



**ยุทธศาสตร์ที่ ๑** การพัฒนาบุคลากรเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

โครงการ/กิจกรรม หลักสูตร/ รายวิชา	เป้าประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	วิธีการ พัฒนา	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ											หน่วยงานที่จัด					
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.				
๑. หลักสูตร ปฐมนิเทศ ข้าราชการหรือ พนักงาน ส่วนท้องถิ่นบรรจุ ใหม่	ข้าราชการ บรรจุใหม่ ของเทศบาล นคร อุบลราชธานี มีความรู้ พื้นฐาน ในการ ปฏิบัติ ราชการ ระเบียบ แบบแผน ของทาง ราชการและ กฎหมายที่ ใช้ในการ ปฏิบัติงาน	กลุ่มบุคลากร แรกบรรจุ (ข้าราชการ ใหม่)	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละของ จำนวน กลุ่มเป้าหมาย ที่ผ่านการ พัฒนา หลักสูตร ข้าราชการ หรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่น บรรจุใหม่	ปฐมนิเทศ	แต่ละ สำนัก/กอง/ ฝ่าย ตั้ง งบประมาณ ไว้ตามเทศ บัญญัติรวม ๑,๒๓๗,๐๐๐ บาท (แต่ละ รายการสามารถ ถัวเฉลี่ยได้)																	กรมส่งเสริมปกครอง ท้องถิ่น



**ยุทธศาสตร์ที่ ๑** การพัฒนาบุคลากรเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

โครงการ/กิจกรรม หลักสูตร/ รายวิชา	เป้าประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	วิธีการ พัฒนา	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ											หน่วยงานที่จัด				
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.			
๒. การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ในระบบ Local MOOC	ข้าราชการบรรจุใหม่ของเทศบาลนครอุบลราชธานีมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานในหน้าที่ ความรับผิดชอบของตนเองและบทบาทหน้าที่ภารกิจขององค์กร	กลุ่มบุคลากรแรกบรรจุ (ข้าราชการใหม่)	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละของจำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ผ่านการพัฒนาโดยการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบ Local MOOC ตามเกณฑ์ที่กรมส่งเสริมปกครองท้องถิ่นกำหนด	E - learning	-																กรมส่งเสริมปกครองท้องถิ่น



**ยุทธศาสตร์ที่ ๑** การพัฒนาบุคลากรเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

โครงการ/กิจกรรม หลักสูตร/ รายวิชา	เป้าประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	วิธีการ พัฒนา	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ												หน่วยงานที่จัด
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	พ.บ.	พ.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๓. โครงการหรือหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการส่วนท้องถิ่น	บุคลากรของเทศบาลนครอุบลราชธานีมีความรู้ทักษะสมรรถนะความชำนาญและประสบการณ์ที่เหมาะสมในการปฏิบัติงาน	กลุ่มบุคลากรที่มีประสบการณ์	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละของจำนวนกลุ่มเป้าหมายผ่านการพัฒนาโครงการหรือหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล	การฝึกอบรม	แต่ละสำนัก/กอง/ฝ่าย ตั้ง งบประมาณไว้ตามเทศบาลัญญัตติรวม ๑,๒๓๗,๐๐๐ บาท (แต่ละรายการสามารถถัวเฉลี่ยได้)													กรมส่งเสริมปกครองท้องถิ่น



ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

โครงการ/ กิจกรรม หลักสูตร/ รายวิชา	เป้าประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	วิธีการ พัฒนา	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ												หน่วยงานที่จัด					
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.						
๑. โครงการ หรือหลักสูตร เกี่ยวกับการ เพิ่ม ประสิทธิภาพ การ ปฏิบัติงาน	บุคลากรของ เทศบาลนคร อุบลราชธานี มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับ ลักษณะงาน ในหน้าที่ ความ รับผิดชอบ และงานที่ ได้รับ มอบหมาย	กลุ่มบุคลากร ที่มี ประสบการณ์	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละของ จำนวน กลุ่มเป้าหมาย ผ่านการ พัฒนา หลักสูตรน เกี่ยวกับการ เพิ่ม ประสิทธิภาพ การ ปฏิบัติงาน	การ ฝึกอบรม	แต่ละสำนัก/ กอง/ฝ่าย ตั้ง งบประมาณ ไว้ตามเทศ บัญญัติรวม ๑,๒๓๗,๐๐๐ บาท (แต่ละ รายการสามารถ ถัวเฉลี่ยได้)																		หน่วยงานของรัฐ/ สถาบันการศึกษาที่ ให้บริการวิชาการ



ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

โครงการ/กิจกรรม หลักสูตร/ รายวิชา	เป้าประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	วิธีการ พัฒนา	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ												หน่วยงานที่จัด					
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.						
๒. โครงการหรือหลักสูตรเกี่ยวกับการพัฒนาทักษะดิจิทัล	บุคลากรของเทศบาลนครอุบลราชธานีมีความรู้และทักษะด้านดิจิทัล	กลุ่มบุคลากรที่มีประสบการณ์	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละของจำนวนกลุ่มเป้าหมายผ่านการพัฒนาโครงการหรือหลักสูตรเกี่ยวกับการพัฒนาทักษะดิจิทัล	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ	แต่ละสำนัก/กอง/ฝ่าย ตั้งงบประมาณไว้ตามเทศบาลฯ ๑,๒๓๗,๐๐๐ บาท (แต่ละรายการสามารถถัวเฉลี่ยได้)																	←-----→	หน่วยงานของรัฐ/ สถาบันการศึกษาที่ ให้บริการวิชาการ
๓. โครงการหรือหลักสูตรเกี่ยวกับการสร้างหรือพัฒนานวัตกรรม	บุคลากรของเทศบาลนครอุบลราชธานีสามารถสร้างหรือพัฒนานวัตกรรมเพื่อพัฒนา					แต่ละสำนัก/กอง/ฝ่าย ตั้งงบประมาณไว้ตามเทศบาลฯ ๑,๒๓๗,๐๐๐ บาท (แต่ละ																	←-----→	หน่วยงานของรัฐ/ สถาบันการศึกษาที่ ให้บริการวิชาการ

	งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ					รายการสามารถ ถ่วงเฉลี่ยได้														
--	--------------------------	--	--	--	--	-------------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--



แผนการดำเนินงานพัฒนาบุคลากรเทศบาลนครอุบลราชธานี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

## ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

โครงการ/ กิจกรรม หลักสูตร/ รายวิชา	เป้าประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	วิธีการ พัฒนา	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ											หน่วยงานที่จัด					
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.				
๔. โครงการ หรือหลักสูตร สร้างผู้นำ ท้องถิ่นรุ่น ใหม่สู่การ เปลี่ยนแปลง	บุคลากร สายงาน ผู้บริหาร ท้องถิ่นของ เทศบาลนคร อุบลราชธานี มีความ พร้อม สำหรับการ เป็นผู้นำ	บุคลากรที่ ดำรงประเภท บริหาร ท้องถิ่น	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละของ จำนวน กลุ่มเป้าหมาย ผ่านการพัฒนา หลักสูตรการ สร้างผู้นำ ท้องถิ่นรุ่น ใหม่สู่การ เปลี่ยนแปลง	ฝึกอบรม	แต่ละ สำนัก/กอง/ ฝ่าย ตั้ง งบประมาณ ไว้ตามเทศ บัญญัติรวม ๑,๒๓๗,๐๐๐ บาท (แต่ละ																	กรมส่งเสริมปกครองท้องถิ่น

	การเปลี่ยนแปลงขององค์กร					รายการสามารถตัวเฉลี่ยได้													
--	-------------------------	--	--	--	--	--------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--



แผนการดำเนินงานพัฒนาบุคลากรเทศบาลนครอุบลราชธานี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

## ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

โครงการ/ กิจกรรม หลักสูตร/ รายวิชา	เป้าประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	วิธีการพัฒนา	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ											หน่วยงานที่จัด			
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.		
๕. โครงการหรือหลักสูตรการเพิ่มประสิทธิภาพด้านกฎหมายท้องถิ่นระดับสูง	บุคลากรของเทศบาลนครอุบลราชธานีมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงาน	กลุ่มบุคลากรที่มีประสบการณ์	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละของจำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ผ่านการพัฒนาโครงการหรือหลักสูตรการเพิ่มประสิทธิภาพด้านกฎหมาย	ฝึกอบรม	แต่ละสำนัก/กอง/ฝ่ายตั้งงบประมาณไว้ตามเทศบัญญัติรวม ๑,๒๓๗,๐๐๐ บาท (แต่รายการสามารถตัวเฉลี่ยได้)															กรมส่งเสริมปกครองท้องถิ่น

				ท้องถิ่น ระดับสูง															
--	--	--	--	----------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--



แผนการดำเนินงานพัฒนาบุคลากรเทศบาลนครอุบลราชธานี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓** การพัฒนาบุคลากรเพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

โครงการ/ กิจกรรม หลักสูตร/ รายวิชา	เป้าประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	วิธีการ พัฒนา	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ											หน่วยงานที่จัด					
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.				
๑. โครงการ ส่งเสริมการ เรียนรู้ด้วย ตนเองผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (e- Learning)	บุคลากรของ เทศบาลนคร อุบลราชธานี มีความ รับผิดชอบ ในการ พัฒนา เรียนรู้และ	ทุก กลุ่มเป้าหมาย	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละของ จำนวน กลุ่มเป้าหมาย ที่ผ่านการ พัฒนา โครงการ ส่งเสริมการ เรียนรู้ด้วย	E - Learning	-																	เทศบาลนครอุบลราชธานี

	การพัฒนาตนเองอยู่เสมอ			ตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e- Learning)															
--	-----------------------	--	--	---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--



แผนการดำเนินงานพัฒนาบุคลากรเทศบาลนครอุบลราชธานี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

### ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาบุคลากรเพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

โครงการ/ กิจกรรม หลักสูตร/ รายวิชา	เป้าประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	วิธีการ พัฒนา	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ											หน่วยงานที่จัด				
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.			
๒. โครงการพัฒนาระบบการจัดการความรู้ (KM) ของเทศบาลนครอุบลราชธานี	เทศบาลนครอุบลราชธานี มีระบบจัดการความรู้ (KM) ในรูปแบบออนไลน์ที่	ทุกกลุ่มเป้าหมาย	ระดับ ๕	ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการพัฒนาระบบการจัดการ	Self - Learning	-																เทศบาลนครอุบลราชธานี







๒. โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	บุคลากรของเทศบาลนครอุบลราชธานี เป็นแบบอย่างที่ดี มีการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม	ทุกกลุ่มเป้าหมาย	ระดับ ๕	ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	ประชุมเชิงปฏิบัติการ	-															เทศบาลนครอุบลราชธานี
-----------------------------------	---	------------------	---------	---	----------------------	---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	----------------------



แผนการดำเนินงานพัฒนาบุคลากรเทศบาลนครอุบลราชธานี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

**ยุทธศาสตร์ที่ ๔** การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาลและการพัฒนาความสมดุลของชีวิตและการทำงาน

โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	วิธีการพัฒนา	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หน่วยงานที่จัด
-----------------	-------------	---------------	-------------	-----------	--------------	----------	------------------------	----------------

หลักสูตร/ รายวิชา						(บาท)	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๓. โครงการ พัฒนา ศักยภาพ บุคลากร (Organization Development: OD)	เทศบาลนคร อุบลราชธานี มีวัฒนธรรม องค์กรที่ดี บุคลากรมี ความผูกพัน ต่อองค์กร มีความเป็น เลิศด้านการ บริการ มีการทำงาน เป็นทีม มีความ สมดุลของ ชีวิตกับการ ทำงาน	ทุกกลุ่มเป้าหมาย	ระดับ ๕	ระดับ ความสำเร็จ ของการ ดำเนิน โครงการ พัฒนา บุคลากร (Organization Development : OD)	ประชุมเชิง ปฏิบัติการ	๕๐๐,๐๐๐														เทศบาลนครอุบลราชธานี