 พฤศจิกายน 2548)
ตั้งจ่ายจากเงินรายได้

2.1.7 ค่าโฆษณาและเผยแพร่ ตั้งไว้ 30,000 บาท
เพื่อจ่ายเป็นค่าจัดทำแผ่นพับแนะนำเทศบาลจัดทำคู่มือประชาชนในการติดต่อราชการ และเผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันโรคต่างๆ และงานอื่นๆที่เกี่ยวข้อง ฯลฯ
ตั้งจ่ายจากเงินรายได้

2.1.8 ค่าจ้างเหมาบริการ ตั้งไว้ 8,000 บาท
เพื่อจ่ายเป็นค่าจ้างเหมาให้บุคคลภายนอกกระทำการอย่างใดอย่างหนึ่ง ซึ่งมีใช่เป็นการ ประกอบ ดัดแปลง ต่อเติม ครุภัณฑ์หรือสิ่งก่อสร้าง และอยู่ในความรับผิดชอบของผู้รับจ้าง เช่น ค่าใช้จ่ายในการติดตั้งหม้อแปลง เครื่องวัด และอุปกรณ์ไฟฟ้า ซึ่งเป็นกรรมสิทธิ์ของการไฟฟ้าในตลาดสดเทศบาลทุกแห่ง ตลอดจนการจ้างเหมาแรงงานทำสิ่งของต่างๆ
ตั้งจ่ายจากเงินรายได้

รายจ่ายเพื่อบำรุงรักษาหรือซ่อมแซมทรัพย์สิน ตั้งไว้ 20,000 บาท

2.1.9 ค่าบำรุงรักษาหรือซ่อมแซมครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้างและทรัพย์สินอื่น ตั้งไว้ 20,000 บาท
เพื่อจ่ายเป็นค่าบำรุงรักษาหรือซ่อมแซมครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้างและทรัพย์สินอื่น เช่น เครื่องถ่ายเอกสาร, รถยนต์, รถจักรยานยนต์, เครื่องคอมพิวเตอร์, เครื่องปรับอากาศ, เครื่องโรเนียว, เครื่องคิดเลข ฯลฯ
ตั้งจ่ายจากเงินรายได้

รายจ่ายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ

ตั้งไว้ 50,000 บาท
2.1.10 ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการในราชอาณาจักร ตั้งไว้ 50,000 บาท

เพื่อจ่ายเป็นค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง ค่าเช่าที่พัก ค่าพาหนะ และค่าใช้จ่ายอื่นๆของพนักงานเทศบาลและลูกจ้าง ที่ได้รับคำสั่งให้เดินทางไปราชการ ศึกษา ฝึกอบรม สัมมนา ฯลฯ และผู้ที่นายเทศมนตรีสั่งให้ไปปฏิบัติราชการให้เทศบาลนครอุบลราชธานี และมีสิทธิเบิกค่าใช้จ่ายได้ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.2526 แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 6) พ.ศ. 2548
ตั้งจ่ายจากเงินรายได้

ประเภทรายจ่ายค่าวัสดุ จำนวน 470,000 บาท

2.1.11 วัสดุสำนักงาน ตั้งไว้ 100,000 บาท
เพื่อจ่ายเป็นค่าวัสดุสิ่งของและเครื่องใช้สำนักงานต่างๆ ค่าอุปกรณ์เครื่องเขียนแบบพิมพ์ต่างๆ โต๊ะต่างๆ เก้าอี้ต่างๆ ฯลฯ
ตั้งจ่ายจากเงินรายได้

2.1.12 วัสดุไฟฟ้าและวิทยุ ตั้งไว้ 20,000 บาท

เพื่อจ่ายเป็นค่าวัสดุอุปกรณ์ไฟฟ้าและวิทยุต่างๆ เพื่อใช้ในหน่วยงานนี้ เช่น หลอดไฟ สายไฟ ปลั๊กไฟ สวิตซ์ไฟฟ้า ฯลฯ
ตั้งจ่ายจากเงินรายได้

2.1.13 วัสดุงานบ้านงานครัว	ตั้งไว้	70,000 บาท
เพื่อจ่ายเป็นค่าวัสดุงานบ้านงานครัวต่างๆ เช่น ไม้กวาด ผงซักฟอก น้ำยาดับกลิ่น น้ำยาล้างห้องน้ำ จานรองแก้ว ผ้าเช็ดมือ สบู่ ฯลฯ		
ตั้งจ่ายจากเงินรายได้		
2.1.14 วัสดุก่อสร้าง	ตั้งไว้	20,000 บาท
เพื่อจ่ายเป็นค่าวัสดุก่อสร้างต่างๆ เช่น ปูนซีเมนต์ หิน ทราย เหล็ก เลื่อย ค้อน ฯลฯ		
ตั้งจ่ายจากเงินรายได้		
2.1.15 วัสดุเชื้อเพลิงและหล่อลื่น	ตั้งไว้	150,000 บาท
เพื่อจ่ายเป็นค่าวัสดุเชื้อเพลิงและหล่อลื่นต่างๆ เช่น น้ำมันดีเซล น้ำมันเบนซิน		
ตั้งจ่ายจากเงินรายได้		
2.1.16 วัสดุโฆษณาและเผยแพร่	ตั้งไว้	10,000 บาท
เพื่อจ่ายเป็นค่าวัสดุโฆษณาและเผยแพร่ต่างๆ เช่น फिल्मถ่ายรูป फिल्मสไลด์ โปสเตอร์		
สีน้ำ ค่าจ้างล้างอัดรูปสี ฯลฯ		
ตั้งจ่ายจากเงินรายได้		
2.1.17 วัสดุคอมพิวเตอร์	ตั้งไว้	100,000 บาท
เพื่อจ่ายเป็นค่าวัสดุคอมพิวเตอร์ต่างๆ เช่น แผ่นหรือจานบันทึกข้อมูล หัวพิมพ์หรือแถบ		
พิมพ์สำหรับเครื่องคอมพิวเตอร์ ฯลฯ		
ตั้งจ่ายจากเงินรายได้		
2.2. <u>หมวดรายจ่ายค่าสาธารณูปโภค</u>	ตั้งไว้	524,000 บาท
<u>ประเภทรายจ่ายค่าสาธารณูปโภค</u>	จำนวน	524,000 บาท
2.2.1 ค่าไฟฟ้า	ตั้งไว้	500,000 บาท
เพื่อจ่ายเป็นค่าไฟฟ้าในอาคารที่ทำการของกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม, ศูนย์บริการสาธารณสุข 2 (หนองบัว), ศูนย์บริการสาธารณสุข 3 (พโลชัย), ศูนย์บริการสาธารณสุข 4 (บ้านดู่), ศูนย์บริการสาธารณสุข 5 (ดอนเจ้าปู่), ศูนย์บริการสาธารณสุข 6 (ราชภัฏ), ศูนย์บริการสาธารณสุข 7 (อยู่วงศ์ธรรม) ตลาดสดเทศบาล 2,3,5,6, สวน 11 ไร่ และหน่วยงานสถานที่ที่กองสาธารณสุขฯ รับผิดชอบดูแล		
ตั้งจ่ายจากเงินรายได้		
2.2.2 ค่าน้ำประปา	ตั้งไว้	24,000 บาท
เพื่อจ่ายเป็นค่าน้ำประปาในอาคารที่ทำการของกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม, ศูนย์บริการสาธารณสุข 2 (หนองบัว), ศูนย์บริการสาธารณสุข 3 (พโลชัย), ศูนย์บริการสาธารณสุข 4 (บ้านดู่), ศูนย์บริการสาธารณสุข 5 (ดอนเจ้าปู่), ศูนย์บริการสาธารณสุข 6 (ราชภัฏ), ศูนย์บริการสาธารณสุข 7 (อยู่วงศ์ธรรม) และตลาดสดเทศบาล 2,3,5,6, สวน 11 ไร่ และหน่วยงานสถานที่ที่กองสาธารณสุขฯ รับผิดชอบดูแล		
ตั้งจ่ายจากเงินรายได้		

แผนงานสาธารณสุข

งานบริการสาธารณสุขและงานสาธารณสุขอื่น รวม 15,556,000 บาท

1. งบบุคลากร รวม 5,299,000 บาท

1.1 หมวดรายจ่ายเงินเดือนและค่าจ้างประจำ รวม 3,016,000 บาท

 ประเภทรายจ่ายเงินเดือน จำนวน 3,016,000 บาท

 1.1.1 เงินเดือนพนักงาน ตั้งไว้ 2,720,000 บาท

 เพื่อจ่ายเป็นเงินเดือนและเงินเดือนขั้นเงินเดือนประจำปีให้พนักงานเทศบาล พร้อมทั้งปรับปรุงเงินเดือน ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (เพิ่มเติม) พ.ศ. 2556 ลงวันที่ 30 กันยายน 2556 ตั้งจ่ายจากเงินรายได้

 1.1.2 เงินเพิ่มต่างๆ ตั้งไว้ 212,000 บาท

 เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการ เป็นค่าตอบแทนรายเดือน เท่ากับเงินประจำตำแหน่งที่ได้รับอยู่เดิม ตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. 2547 รวมทั้งแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2550, ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการ และลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. 2548 และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2555, เงินค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการผู้ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำ ผู้ได้รับเงินเดือน หรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. 2550, ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนและจำนวนเงินที่ปรับเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง (ฉบับที่ 2) ลงวันที่ 2 กันยายน 2554 และตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (เพิ่มเติม) พ.ศ. 2556 ลงวันที่ 30 กันยายน 2556

 ตั้งจ่ายจากเงินรายได้

 1.1.3 เงินประจำตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ ตั้งไว้ 84,000 บาท

 เพื่อจ่ายเป็นเงินประจำตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะของพนักงานเทศบาล ตั้งจ่ายจากเงินรายได้

1.2 หมวดรายจ่ายค่าจ้างชั่วคราว รวม 2,283,000 บาท

 1.2.1 เงินเดือนพนักงานจ้างตามภารกิจ ตั้งไว้ 540,000 บาท

 เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนให้แก่พนักงานจ้างตามภารกิจ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ 2) ลงวันที่ 2 กันยายน 2554 ตั้งจ่ายจากเงินรายได้

 1.2.2 เงินเดือนพนักงานจ้างทั่วไป ตั้งไว้ 953,000 บาท

 เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนให้แก่พนักงานจ้างทั่วไป ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ 2) ลงวันที่ 2 กันยายน 2554 ตั้งจ่ายจากเงินรายได้

1.2.3 เงินที่จ่ายเพิ่มให้แก่พนักงานจ้าง ตั้งไว้ 790,000 บาท

เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนพิเศษจำนวนร้อยละ 3-5 ของฐานค่าตอบแทนก่อนการเลื่อนขั้นค่าตอบแทนในปีนั้น ที่มีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง หมวด 5 ข้อ 29 (2) และเพื่อจ่ายเป็นเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของพนักงานจ้าง ตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการ และลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. 2548 และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2555

ตั้งจ่ายจากเงินรายได้

2. งบดำเนินการ รวม 8,237,000 บาท

2.1 หมวดรายจ่ายค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ รวม 6,042,000 บาท

ประเภทรายจ่ายค่าตอบแทน จำนวน 197,000 บาท

2.1.1 ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ตั้งไว้ 40,000 บาท

เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการของพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ที่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ หรือในวันหยุดราชการ ในกรณีที่มีงานเร่งด่วนหรืออื่นๆ

ตั้งจ่ายจากเงินรายได้

2.1.2 ค่าเช่าบ้าน ตั้งไว้ 142,000 บาท

เพื่อจ่ายเป็นค่าเช่าบ้านให้พนักงานเทศบาลที่มีสิทธิเบิกเงินค่าเช่าบ้าน ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าเช่าบ้านของข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2548 แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2551

ตั้งจ่ายจากเงินรายได้

2.1.3 เงินช่วยเหลือการศึกษาบุตร ตั้งไว้ 5,000 บาท

เพื่อจ่ายเป็นเงินช่วยเหลือการศึกษาบุตรของพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำที่มีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตร ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตรพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2541 แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 3) พ.ศ.2549

ตั้งจ่ายจากเงินรายได้

2.1.4 เงินช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาล ตั้งไว้ 10,000 บาท

เพื่อจ่ายเป็นเงินช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาลของพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำที่มีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลรวมทั้งบุคคลในครอบครัวของผู้มีสิทธิ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2541 แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2549

ตั้งจ่ายจากเงินรายได้

ประเภทรายจ่ายค่าใช้สอย จำนวน 5,400,000 บาท

รายจ่ายเพื่อให้ได้มาซึ่งบริการ ตั้งไว้ 600,000 บาท

2.1.5 ค่าจ้างเหมาบริการ ตั้งไว้ 600,000 บาท

เพื่อจ่ายเป็นค่าจ้างเหมาให้บุคคลภายนอกกระทำการอย่างใดอย่างหนึ่ง ซึ่งมีใช่เป็นการประกอบ ดัดแปลง ต่อเติม ครุภัณฑ์หรือสิ่งก่อสร้าง และอยู่ในความรับผิดชอบของผู้รับจ้าง ตลอดจนการจ้างเหมาแรงงานทำสิ่งของต่างๆ

ตั้งจ่ายจากเงินรายได้

รายจ่ายเพื่อบำรุงรักษาหรือซ่อมแซมทรัพย์สิน ตั้งไว้ 10,000 บาท

2.1.6 ค่าบำรุงรักษาหรือซ่อมแซมครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้างและทรัพย์สินอื่น

ตั้งไว้ 10,000 บาท

เพื่อจ่ายเป็นค่าบำรุงรักษาหรือซ่อมแซมครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้างและทรัพย์สินอื่น เช่น เครื่องถ่ายเอกสาร, รถยนต์, รถจักรยานยนต์, เครื่องคอมพิวเตอร์, เครื่องปรับอากาศ, เครื่องโรเนียว, เครื่องคิดเลข ฯลฯ

ตั้งจ่ายจากเงินรายได้

รายจ่ายเกี่ยวกับการรับรองและพิธีการ ตั้งไว้ 4,765,000 บาท

2.1.7 ค่าใช้จ่ายในโครงการสนับสนุนกิจกรรมวัน อสม. ตั้งไว้ 200,000 บาท

เพื่อจ่ายเป็นค่าวัสดุอุปกรณ์ต่างๆ ค่าสมนาคุณวิทยากร ค่าอาหารและเครื่องดื่ม ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ตลอดจนค่าใช้จ่ายอื่นๆที่จำเป็นในการดำเนินโครงการนี้ ตั้งจ่ายจากเงินอุดหนุนทั่วไป

(จากโครงการสนับสนุนกิจกรรมวัน อสม. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตและเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน แผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. 2557 – 2559))

2.1.8 ค่าใช้จ่ายในโครงการอบรมให้ความรู้แก่ อสม. และทัศนศึกษาดูงาน

ตั้งไว้ 2,300,000 บาท

เพื่อจ่ายเป็นค่าวัสดุอุปกรณ์ต่างๆ ค่าสมนาคุณวิทยากร ค่าอาหารและเครื่องดื่ม ตลอดจนค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่จำเป็นในการดำเนินโครงการนี้ ตั้งจ่ายจากเงินอุดหนุนทั่วไป

(จากโครงการอบรมให้ความรู้แก่ อสม. และทัศนศึกษาดูงาน ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตและเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน แผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. 2557 – 2559))

2.1.9 ค่าใช้จ่ายในโครงการพัฒนาศักยภาพ อสม. ตั้งไว้ 165,000 บาท

เพื่อจ่ายเป็นค่าวัสดุอุปกรณ์ต่างๆ ค่าสมนาคุณวิทยากร ค่าอาหารและเครื่องดื่ม ตลอดจนค่าใช้จ่ายอื่นๆที่จำเป็นในการดำเนินโครงการนี้ ตั้งจ่ายจากเงินอุดหนุนทั่วไป

(จากโครงการพัฒนาศักยภาพ อสม. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตและเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน แผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. 2557 – 2559))

2.1.10 ค่าใช้จ่ายในโครงการสนับสนุนกิจกรรมชมรมผู้สูงอายุ ตั้งไว้ 200,000 บาท

เพื่อจ่ายเป็นค่าวัสดุอุปกรณ์ต่างๆ ค่าอาหารและเครื่องดื่ม ตลอดจนค่าใช้จ่ายอื่นๆที่จำเป็นสำหรับโครงการนี้ ตั้งจ่ายจากเงินอุดหนุนทั่วไป

(จากโครงการสนับสนุนกิจกรรมชมรมผู้สูงอายุ ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตและเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน แผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. 2557 – 2559))

2.1.11 ค่าใช้จ่ายในโครงการอบรมสมาชิกชมรมผู้สูงอายุและทัศนศึกษาดูงาน

ตั้งไว้ 1,500,000 บาท

เพื่อจ่ายเป็นค่าวัสดุอุปกรณ์ต่างๆ ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ค่าอาหาร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ตลอดจนค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่จำเป็นสำหรับการดำเนินโครงการนี้
ตั้งจ่ายจากเงินอุดหนุนทั่วไป

(จากโครงการอบรมสมาชิกชมรมผู้สูงอายุและทัศนศึกษาดูงาน ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตและเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน แผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. 2557 - 2559))

2.1.12 ค่าใช้จ่ายในโครงการรณรงค์ฉีดวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้าและควบคุมประชากรสุนัข

ตั้งไว้ 100,000 บาท

เพื่อจ่ายเป็นค่าวัสดุวิทยาศาสตร์การแพทย์ และอุปกรณ์ต่างๆ ค่าอาหาร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ตลอดจนค่าใช้จ่าย อื่นๆที่จำเป็นสำหรับการดำเนินโครงการนี้
ตั้งจ่ายจากเงินอุดหนุนทั่วไป

(จากโครงการรณรงค์ฉีดวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้าและควบคุมประชากรสุนัข ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตและเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน แผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. 2557 - 2559))

2.1.13 ค่าใช้จ่ายในโครงการพัฒนาตลาดสดด้านสุขาภิบาลสิ่งแวดล้อมและทัศนศึกษาดูงาน

ตั้งไว้ 300,000 บาท

เพื่อจ่ายเป็นค่าวัสดุอุปกรณ์ต่างๆ ค่าอาหาร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ตลอดจนค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่จำเป็นสำหรับโครงการนี้
ตั้งจ่ายจากเงินอุดหนุนทั่วไป

(จากโครงการพัฒนาตลาดสดด้านสุขาภิบาลสิ่งแวดล้อมและทัศนศึกษาดูงาน ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตและเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน แผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. 2557 - 2559))

รายจ่ายที่เกี่ยวข้องเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ

ตั้งไว้ 25,000 บาท

2.1.14 ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการในราชอาณาจักร ตั้งไว้ 25,000 บาท

เพื่อจ่ายเป็นค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง ค่าเช่าที่พัก ค่าพาหนะ และค่าใช้จ่ายอื่นๆของพนักงานเทศบาลและลูกจ้าง ที่ได้รับคำสั่งให้เดินทางไปราชการ ศึกษา ฝึกอบรม สัมมนา ฯลฯ และผู้ที่นายกเทศมนตรีสั่งให้ไปปฏิบัติราชการให้เทศบาลนครอุบลราชธานี และมีสิทธิเบิกค่าใช้จ่ายได้ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.2526 แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 6) พ.ศ. 2548
ตั้งจ่ายจากเงินรายได้

ประเภทรายจ่ายค่าวัสดุ จำนวน 445,000 บาท

2.1.15 วัสดุสำนักงาน ตั้งไว้ 5,000 บาท

เพื่อจ่ายเป็นค่าวัสดุสิ่งของและเครื่องใช้สำนักงานต่างๆ ค่าอุปกรณ์เครื่องเขียนแบบพิมพ์ต่างๆ โต๊ะต่างๆ เก้าอี้ต่างๆ ฯลฯ

ตั้งจ่ายจากเงินรายได้

2.1.16 วัสดุงานบ้านงานครัว ตั้งไว้ 50,000 บาท

เพื่อจ่ายเป็นค่าวัสดุงานบ้านงานครัวต่างๆ เช่น ไม้กวาด ผงซักฟอก น้ำยาดับกลิ่น น้ำยาล้างห้องน้ำ จานรองแก้ว ผ้าเช็ดมือ สบู่ ฯลฯ

ตั้งจ่ายจากเงินรายได้

2.1.17 วัสดุก่อสร้าง	ตั้งไว้	30,000 บาท
เพื่อจ่ายเป็นค่าวัสดุก่อสร้างต่างๆ เช่น ปูนซีเมนต์ หิน ทราย เหล็ก เลื่อย ค้อน ฯลฯ ตั้งจ่ายจากเงินรายได้		
2.1.18 วัสดุไฟฟ้าและวิทยุ	ตั้งไว้	40,000 บาท
เพื่อจ่ายเป็นค่าวัสดุอุปกรณ์ไฟฟ้าและวิทยุต่างๆ เพื่อใช้ในหน่วยงานนี้ เช่น หลอดไฟ สายไฟ ปลั๊กไฟ สวิตช์ไฟฟ้า ฯลฯ ตั้งจ่ายจากเงินรายได้		
2.1.19 วัสดุเชื้อเพลิงและหล่อลื่น	ตั้งไว้	120,000 บาท
เพื่อจ่ายเป็นค่าวัสดุเชื้อเพลิงและหล่อลื่นต่างๆ เช่น น้ำมันดีเซล น้ำมันเบนซิน ตั้งจ่ายจากเงินรายได้		
2.1.20 วัสดุวิทยาศาสตร์หรือการแพทย์	ตั้งไว้	150,000 บาท
เพื่อจ่ายเป็นค่าวัสดุวิทยาศาสตร์หรือเครื่องมือทางการแพทย์ต่างๆ เช่น น้ำยาไตโซน ถุงมือ ฯลฯ เพื่อใช้เกี่ยวกับงานรักษาสภาพแวดล้อมและในงานอื่นๆ ตั้งจ่ายจากเงินรายได้		
2.1.21 วัสดุเครื่องแต่งกาย	ตั้งไว้	50,000 บาท
เพื่อจ่ายเป็นค่าวัสดุเครื่องแต่งกายต่างๆ เช่น เสื้อ กางเกง หมวก ถุงมือ รองเท้าและ เครื่องแบบ อสม. ฯลฯ ตั้งจ่ายจากเงินรายได้		
2.2 <u>หมวดจ่ายค่าสาธารณูปโภค</u>	ตั้งไว้	2,195,000 บาท
<u>ประเภทจ่ายค่าสาธารณูปโภค</u>	จำนวน	2,195,000 บาท
2.2.1 <u>ค่าไฟฟ้า</u>	ตั้งไว้	1,500,000 บาท
เพื่อจ่ายเป็นค่าไฟฟ้าในอาคารที่ทำการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม และศูนย์บริการ สาธารณสุข 2 (หนองบัว), ศูนย์บริการสาธารณสุข 3 (พโลชัย), ศูนย์บริการสาธารณสุข 4 (บ้านดู่), ศูนย์บริการ สาธารณสุข 5 (ดอนเจ้าปู่), ศูนย์บริการสาธารณสุข 6 (ราชภัฏ) , ศูนย์บริการสาธารณสุข 7 (อยู่วงศ์ธรรม) ตลาดสดเทศบาล 2,3,5,6, สวน 11 ไร่ และหน่วยงานสถานที่ที่กองสาธารณสุขฯ รับผิดชอบดูแล ตั้งจ่ายจากเงินรายได้		
2.2.2 <u>ค่าน้ำประปา</u>	ตั้งไว้	695,000 บาท
เพื่อจ่ายเป็นค่าน้ำประปาในอาคารที่ทำการของกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม และศูนย์บริการสาธารณสุข 2 (หนองบัว), ศูนย์บริการสาธารณสุข 3 (พโลชัย), ศูนย์บริการสาธารณสุข 4 (บ้านดู่), ศูนย์บริการสาธารณสุข 5 (ดอนเจ้าปู่), ศูนย์บริการสาธารณสุข 6 (ราชภัฏ), ศูนย์บริการ สาธารณสุข 7 (อยู่วงศ์ธรรม) และตลาดสดเทศบาล 2,3,5,6, สวน 11 ไร่ และหน่วยงานที่กองสาธารณสุขฯ รับผิดชอบดูแล ตั้งจ่ายจากเงินรายได้		

3. งบลงทุน	รวม	430,000 บาท
3.1 หมวดรายจ่ายค่าครุภัณฑ์ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	รวม	430,000 บาท
ประเภทรายจ่ายค่าครุภัณฑ์	จำนวน	430,000 บาท
<u>ครุภัณฑ์สำนักงาน</u>	ตั้งไว้	64,000 บาท
3.1.1 ค่าพัสดุอุตสาหกรรม	ตั้งไว้	64,000 บาท

เพื่อจ่ายเป็นค่าจัดซื้อพัสดุอุตสาหกรรม ขนาด 18 นิ้ว มีขาตั้ง จำนวน 8 ตัว ๆ ละ 8,000 บาท (เนื่องจากเป็นครุภัณฑ์ที่ไม่มีกำหนดไว้ในบัญชีราคามาตรฐานครุภัณฑ์จึงให้สามารถจัดซื้อได้ตามราคาในท้องถิ่น)

ตั้งจ่ายจากเงินอุดหนุนทั่วไป

(จากโครงการจัดหาครุภัณฑ์เพื่อใช้ในกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบบริหารงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ แผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. 2557 - 2559))

<u>ครุภัณฑ์โฆษณาและเผยแพร่</u>	ตั้งไว้	6,000 บาท
--------------------------------	---------	-----------

3.1.2 ค่ากล้องถ่ายภาพนิ่ง	ตั้งไว้	6,000 บาท
---------------------------	---------	-----------

เพื่อจ่ายเป็นค่าจัดซื้อกล้องถ่ายภาพนิ่ง ระบบดิจิทัลพร้อมอุปกรณ์ ความละเอียดไม่น้อยกว่า 12 ล้านพิกเซล จำนวน 1 กล้องๆ ละ 6,000 บาท สำหรับงานสัตวแพทย์

ตั้งจ่ายจากเงินอุดหนุนทั่วไป

(จากโครงการจัดหาครุภัณฑ์เพื่อใช้ในกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบบริหารงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ แผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. 2557 - 2559))

<u>ครุภัณฑ์วิทยาศาสตร์หรือการแพทย์</u>	ตั้งไว้	160,000 บาท
--	---------	-------------

3.1.3 ค่าเครื่องให้ยาสลบแบบป็นยี่ลูกดอก	ตั้งไว้	100,000 บาท
---	---------	-------------

เพื่อจ่ายเป็นค่าจัดซื้อเครื่องให้ยาสลบแบบป็นยี่ลูกดอกอาบยาสลบ ชนิดแรงดันแก๊ส จำนวน 1 เครื่องๆ ละ 100,000 บาท สำหรับงานสัตวแพทย์ (เนื่องจากเป็นครุภัณฑ์ที่ไม่มีกำหนดไว้ในบัญชีราคามาตรฐานครุภัณฑ์จึงให้สามารถจัดซื้อได้ตามราคาในท้องถิ่น)

ตั้งจ่ายจากเงินอุดหนุนทั่วไป

(จากโครงการจัดหาครุภัณฑ์เพื่อใช้ในกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบบริหารงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ แผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. 2557 - 2559))

3.1.4 ค่าโคมไฟผ่าตัด	ตั้งไว้	10,000 บาท
----------------------	---------	------------

เพื่อจ่ายเป็นค่าจัดซื้อโคมไฟผ่าตัด จำนวน 1 ชุดๆ ละ 10,000 บาท สำหรับงานสัตวแพทย์ (เนื่องจากเป็นครุภัณฑ์ที่ไม่มีกำหนดไว้ในบัญชีราคามาตรฐานครุภัณฑ์จึงให้สามารถจัดซื้อได้ตามราคาในท้องถิ่น)

ตั้งจ่ายจากเงินอุดหนุนทั่วไป

(จากโครงการจัดหาครุภัณฑ์เพื่อใช้ในกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบบริหารงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ แผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. 2557 - 2559))

3.1.5 ค่าเครื่องวัดไข้โดยการใส่สแกนหูพร้อม Probe cover	ตั้งไว้	50,000 บาท
--	---------	------------

เพื่อจ่ายเป็นค่าจัดซื้อเครื่องวัดไข้โดยการใส่สแกนหูพร้อม Probe cover จำนวน 1 เครื่อง (เนื่องจากเป็นครุภัณฑ์ที่ไม่มีกำหนดไว้ในบัญชีราคามาตรฐานครุภัณฑ์ จึงให้สามารถจัดซื้อได้ตามราคาในท้องถิ่น)

ตั้งจ่ายจากเงินอุดหนุนทั่วไป

(จากโครงการจัดหาครุภัณฑ์เพื่อใช้ในกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบบริหารงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ แผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. 2557 - 2559))

<u>ครุภัณฑ์อื่น</u>	ตั้งไว้	200,000 บาท
3.1.6 ค่าเครื่องพ่นหมอกควันแบบสะพายไหล่ข้าง	ตั้งไว้	170,000 บาท

เพื่อจ่ายเป็นค่าจัดซื้อเครื่องพ่นหมอกควันแบบสะพายไหล่ข้าง จำนวน 2 เครื่องๆ ละ 85,000 บาท สำหรับงานป้องกันควบคุมโรค (เนื่องจากเป็นครุภัณฑ์ที่ไม่มีกำหนดไว้ในบัญชีราคามาตรฐานครุภัณฑ์ จึงให้สามารถจัดซื้อได้ตามราคาในท้องถิ่น)

ตั้งจ่ายจากเงินอุดหนุนทั่วไป

(จากโครงการจัดหาครุภัณฑ์เพื่อใช้ในกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบบริหารงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ แผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. 2557 - 2559))

3.1.7 ค่าเครื่องปิดตาเลียนตัดขนสัตว์	ตั้งไว้	30,000 บาท
--------------------------------------	---------	------------

เพื่อจ่ายเป็นค่าจัดซื้อเครื่องปิดตาเลียนตัดขนสัตว์ จำนวน 1 เครื่องๆ ละ 30,000 บาท สำหรับงานสัตว์แพทย์ (เนื่องจากเป็นครุภัณฑ์ที่ไม่มีกำหนดไว้ในบัญชีราคามาตรฐานครุภัณฑ์ จึงให้สามารถจัดซื้อได้ตามราคาในท้องถิ่น)

ตั้งจ่ายจากเงินอุดหนุนทั่วไป

(จากโครงการจัดหาครุภัณฑ์เพื่อใช้ในกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบบริหารงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ แผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. 2557 - 2559))

4. งบเงินอุดหนุน รวม 1,590,000 บาท

4.1 หมวดรายจ่ายเงินอุดหนุน รวม 1,590,000 บาท

ประเภทรายจ่ายเงินอุดหนุน จำนวน 1,590,000 บาท

4.1.1 เงินอุดหนุนโครงการพัฒนางานสาธารณสุขมูลฐานในเขตเทศบาล ตั้งไว้ 1,590,000 บาท

เพื่อจ่ายเป็นเงินอุดหนุนตามโครงการพัฒนางานสาธารณสุขมูลฐานในเขตเทศบาลให้แก่ชุมชนในเขตเทศบาล ชุมชนละ 15,000 บาท เพื่อให้ อสม. ดำเนินการใน 3 กลุ่มกิจกรรม ได้แก่

- การพัฒนาศักยภาพด้านสาธารณสุข
- การแก้ไขปัญหาสาธารณสุขในเรื่องต่าง ๆ
- การจัดบริการสุขภาพเบื้องต้นในชุมชน

ตั้งจ่ายจากเงินอุดหนุนทั่วไป

(จากโครงการพัฒนางานสาธารณสุขมูลฐานในเขตเทศบาล ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบบริหารงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ แผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. 2557 - 2559))

แผนงานสาธารณสุข

งานศูนย์บริการสาธารณสุข รวม 8,458,000 บาท

1. งบบุคลากร รวม 6,220,000 บาท

1.1 หมวดรายจ่ายเงินเดือนและค่าจ้างประจำ รวม 3,707,000 บาท

ประเภทรายจ่ายเงินเดือน จำนวน 3,707,000 บาท

1.1.1 เงินเดือนพนักงาน ตั้งไว้ 3,000,000 บาท

เพื่อจ่ายเป็นเงินเดือนและเงินเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีให้พนักงานเทศบาล พร้อมทั้งปรับปรุงเงินเดือน ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (เพิ่มเติม) พ.ศ. 2556 ลงวันที่ 30 กันยายน 2556

ตั้งจ่ายจากเงินรายได้

1.1.2 เงินเพิ่มต่างๆ ตั้งไว้ 471,000 บาท

เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการ เป็นค่าตอบแทนรายเดือนเท่ากับเงินประจำตำแหน่งที่ได้รับอยู่เดิม ตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. 2547 รวมทั้งแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2550, ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการ และลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. 2548 และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2555, เงินค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการผู้ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำ ผู้ได้รับเงินเดือน หรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. 2550, ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนและจำนวนเงินที่ปรับเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง (ฉบับที่ 2) ลงวันที่ 2 กันยายน 2554 และตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (เพิ่มเติม) พ.ศ. 2556 ลงวันที่ 30 กันยายน 2556

ตั้งจ่ายจากเงินรายได้

1.1.3 เงินประจำตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ ตั้งไว้ 236,000 บาท

เพื่อจ่ายเป็นเงินประจำตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะของพนักงานเทศบาล

ตั้งจ่ายจากเงินรายได้

1.2 หมวดรายจ่ายค่าจ้างชั่วคราว รวม 2,513,000 บาท

1.2.1 เงินเดือนพนักงานจ้างตามภารกิจ ตั้งไว้ 210,000 บาท

เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนให้แก่พนักงานจ้างตามภารกิจ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ 2) ลงวันที่ 2 กันยายน 2554

ตั้งจ่ายจากเงินรายได้

1.2.2 เงินเดือนพนักงานจ้างทั่วไป ตั้งไว้ 1,356,000 บาท

เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนให้แก่พนักงานจ้างทั่วไป ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ 2) ลงวันที่ 2 กันยายน 2554

ตั้งจ่ายจากเงินรายได้

1.2.3 เงินที่จ่ายเพิ่มให้แก่พนักงานจ้าง ตั้งไว้ 947,000 บาท

เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนพิเศษจำนวนร้อยละ 3-5 ของฐานค่าตอบแทนก่อนการเลื่อนขั้นค่าตอบแทนในปีนั้น ที่มีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง หมวด 5 ข้อ 29 (2) และเพื่อจ่ายเป็นเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของพนักงานจ้าง ตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการ และลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. 2548 และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2555

ตั้งจ่ายจากเงินรายได้

2. งบดำเนินการ รวม 2,073,000 บาท

2.1 หมวดรายจ่ายค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ รวม 1,890,000 บาท

ประเภทรายจ่ายค่าตอบแทน จำนวน 305,000 บาท

2.1.1 ค่าตอบแทนแพทย์และพยาบาลช่วยปฏิบัติงานเทศบาล ตั้งไว้ 60,000 บาท

เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนให้แพทย์และพยาบาลจากกระทรวงสาธารณสุขหรือหน่วยงานอื่นที่ช่วยปฏิบัติงานให้เทศบาล

ตั้งจ่ายจากเงินรายได้

2.1.2 ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ตั้งไว้ 50,000 บาท

เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการของพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ที่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ หรือในวันหยุดราชการ ในกรณีที่มีงานเร่งด่วนหรืออื่นๆ

ตั้งจ่ายจากเงินรายได้

2.1.3 ค่าเช่าบ้าน ตั้งไว้ 169,000 บาท

เพื่อจ่ายเป็นค่าเช่าบ้านให้พนักงานเทศบาลที่มีสิทธิเบิกเงินค่าเช่าบ้าน ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าเช่าบ้านของข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2548 แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2551

ตั้งจ่ายจากเงินรายได้

2.1.4 เงินช่วยเหลือการศึกษาบุตร ตั้งไว้ 10,000 บาท

เพื่อจ่ายเป็นเงินช่วยเหลือการศึกษาบุตรของพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำที่มีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตร ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตรพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2541 แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 3) พ.ศ.2549

ตั้งจ่ายจากเงินรายได้

2.1.5 เงินช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาล ตั้งไว้ 16,000 บาท

เพื่อจ่ายเป็นเงินช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาลของพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำที่มีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลรวมทั้งบุคคลในครอบครัวของผู้มีสิทธิ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2541 แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2549

ตั้งจ่ายจากเงินรายได้

ประเภทรายจ่ายค่าใช้จ่าย	จำนวน	1,200,000 บาท
<u>รายจ่ายเพื่อให้ได้มาซึ่งบริการ</u>	ตั้งไว้	1,000,000 บาท
2.1.6 ค่าจ้างเหมาบริการ	ตั้งไว้	1,000,000 บาท

เพื่อจ่ายเป็นค่าจ้างเหมาให้บุคคลภายนอกกระทำกรอย่างใดอย่างหนึ่ง ซึ่งมีใช่เป็นการประกอบ ดัดแปลง ต่อเติม ครุภัณฑ์หรือสิ่งก่อสร้าง และอยู่ในความรับผิดชอบของผู้รับจ้าง ตลอดจนการจ้างเหมาแรงงานทำสิ่งของต่างๆ

ตั้งจ่ายจากเงินรายได้

<u>รายจ่ายเพื่อบำรุงรักษาหรือซ่อมแซมทรัพย์สิน</u>	ตั้งไว้	50,000 บาท
---	---------	------------

2.1.7 ค่าบำรุงรักษาหรือซ่อมแซมครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้างและทรัพย์สินอื่น

ตั้งไว้	50,000 บาท
---------	------------

เพื่อจ่ายเป็นค่าบำรุงรักษาหรือซ่อมแซมครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้างและทรัพย์สินอื่น เช่น เครื่องถ่ายเอกสาร, รถยนต์, รถจักรยานยนต์, เครื่องคอมพิวเตอร์, เครื่องปรับอากาศ, เครื่องโรเนียว, เครื่องคิดเลข ฯลฯ

ตั้งจ่ายจากเงินรายได้

<u>รายจ่ายเกี่ยวกับการรับรองและพิธีการ</u>	ตั้งไว้	100,000 บาท
--	---------	-------------

2.1.8 ค่าใช้จ่ายในโครงการอบรมการใช้สมุนไพรและการแพทย์แผนไทย

ตั้งไว้	50,000 บาท
---------	------------

เพื่อจ่ายเป็นค่าวัสดุอุปกรณ์ต่างๆ ค่าสมนาคุณวิทยากร ค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ตลอดจนค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่จำเป็นสำหรับโครงการนี้

ตั้งจ่ายจากเงินอุดหนุนทั่วไป

(จากโครงการอบรมการใช้สมุนไพรและการแพทย์แผนไทย ยุทธศาสตร์การพัฒนาคณาชีพชีวิตและเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน แผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. 2557 - 2559))

2.1.9 ค่าใช้จ่ายในโครงการรับบริจาคโลหิต	ตั้งไว้	50,000 บาท
---	---------	------------

เพื่อจ่ายเป็นค่าวัสดุอุปกรณ์ต่างๆในการรับบริจาคโลหิต ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ตลอดจนค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่จำเป็นสำหรับโครงการนี้

ตั้งจ่ายจากเงินอุดหนุนทั่วไป

(จากโครงการรับบริจาคโลหิต ยุทธศาสตร์การพัฒนาคณาชีพชีวิตและเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน แผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. 2557 - 2559))

รายจ่ายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ

ตั้งไว้	50,000 บาท
---------	------------

2.1.10 ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการในราชอาณาจักร	ตั้งไว้	50,000 บาท
--	---------	------------

เพื่อจ่ายเป็นค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง ค่าเช่าที่พัก ค่าพาหนะ และค่าใช้จ่ายอื่นๆของพนักงานเทศบาลและลูกจ้าง ที่ได้รับคำสั่งให้เดินทางไปราชการ ศึกษา ฝึกอบรม สัมมนา ฯลฯ และผู้ที่นายเทศมนตรีสั่งให้ไปปฏิบัติราชการให้เทศบาลนครอุบลราชธานีและมีสิทธิเบิกค่าใช้จ่ายได้ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.2526 แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 6)

พ.ศ. 2548

ตั้งจ่ายจากเงินรายได้

ประเภทรายจ่าย <u>ค่าวัสดุ</u>	จำนวน	385,000 บาท
2.1.11 วัสดุสำนักงาน	ตั้งไว้	50,000 บาท
เพื่อจ่ายเป็นค่าวัสดุสิ่งของและเครื่องใช้สำนักงาน ค่าอุปกรณ์เครื่องเขียนแบบพิมพ์ต่างๆ โต๊ะต่างๆ เก้าอี้ต่างๆ ฯลฯ		
ตั้งจ่ายจากเงินรายได้		
2.1.12 วัสดุงานบ้านงานครัว	ตั้งไว้	50,000 บาท
เพื่อจ่ายเป็นค่าวัสดุงานบ้านงานครัวต่างๆ เช่น ไม้กวาด ผงซักฟอก น้ำยาดับกลิ่น น้ำยาล้าง ห้องน้ำ งานรองแก้ว ผ้าเช็ดมือ สบู่ ฯลฯ		
ตั้งจ่ายจากเงินรายได้		
2.1.13 วัสดุก่อสร้าง	ตั้งไว้	5,000 บาท
เพื่อจ่ายเป็นค่าวัสดุก่อสร้างต่างๆ เช่น ปูนซีเมนต์ หิน ทราวย เหล็ก เลื่อย ค้อน ฯลฯ		
ตั้งจ่ายจากเงินรายได้		
2.1.14 วัสดุวิทยาศาสตร์หรือการแพทย์	ตั้งไว้	200,000 บาท
เพื่อจ่ายเป็นค่าวัสดุวิทยาศาสตร์หรือเครื่องมือทางการแพทย์ต่างๆ เช่น น้ำยาไตโซน ถุงมือ ฯลฯ เพื่อใช้เกี่ยวกับงานรักษาสภาพแวดล้อมและในงานอื่นๆ		
ตั้งจ่ายจากเงินรายได้		
2.1.15 วัสดุโฆษณาและเผยแพร่	ตั้งไว้	20,000 บาท
เพื่อจ่ายเป็นค่าวัสดุโฆษณาและเผยแพร่ต่างๆ เช่น फिल्मถ่ายรูป फिल्मสไลด์ โปสเตอร์ สีน้า ค่าจ้างล้างอัดรูปสี ฯลฯ		
ตั้งจ่ายจากเงินรายได้		
2.1.16 วัสดุเครื่องแต่งกาย	ตั้งไว้	10,000 บาท
เพื่อจ่ายเป็นค่าวัสดุเครื่องแต่งกายต่างๆ เช่น เสื้อ กางเกง ถุงมือ รองเท้าและเครื่องแบบ อสม. ฯลฯ		
ตั้งจ่ายจากเงินรายได้		
2.1.17 วัสดุคอมพิวเตอร์	ตั้งไว้	50,000 บาท
เพื่อจ่ายเป็นค่าวัสดุคอมพิวเตอร์ต่างๆ เช่น แผ่นหรืองานบันทึกข้อมูล หัวพิมพ์หรือแถบ พิมพ์สำหรับเครื่องคอมพิวเตอร์ ฯลฯ		
ตั้งจ่ายจากเงินรายได้		
2.2 <u>หมวดรายจ่ายค่าสาธารณูปโภค</u>	ตั้งไว้	183,000 บาท
ประเภทรายจ่าย <u>ค่าสาธารณูปโภค</u>	จำนวน	183,000 บาท
2.2.1 ค่าไฟฟ้า	ตั้งไว้	90,000 บาท
เพื่อจ่ายเป็นค่าไฟฟ้าในอาคารที่ทำการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม และศูนย์บริการ สาธารณสุข 2 (หนองบัว), ศูนย์บริการสาธารณสุข 3 (พโลชัย), ศูนย์บริการสาธารณสุข 4 (บ้านดู่), ศูนย์บริการ สาธารณสุข 5 (ดอนเจ้าปู่), ศูนย์บริการสาธารณสุข 6 (ราชภัฏ), ศูนย์บริการสาธารณสุข 7 (อยู่วงศ์ธรรม) ตลาดสดเทศบาล 2,3,5,6, สวน 11 ไร่ และหน่วยงานสถานที่ที่กองสาธารณสุขฯ รับผิดชอบดูแล		
ตั้งจ่ายจากเงินรายได้		
2.2.2 ค่าน้ำประปา	ตั้งไว้	25,000 บาท
เพื่อจ่ายเป็นค่าน้ำประปาในอาคารที่ทำการของกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม และศูนย์บริการสาธารณสุข 2 (หนองบัว), ศูนย์บริการสาธารณสุข 3 (พโลชัย), ศูนย์บริการสาธารณสุข 4 (บ้านดู่), ศูนย์บริการสาธารณสุข 5 (ดอนเจ้าปู่), ศูนย์บริการสาธารณสุข 6 (ราชภัฏ), ศูนย์บริการ		

สาธารณสุข 7 (อยู่วงศ์ธรรม) และตลาดสดเทศบาล 2,3,5,6, สวน 11 ไร่ และหน่วยงานสถานที่ที่
กองสาธารณสุขฯ รับผิดชอบดูแล
ตั้งจ่ายจากเงินรายได้

2.2.3 ค่าโทรศัพท์ ตั้งไว้ 18,000 บาท

เพื่อจ่ายเป็นค่าโทรศัพท์ของสำนักงานกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม และศูนย์บริการ
สาธารณสุข 2 (หนองบัว), ศูนย์บริการสาธารณสุข 3 (พลชัย), ศูนย์บริการสาธารณสุข 4 (บ้านดู่),
ศูนย์บริการสาธารณสุข 5 (ดอนเจ้าปู่), ศูนย์บริการสาธารณสุข 6 (ราชภัฏ), ศูนย์บริการสาธารณสุข 7
(อยู่วงศ์ธรรม) และสวน 11 ไร่

ตั้งจ่ายจากเงินรายได้

2.2.4 ค่าบริการทางด้านโทรคมนาคม ตั้งไว้ 50,000 บาท

เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการใช้ระบบอินเทอร์เน็ต ได้แก่ ค่าโทรศัพท์ที่ใช้ในระบบ
อินเทอร์เน็ต ค่าธรรมเนียมการติดตั้งแรกเข้า ค่าสมาชิก ค่าขอใช้หมายเลข ค่าเช่าเครื่องและอุปกรณ์หรือ
ค่าบริการ ค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นเกี่ยวกับการใช้บริการ

ตั้งจ่ายจากเงินรายได้

3. งบลงทุน รวม 165,000 บาท

3.1 หมวดรายจ่ายค่าครุภัณฑ์ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง รวม 165,000 บาท

ประเภทรายจ่ายค่าครุภัณฑ์ จำนวน 165,000 บาท

ครุภัณฑ์วิทยาศาสตร์หรือการแพทย์ รวม 150,000 บาท

3.1.1 ค่าเครื่องนั่งฆ่าเชื้อโรค ตั้งไว้ 150,000 บาท

เพื่อจ่ายเป็นค่าจัดซื้อเครื่องนั่งฆ่าเชื้อโรค จำนวน 1 เครื่องๆ ละ 150,000 บาท สำหรับ
ศูนย์บริการสาธารณสุข 3 (พลชัย) (เนื่องจากเป็นครุภัณฑ์ที่ไม่มีกำหนดไว้ในบัญชีราคามาตรฐาน
ครุภัณฑ์จึงให้สามารถจัดซื้อได้ตามราคาในท้องถิ่น)

ตั้งจ่ายจากเงินอุดหนุนทั่วไป

(จากโครงการจัดหาครุภัณฑ์เพื่อใช้ในกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบบริหารงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์
แผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. 2557 - 2559))

ครุภัณฑ์งานบ้านงานครัว รวม 15,000 บาท

3.1.2 ค่าผ้าฆ่าเชื้อพร้อมอุปกรณ์ติดตั้ง ตั้งไว้ 15,000 บาท

เพื่อจ่ายเป็นค่าจัดซื้อผ้าฆ่าเชื้อพร้อมอุปกรณ์ติดตั้ง ใช้กันเตียงผู้ป่วยในห้องปฐมพยาบาล
จำนวน 1 แห่ง สำหรับศูนย์บริการสาธารณสุข 2 (หนองบัว) (เนื่องจากเป็นครุภัณฑ์ที่ไม่มีกำหนดไว้ในบัญชี
ราคามาตรฐานครุภัณฑ์ จึงให้สามารถจัดซื้อได้ตามราคาในท้องถิ่น)

ตั้งจ่ายจากเงินอุดหนุนทั่วไป

(จากโครงการจัดหาครุภัณฑ์เพื่อใช้ในกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบบริหารงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์
แผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. 2557 - 2559))
