



คำสั่งเทศบาลนครอุบลราชธานี

ที่ ๕๓๖/๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะที่ปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมและคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

ตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้กำหนดให้มีประกาศ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติตนสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่นที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจและสภาพปัญหา ความเสี่ยงทางจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นั้น

เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เทศบาลนครอุบลราชธานี จึงแต่งตั้งคณะที่ปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมและคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ดังนี้

คณะที่ปรึกษาและตอบคำถามทางจริยธรรม ประกอบด้วย

- | | |
|--------------------------------------|-----------------|
| ๑. นายกเทศมนตรีนครอุบลราชธานี | ประธานที่ปรึกษา |
| ๒. รองนายกเทศมนตรีนครอุบลราชธานี | ที่ปรึกษา |
| ๓. ปลัดเทศบาลนครอุบลราชธานีที่ปรึกษา | ที่ปรึกษา |
| ๔. รองปลัดเทศบาลนครอุบลราชธานี | ที่ปรึกษา |
| ๕. นิติกร | ที่ปรึกษา |

คณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ประกอบด้วย

- | | |
|---|-----------------------------|
| ๑. ปลัดเทศบาลนครอุบลราชธานี | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. รองปลัดเทศบาลนครอุบลราชธานี | คณะทำงาน |
| ๓. ผู้อำนวยการคลัง | คณะทำงาน |
| ๔. ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา | คณะทำงาน |
| ๕. ผู้อำนวยการสำนักช่าง | คณะทำงาน |
| ๖. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | คณะทำงาน |
| ๗. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ | คณะทำงาน |
| ๘. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | คณะทำงาน |
| ๙. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | คณะทำงาน |
| ๑๐. หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน | คณะทำงาน |
| ๑๑. ผู้อำนวยการกองเจ้าหน้าที่ | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๑๒. หัวหน้ากลุ่มงานบรรจุแต่งตั้งและอัตรากำลัง | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๓. นักทรัพยากรบุคคลที่ได้รับมอบหมาย | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้มีหน้าที่...

โดยให้มีหน้าที่พิจารณาดำเนินการเพื่อขับเคลื่อนการปฏิบัติหน้าที่ของเทศบาลนครอุบลราชธานี ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมข้าราชการ/พนักงานขององค์ปกครอง ท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตามคำแนะนำของที่ปรึกษาและตอบคำถามทางจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายกเทศมนตรี แก้วสง่า)

รองนายกเทศมนตรี ปฏิบัติราชการแทน

นายกเทศมนตรีนครอุบลราชธานี

แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา
และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม
ของ เทศบาลนครอุบลราชธานี

จริยธรรม 7 ประการ	ข้อควรทำ (DO'S)	ข้อไม่ควรทำ (DON'TS)
1. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ	จงรักภักดีต่อประเทศชาติ เชื่อมมั่นในการปกครองตามระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข	ไม่แสดงออกด้วยกิริยาอาการหรือวาจาในลักษณะที่แสดงออกว่าต่อต้านการปกครองตามระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข
2. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีเพื่อประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ	ไม่แสดงถึงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและปฏิบัติหน้าที่แก่ประชาชนที่มาขอรับบริการโดยเท่าเทียมกัน
3. กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	ยืนหยัดการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามหลักวิชาและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้วยความกล้าหาญ “คนดีต้องมีที่อยู่”	ไม่ปล่อยปะละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบการกระทำไม่ถูกต้อง และไม่ปฏิบัติตามคำสั่งหรืออิทธิพลใด ๆ ในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม
4. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ	ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัวและถ่ายทอดองค์ความรู้แก่ผู้ร่วมปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สูงสุดขององค์กร	ไม่ละเลยหรือเพิกเฉยกับปัญหาที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติงานของกลุ่มหรือทีมและไม่แสดงความเห็นแก่ตัวหรือเอาเปรียบผู้ร่วมปฏิบัติงานด้วยกัน
5. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบต่อให้งานสัมฤทธิ์ผล ร่วมกันทำงานเป็นทีมด้วยความสมานฉันท์เพื่อให้บรรลุเป้าหมายร่วมกัน	ไม่ยึดติดอยู่กับกฎระเบียบที่ล้าหลังที่เป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงาน รวมถึงปัจจัยอื่นที่เกี่ยวข้อง ที่จะส่งผลทำให้ภารกิจนั้นไม่สำเร็จตามเป้าหมาย
6. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายโดยปราศจากอคติที่มีความเสมอภาค เป็นธรรม	ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่ใช้ระบบอุปถัมภ์ ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวเอื้อประโยชน์ให้แก่พวกพ้องของตนเอง

จรรยาบรรณ 7 ประการ	ข้อควรทำ (DO'S)	ข้อไม่ควรทำ (DON'TS)
7. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษา ภาพลักษณ์ของทางราชการ	ดำรงตนเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีโดยน้อมนำ หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และจรรยา วิชาชีพมาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติ หน้าที่	ไม่ฟุ้งเฟ้อ ไม่แสดงกิริยาอาการดู หมิ่นเหยียดหยามด้วยคำ หรือ ปฏิบัติไม่เหมาะสมต่อผู้อื่น หรือ พฤติกรรมอันมีลักษณะเป็นการ คุกคามทางเพศ