



แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)
เทศบาลนครอุบลราชธานี
เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน
ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ
กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
ประกาศ ณ วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

www.cityub.go.th



ประกาศเทศบาลนครอุบลราชธานี
เรื่อง การใช้แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เทศบาลนครอุบลราชธานี
เปลี่ยนแปลงครั้งที่ ๑/๒๕๖๙

.....

ตามที่เทศบาลนครอุบลราชธานี ได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) เทศบาลนครอุบลราชธานี เปลี่ยนแปลงครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เพื่อประโยชน์ของประชาชนและใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาเทศบาลนครอุบลราชธานี รวมทั้งเป็นกรอบในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม งบประมาณจากเงินสะสม และการขอรับสนับสนุนงบประมาณจากหน่วยงานอื่น ซึ่งได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลนครอุบลราชธานี เมื่อวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๒/๑ และข้อ ๒๔ แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ เทศบาลนครอุบลราชธานี จึงประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เทศบาลนครอุบลราชธานี เปลี่ยนแปลงครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นเกิดประโยชน์สูงสุดต่อไป พร้อมนี้ได้ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์เทศบาลนครอุบลราชธานี www.cityub.go.th

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๖ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙


(นายกตกัน แก้วสง่า)

รองนายกเทศมนตรี ปฏิบัติราชการแทน
นายกเทศมนตรีนครอุบลราชธานี

คำนำ

ตามที่เทศบาลนครอุบลราชธานี ได้ประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เทศบาลนครอุบลราชธานี เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ และแนวทางตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว ๗๔๖๗ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ นั้น

เทศบาลนครอุบลราชธานี มีความจำเป็นในการเปลี่ยนแปลงโครงการในแผนพัฒนาท้องถิ่น เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันตามภารกิจและอำนาจหน้าที่ เพื่อประโยชน์ของประชาชนและใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาเทศบาลนครอุบลราชธานี รวมทั้งใช้เป็นกรอบในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม และงบประมาณจากเงินสะสม เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบฯ เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน เทศบาลนครอุบลราชธานี จึงได้เปลี่ยนแปลงโครงการ เพื่อบรรจุไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เทศบาลนครอุบลราชธานี เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ ตามระเบียบและกฎหมายต่อไป

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน
ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ
กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

สารบัญ

หน้า

แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เทศบาลนครอุบลราชธานี
เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙

- สรุปโครงการในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เทศบาลนครอุบลราชธานี
เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ ๑
- รายละเอียดโครงการพัฒนา แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
เทศบาลนครอุบลราชธานี เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ แบบ ผ.๐๒
 - ๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตและเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน
- แผนงานเคหะและชุมชน ๒
 - ๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตและเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน
 - แผนงานสาธารณสุข ๔
 - แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน ๕
 - ๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบการบริหารงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์
 - แผนงานบริหารงานทั่วไป ๖

สรุปโครงการในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. 2566 - 2570)

ปี พ.ศ. 2566 - 2570

เทศบาลนครอุบลราชธานี
เปลี่ยนแปลงครั้งที่ 1/2569

ลำดับ ที่	ยุทธศาสตร์การพัฒนา	งบเทศบาล					หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		จำนวน โครงการ	2566 (บาท)	2567 (บาท)	2568 (บาท)	2569 (บาท)		
1.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	1	0	0	0	16,000,000	0	
1.1	กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา ปรับปรุงและพัฒนาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ <u>แผนงาน</u> เคหะและชุมชน							
1	โครงการปรับปรุงระบบแสงสว่างภายในสวนสาธารณะทุ่งศรีเมือง		-	-	0	16,000,000	-	- สำนักช่าง - เปลี่ยนแปลงเป้าหมาย
2.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตและเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน	2	0	0	0	9,000,000	9,000,000	
2.1	กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา ส่งเสริมสุขภาพอนามัย และให้ความรู้แก่ประชาชน <u>แผนงาน</u> สาธารณสุข							
2	โครงการอบรมให้ความรู้แก่อาสาสมัครสาธารณสุข (อสม.) และทัศนศึกษาดูงาน		-	-	-	5,000,000	5,000,000	- งานส่งเสริมสุขภาพ - เปลี่ยนแปลงงบประมาณ
2.2	กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชน <u>แผนงาน</u> สร้างความเข้มแข็งของชุมชน							
3	โครงการอบรมสัมมนากรรมการชุมชนและทัศนศึกษาดูงาน		-	-	-	4,000,000	4,000,000	- งานส่งเสริมอาชีพ - เปลี่ยนแปลงเป้าหมาย / งบประมาณ / หน่วยงานที่รับผิดชอบ
3.	ยุทธศาสตร์พัฒนาระบบบริหารงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์	1	0	0	0	350,000	350,000	
3.1	กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา ปรับปรุงและพัฒนาบุคลากร <u>แผนงาน</u> บริหารงานทั่วไป							
4	โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมของเทศบาลนครอุบลราชธานี		-	-	-	350,000	350,000	- กองการเจ้าหน้าที่ - เปลี่ยนแปลงเป้าหมาย / งบประมาณ
	รวมทั้งสิ้น	4	0	0	0	25,350,000	9,350,000	

2. บัญชีโครงการพัฒนาท้องถิ่น

รายละเอียดโครงการพัฒนา

แบบ ผ.02

แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. 2566 - 2570) เทศบาลนครอุบลราชธานี
เปลี่ยนแปลงครั้งที่ 1/2569

- ก. ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ยุทธศาสตร์ที่ 1 (ด้านความมั่นคง)
- ข. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 หมายเหตุที่ 11 (ไทยสามารถลดความเสี่ยงและผลกระทบจากภัยธรรมชาติและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ)
- ค. Sustainable Development Goals : SDGs เป้าหมายที่ 15 (ปกป้อง พื้่นฟู และสนับสนุนการใช้ระบบนิเวศบนบกอย่างยั่งยืน)
- ง. ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ 1 (การพัฒนาบ้านเมืองน่าอยู่ทันสมัย)
- จ. ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดที่ 5 (การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม)

1. ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

1.1 กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา ปรับปรุงและพัฒนาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ

- แผนงานเคหะและชุมชน

ที่	หน้า/ ลำดับที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่มา					ตัวชี้วัด (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					2566 (บาท)	2567 (บาท)	2568 (บาท)	2569 (บาท)	2570 (บาท)			
1	เพิ่มเติม ครั้งที่ 2/2568 หน้าที่ 130 ลำดับที่ 242	โครงการปรับปรุงระบบ แสงสว่างภายใน สวนสาธารณะทุ่งศรีเมือง	- เพื่อปรับปรุงระบบ ไฟฟ้าแสงสว่างให้มี ประสิทธิภาพให้มาก ยิ่งขึ้น - เพื่อเพิ่มความปลอดภัย ให้กับประชาชนที่มา ใช้พื้นที่ สวนสาธารณะ ทุ่งศรีเมือง ทำกิจกรรมต่างๆ	เดิม - งานติดตั้งโคมไฟส่องสว่าง สูง 4 เมตร (ชุดโคมเดี่ยว) จำนวน 140 ชุด - งานติดตั้งหม้อแปลง ขนาด 500 KVA และงานอื่นๆ (ตามแบบแปลนของเทศบาล)	-	-	-	16,000,000 (งบเทศบาล)	-	- ดวงโคมไฟฟ้า ส่องสว่างภายใน สวนสาธารณะ ได้รับการปรับปรุง ให้ดีขึ้น จำนวน 140 ชุด	- ระบบไฟฟ้าแสงสว่าง มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น - มีความปลอดภัยให้กับ ประชาชนที่มาใช้พื้นที่ สวนสาธารณะ ทำกิจกรรมต่างๆ	- ส่วนการโยธา - สำนักช่าง

ที่	หน้า/ ลำดับที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่มา					ตัวชี้วัด (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					2566 (บาท)	2567 (บาท)	2568 (บาท)	2569 (บาท)	2570 (บาท)			
				<p>ใหม่</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานติดตั้งโคมไฟส่องสว่าง สูง 4 เมตร จำนวน 140 ชุด - งานติดตั้งหม้อแปลง ขนาด 500 KVA จำนวน 1 ชุด <p>และงานอื่นๆ (ตามแบบแปลนของเทศบาล)</p>								

** รายการที่เปลี่ยนแปลง คือ เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)

- ก. ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ยุทธศาสตร์ที่ 2 (ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน)
 - ข. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 หมายเหตุที่ 4 (ไทยเป็นศูนย์กลางทางการแพทย์และสุขภาพมูลค่าสูง)
 - ค. Sustainable Development Goals : SDGs เป้าหมายที่ 3 (สร้างหลักประกันว่าคนมีชีวิตที่มีสุขภาพดีและส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดีสำหรับทุกคนในทุกวัย)
 - ง. ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ 1 (การพัฒนาบ้านเมืองน่าอยู่ทันสมัย)
 - จ. ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัด ยุทธศาสตร์ที่ 2 (การส่งเสริมคุณภาพชีวิต)
2. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตและเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน

2.1 กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา ส่งเสริมสุขภาพอนามัย และให้ความรู้แก่ประชาชน

- แผนงานสาธารณสุข

ที่	หน้า/ ลำดับที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่มา					ตัวชี้วัด (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					2566 (บาท)	2567 (บาท)	2568 (บาท)	2569 (บาท)	2570 (บาท)			
2	เพิ่มเติม ฉบับที่ 4 หน้าที่ 4 ลำดับที่ 3	โครงการอบรมให้ความรู้แก่อาสาสมัครสาธารณสุข (อสม.) และทัศนศึกษาดูงาน	- เพื่อให้ อสม. มีความรู้ความเข้าใจในหลักการ ทำงานเป็นทีม มีคุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมาภิบาลในการทำงาน	- จัดอบรมให้ความรู้แก่อาสาสมัครสาธารณสุข (อสม.) ในเขตเทศบาลนครอุบลราชธานี จำนวน 1,203 คน โดยแบ่งการอบรมออกเป็น 4 รุ่น - จัดทัศนศึกษาดูงานให้กับ อสม. คณะผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 1,400 คน	3,633,000 (งบเทศบาล)	3,633,000 (งบเทศบาล)	3,633,000 (งบเทศบาล)	เดิม 3,633,000 (งบเทศบาล)	เดิม 3,633,000 (งบเทศบาล)	- อสม. มีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้นร้อยละ 80	- อสม. มีความรู้ความเข้าใจในการทำงานเป็นทีม มีคุณธรรมจริยธรรม และนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการทำงาน ก่อให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้	- งานส่งเสริมสุขภาพ กองสาธารณสุขฯ
								ใหม่ 5,000,000 (งบเทศบาล)	ใหม่ 5,000,000 (งบเทศบาล)			

** รายการที่เปลี่ยนแปลง คือ งบประมาณ

2.2 กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชน

- แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน

ที่	หน้า/ ลำดับที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่มา					ตัวชี้วัด (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					2566 (บาท)	2567 (บาท)	2568 (บาท)	2569 (บาท)	2570 (บาท)			
3	เล่มใหญ่ หน้าที่ 156 ลำดับที่ 90	โครงการอบรมสัมมนา กรรมการชุมชนและ ทัศนศึกษาดูงาน	- เพื่อส่งเสริมบทบาทหน้าที่ ของกรรมการชุมชน และนำ ความรู้ ประสบการณ์ที่ได้ รับมาพัฒนาชุมชนตนเอง	เดิม - จัดฝึกอบรมสัมมนากรรมการ - ชุมชน ด้านวิชาการในเขตเทศบาล จำนวน 106 ชุมชนๆ ละ 9 คน รวม 954 คน และจัดทัศนศึกษา ดูงาน จำนวน 2 วัน 1 คืน ใหม่ - จัดฝึกอบรมสัมมนากรรมการชุมชน (กข.) ในเขตเทศบาลนครอุบลราชธานี จำนวน 106 ชุมชนๆ ละ 5-9 คน จำนวน 712 คน คณะผู้บริหาร และ เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 240 คน รวมทั้งสิ้น 952 คน และจัดทัศนศึกษา- ดูงานให้กับคณะกรรมการชุมชน (กข.) ในเขตเทศบาลนครอุบลราชธานี จำนวน 106 ชุมชนๆ ละ 5-9 คน จำนวน 712 คน คณะผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 240 คน รวมทั้งสิ้น 952 คน	2,000,000 (งบเทศบาล)	2,000,000 (งบเทศบาล)	2,000,000 (งบเทศบาล)	เดิม ใหม่ 4,000,000 (งบเทศบาล)	เดิม ใหม่ 4,000,000 (งบเทศบาล)	- กรรมการชุมชน มีความรู้ ความ เข้าใจในบทบาท หน้าที่มากขึ้น ร้อยละ 80	- กรรมการชุมชนเข้าใจ บทบาทหน้าที่ของตนเอง และสามารถนำความรู้และ ประสบการณ์ที่ได้รับมา พัฒนาชุมชนของตนเองได้	เดิม ใหม่ - งานส่งเสริมอาชีพ กองสวัสดิการสังคม

** รายการที่เปลี่ยนแปลง คือ เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) / งบประมาณ / หน่วยงานที่รับผิดชอบ

- ก. ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ยุทธศาสตร์ที่ 3 (การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์)
 - ข. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 หมายความว่า 13 (ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน)
 - ค. Sustainable Development Goals : SDGs เป้าหมายที่ 9 (สร้างโครงสร้างพื้นฐานมีความทนทาน ส่งเสริมการพัฒนาอุตสาหกรรมที่ครอบคลุมและยั่งยืน และส่งเสริมนวัตกรรม)
 - ง. ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ 1 (การพัฒนาบ้านเมืองน่าอยู่ทันสมัย)
 - จ. ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดที่ 7 (การบริหารจัดการทรัพยากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)
3. ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบการบริหารงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์

3.1 กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา ปรับปรุงและพัฒนาบุคลากร

- แผนงานบริหารงานทั่วไป

ที่	หน้า/ ลำดับที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่มา					ตัวชี้วัด (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					2566 (บาท)	2567 (บาท)	2568 (บาท)	2569 (บาท)	2570 (บาท)			
4	เล่มใหญ่ หน้าที่ 162 ลำดับที่ 103	โครงการอบรม คุณธรรมจริยธรรม ของเทศบาลนคร อุบลราชธานี	- เพื่อให้บุคลากรมีกระบวนการ ทัศนวัฒนธรรมและค่านิยม ในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่ม สมรรถนะและการพัฒนา ระบบราชการ โดยยึดหลัก การบริหารกิจการบ้านเมือง ที่ดีมีจิตสำนึกในการกระทำ ความดีรู้จักการเสียสละ พร้อมที่จะปฏิบัติงาน เพื่อประชาชนและองค์กร	เดิม - จัดอบรมคุณธรรมและจริยธรรม ให้กับผู้บริหาร, พนักงานเทศบาล, ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จำนวนประมาณ 150 คน จัดอบรม 1 วัน ใหม่ - จัดอบรมคุณธรรมและจริยธรรม ให้กับผู้บริหาร, พนักงานเทศบาล, ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จำนวน 300 คน	100,000 (งบเทศบาล)	100,000 (งบเทศบาล)	100,000 (งบเทศบาล)	เดิม 100,000 (งบเทศบาล)	เดิม 100,000 (งบเทศบาล)	- บุคลากรเทศบาล ได้รับการพัฒนา และเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร ที่ใช้ในการปฏิบัติราชการ ที่ดีด้านการพัฒนา และการดำรงชีวิตได้เป็น คุณธรรมจริยธรรม อย่างดี ร้อยละ 90	- บุคลากรสามารถ นำหลักการประยุกต์ คุณธรรมและจริยธรรม ไปใช้ในการปฏิบัติราชการ และการดำรงชีวิตได้เป็น อย่างดี	- กองการเจ้าหน้าที่

** รายการที่เปลี่ยนแปลง คือ เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) / งบประมาณ